INKOMENSBEPALING LOONDIENST

Rekenregels 9.0 in één oogopslag

Hoe IBL het toetsinkomen berekent uit het UWV-verzekeringsbericht · versie 9.0.0

Voorafgaand door de IBL-Tool

1 · Valideren bericht
Aanmaakdatum gevuld en niet ouder dan 3 maanden (90 dagen)

›

2 · Referentie-Contract
Meest recente, aaneengesloten loonitems; 3 laatste perioden SV-loon én uren > 0

›

3 · Samenvoegen
Opvolgende contracten bij dezelfde werkgever worden één loonhistorie

›

4 · Geldige contracten
Contractvorm aanwezig, actief, geen wisseling van betaaltermijn

Beslisboom

1 — Actief loondienstverband?
Min. 1 contract, geen uitkering, laatste loonitem ≤ 2 perioden vóór aanmaakdatum. **Nee → geen IBL.**
Recent gestarte uitkering (< 3 perioden) blokkeert de berekening.

2 — Alleen vaste contracten met ≥ 1 jaar loonhistorie?
Minimaal één actief vast contract met 1 jaar loonhistorie bepaalt de route.

3 — Methode kiezen
Ja → vaste methode (per contract)
Nee → variabele methode (alle contracten samen)
Nooit een combinatie van beide.

4 — Toetsinkomen berekenen
Zie de twee methoden hiernaast.

5 — Optioneel: eigen bijdragen
Fiscaal aftrekbare pensioen-/AOV-premies van de salarisstrook optellen. Niet bij oproep- of min/max-contracten.

6 — Resultaat
IBL-toetsinkomen + signaleringen

De twee rekenmethoden

Vaste methode

Vaste contracten met ≥ 1 jaar loonhistorie · per contract

VAST & BESTENDIG INKOMEN JAAR 1
laagste (laagst aantal uren 3 recente perioden; gem. uren jaar 1) × laagste uurloon 6 recente perioden × 12 of 13 perioden

POTENTIEEL VARIABEL PER JAAR (1–3)
totaal jaarloon − vast & bestendig inkomen
(jaarloon = SV-loon − auto van de zaak)

BESTENDIG POTENTIEEL VARIABEL
laagste (gemiddelde jaar 1–3; jaar 1)

TOETSINKOMEN
vast & bestendig jaar 1 + bestendig potentieel variabel
· meerdere contracten: optellen

URENFACTOR · ZIE INDICATOREN
Bij een urenfactor < 93,7% geldt een aparte regel, zie **Belangrijke indicatoren**.

Variabele methode

Tijdelijke / oproepcontracten en vaste contracten < 1 jaar

TOTAAL JAARLOON JAAR 1, 2 EN 3
som SV-loon per 12 (maand) of 13 (4-weken) perioden − auto van de zaak

GEMIDDELD JAARLOON
(jaar 1 + jaar 2 + jaar 3) / 3

AFTOPPING · VAST CONTRACT < 1 JAAR
laagste SV-loon in 4 recente perioden × 12 of 13 = gemaximeerd jaarinkomen jaar 1

TOETSINKOMEN
laagste van: gemiddeld jaarloon · jaarloon jaar 1 · gemaximeerd jaarinkomen (indien vastgesteld)

GEMENGDE BETAALTERMIJNEN
4-wekelijkse perioden worden naar rato van dagen omgerekend naar maanden.

Belangrijke indicatoren

40,5 uur	93,7%	1 jaar	90 dgn
gem. per week: vanaf hier signalering	urenfactor: daaronder vervalt het variabele deel (vaste methode)	loonhistorie voor de vaste methode	max. ouderdom verzekeringsbericht

OVERIGE INDICATOREN

2 perioden	3 perioden	3 : 1	5 : 1
max. afstand laatste loonitem (actief dienstverband)	uitkering korter dan dit blokkeert de berekening	positieve perioden per nulwaarde (laatste jaar)	positieve perioden per negatieve waarde

Signaleringen

Signalering	Wat zegt het?	Vast	Var.
Meer dan 40 uur	Gem. > 40,5 uur per week over jaar 1, opgeteld over contracten	●	●
% potentieel variabel	Bestendig potentieel variabel ÷ vast & bestendig inkomen jaar 1	●	○
Urenfactor	Gem. uren laatste 3 perioden ÷ gem. uren 12/13 perioden. Vast: gewogen, alleen ≥ 93,7%. **Onder 93,7%:** alleen vast & bestendig inkomen telt mee; variabel deel vervalt (vaste methode).	●	●

Signaleringen zijn ondersteunend: ze wijzigen het toetsinkomen niet, maar kunnen aanleiding geven tot aanvullende beoordeling (bijv. salarisstrook).

Vaste contractvormen
Schriftelijk onbepaalde tijd (geen oproep) · publiekrechtelijk onbepaalde tijd · niet-schriftelijk onbepaalde tijd (geen oproep) met ≥ 3 jaar loonhistorie.

Wat IBL niet ziet
Het SV-loon is geaggregeerd: geen opbouw, geen intentieverklaring, geen loonbeslag of DGA-indicatie. Zie Appendix 4 van de gids.

Afronding
Tussenstappen op 13 decimalen; alleen het eindresultaat wordt afgerond op twee decimalen in euro's.

hdn.nl/inkomensbepalingloondienst · info@hdn.nl · 0182 750 585