



Inkomensbepaling Loondienst

# Rekenregels 8.1.0

Versie: 8.1.0 – 20250201

## Voorwoord

Beste IBL-gebruiker,

De dienst Inkomensbepaling Loondienst (IBL) voorziet in een methode om het toetsinkomen te berekenen voor hypotheekaanvragers in loondienst, zonder gebruik te maken van een Werkgeversverklaring. De inkomensgegevens van de hypotheekaanvragers uit het UWV-verzekeringsbericht (hierna: Verzekeringsbericht) vormen namelijk de bron waarmee het IBL toetsinkomen wordt berekend.

### Document Rekenregels

In dit document is de complete set aan Rekenregels opgenomen. Deze Rekenregels voorzien in een methode om op basis van de informatie uit een UWV Verzekeringsbericht een toetsinkomen te berekenen.

Dit document is bedoeld om gebruikers van de dienst zo gedetailleerd mogelijk informatie te geven over de rekenmethodiek. Hiermee heeft de gebruiker de mogelijkheid om iedere berekening met IBL handmatig na te rekenen.

Het eigendom en beheer van dit document ligt bij de Werkgroep Rekenregels & Beheer IBL. De Rekenregels worden door ervaringen uit de praktijk continu doorontwikkeld door de Werkgroep. In de Werkgroep zijn adviesorganisaties, hypotheekverstrekkers en NHG vertegenwoordigd.

### IBL-Tool

Voor gebruikers van IBL wordt de 'IBL-Tool' ter beschikking gesteld waarmee het toetsinkomen op basis van de in dit document beschreven Rekenregels automatisch wordt uitgevoerd indien een UWV Verzekeringsbericht wordt aangeboden. Deze IBL-Tool wordt ter beschikking gesteld via [www.toetsinkomenberekenen.nl](http://www.toetsinkomenberekenen.nl) (voorheen [www.inkomensbepalingloondienst.nl](http://www.inkomensbepalingloondienst.nl)) en via een API voor zogeheten API-gebruikers.

### Gebruikersinformatie IBL

Op de website [www.toetsinkomenberekenen.nl](http://www.toetsinkomenberekenen.nl) staat alle verdere informatie die benodigd is voor het gebruik van IBL zoals instructiemateriaal.

Op [www.toetsinkomenberekenen.nl](http://www.toetsinkomenberekenen.nl) is het daarnaast mogelijk om de inhoudelijke detailberekening in te zien via de button 'laat volledige berekening zien' ter extra ondersteuning van de gebruiker van IBL.

### Leeswijzer

Dit document bevat meerdere hyperlinks. In de beslisboom zijn hyperlinks onderstreept. Bij de verschillende berekeningen zijn de woorden met hyperlinks blauw. Door **Ctrl** ingedrukt te houden, terwijl met de muis op de hyperlink wordt geklikt, kom je direct uit bij meer informatie over de desbetreffende vraag of vind je een toelichting bij het woord.

**Juridische Mededeling**

Inkomensbepaling Loondienst en de IBL Tool kunnen alleen gebruikt worden ter eigen discretie van de gebruiker, en voor gebruikers eigen rekening en risico. Een gebruiker is verantwoordelijk voor de keuze en het gebruik van de tool, het verifiëren van de berekeningen en andere uitkomsten ervan binnen en buiten de organisatie van de gebruiker. Aanvullend daarop zijn een aantal Aandachtspunten bij het gebruik van de Dienst Inkomensbepaling Loondienst opgenomen in [Appendix 3](#).

**Vragen en/of suggesties**

Wil je meer weten over Inkomensbepaling Loondienst? Zie daarvoor [www.toetsinkomenberekenen.nl](http://www.toetsinkomenberekenen.nl). Heb je vragen? Neem dan contact op via HDN (info@hdn.nl of 0182 750 585)

Met vriendelijke groet,

Werkgroep Rekenregels & Beheer IBL

## Versiebeheer

| Datum      | Versie         | Auteur                         | Status     | Wijzigingen  |
|------------|----------------|--------------------------------|------------|--|
| 19-12-2022 | 7.2-20221219   | HDN                            | Definitief | Eerste versie nieuwe Rekenregeldocumentatie bij livegang versie 7.2  |
| 30-01-2023 | 7.2-20230130   | HDN                            | Definitief | 1) Tekstuele verduidelijking 3.2 en 5.2 rondom de werkwijze van het Uren- en parttimepercentage i.g.v. C-berekeningen<br>2) Tekstuele onvolledigheid in onderdeel 6.6 (Exc. Niet-Inc. Pieken) in versie 7.2 t.o.v. 7.1.  |
| 08-05-2023 | 7.2-20230508   | HDN                            | Definitief | 1) Toevoeging appendix 3: controlepunten bij gebruik van IBL<br>2) Verduidelijking Nabestaandenpensioen in appendix 2  |
| 17-06-2024 | 8.0-20240617   | Werkgroep Rekenregels & Beheer | Definitief | Vervanging IBL-applicatie<br>Vervanging website <a href="http://www.toetsinkomenberekenen.nl">www.toetsinkomenberekenen.nl</a><br>Voor meer details, zie <a href="http://www.hdn.nl/Inkomensbepalingloondienst">www.hdn.nl/Inkomensbepalingloondienst</a>  |
| 08-07-2024 | 8.0.1-20240708 | Werkgroep Rekenregels & Beheer | Definitief | 1) Toevoeging vorm uitkering UWV in Appendix 5*<br>2) Afhandeling contracten zonder contractvorm, zie hoofdstuk 3 & appendix 6*<br>3) Afhandeling negatieve uren, zie 3.2.3 & 5.2.2.1*<br>4) Toevoeging geen eigen bijdrage i.g.v. Min/Max contracten (Appendix 2)<br><i>*Aanpassing met terugwerkende kracht; voor Verzekeringsberichten met een downloaddatum vanaf 17-06-2024</i>   |
| 29-08-2024 | 8.0.2-20240829 | Werkgroep Rekenregels & Beheer | Definitief | Toevoeging nieuw loonheffingnummer UWV (appendix 5)  |
| 01-01-2025 | 8.1.0-20250101 | Werkgroep Rekenregels & Beheer | Definitief | 1) Scope B-berekening voor vaststellen Incidentele Pieken van 2 jaar naar 3 jaar (paragraaf 6.2)<br>2) Algemene triggerwaarde voor vaststellen Excessieve Incidentele Pieken van 200% naar 150% (paragraaf 6.4)<br>3) Aftoppingsmethode Excessieve Incidentele Pieken voor B-Berekeningen, introductie 2 <sup>e</sup> aftoppingsbasis o.b.v meerjarig gemiddelde en meest recente waarde (paragraaf 6.4)<br>4) Scope Gemiddeld Periode Inkomen voor B-berekening van 2 jaar naar 3 jaar (paragraaf 6.3)<br>5) Grenswaarde verhouding Referentieperioden Gemiddeld Periode Inkomen van 200% naar 150% (paragraaf 6.2.3) |
| 01-02-2025 | 8.1.0-20250201 | Werkgroep Rekenregels & Beheer | Definitief | 1) Toevoeging Appendix 2, werkwijze Eigen bijdrage i.g.v. wekelijkse salarisstroken<br>2) Verduidelijking formule B-berekening en C-berekening stap 7 resp. 9<br>3) Appendix 8 – Betaaltermijnen 2025 toegevoegd   |

## Inhoudsopgave

|   |    |
|---|----|
| Voorwoord.....  | 2  |
| Versiebeheer.....   | 4  |
| Inhoudsopgave .....   | 5  |
| 1. Inleiding & leeswijzer.....  | 8  |
| 2. Beslisboom Inkomensbepaling Loondienst .....   | 9  |
| 3. Toelichting bij vragen in de beslisboom .....  | 10 |
| 3.1 Werkt de hypotheekaanvrager momenteel in loondienst? - Vraag 1.....   | 10 |
| 3.2 Heeft de hypotheekaanvrager de afgelopen 3 maanden voldoende gewerkt? - Vraag 2 ....                        | 11 |
| 3.2.1 Inleiding .....   | 11 |
| 3.2.2 Formule berekening Urenpercentage.....  | 11 |
| 3.2.2.1 Aanlevercriteria voor $U_3$ .....   | 12 |
| 3.2.2.2 Aanlevercriteria voor $U_{jr}$ .....  | 12 |
| 3.2.3 Aanvullende criteria rondom gewerkte Uren .....   | 13 |
| 3.3 Is er sprake van een kortstondig Contract? - Vraag 3 .....  | 14 |
| 3.4 Vermeldt het Verzekeringsbericht een Vast Contract als Contractvorm? – vraag 4 .....                        | 15 |
| 3.5 Werkt de aanvrager minimaal 4 Periodes onder dit Contract? - Vraag 5 .....                                  | 15 |
| 3.6 Werkt de aanvrager minimaal 2 jaar onder dit Contract? - Vraag 6.....                                       | 15 |
| 3.7 Is het inkomen voor dit Contract van de hypotheekaanvrager de afgelopen 2 jaar<br>bestendig? – vraag 7..... | 16 |
| 3.7.1 Validatie maximale inkomensstijging 20% over het afgelopen jaar .....                                     | 16 |
| 3.7.2 Controle op aanwezigheid Niet Bestendige Pieken .....   | 17 |
| 3.8 Bepaling som van Inkomens (Combinatieberekeningen) – stap 8.....  | 19 |
| 3.9 Eigen bijdrage pensioenregelingen en diverse verzekeringen – stap 9 .....                                   | 19 |
| 4. Specificatie berekeningen.....   | 20 |
| 4.1 Specificatie A-Berekening .....   | 20 |
| 4.2 Specificatie B-Berekening .....   | 21 |
| 4.3 Specificatie C-Berekening .....   | 22 |
| 4.4 Specificatie D-Berekening .....   | 24 |
| 5. Additionele regels.....  | 25 |
| 5.1 Verlofregel .....   | 25 |
| 5.2 Parttimepercentage .....  | 25 |
| 5.2.1 Inleiding .....   | 25 |
| 5.2.2 Formule Parttimepercentage.....   | 26 |
| 5.2.2.1 Aanlevercriteria voor $UPT_3$ .....   | 26 |

|         |   |    |
|---------|---|----|
| 5.2.2.2 | Aanlevercriteria voor UPTjr .....   | 26 |
| 5.2.3   | Aanvullende criteria rondom Parttimepercentage .....  | 26 |
| 5.3     | C en D Urencriterium .....  | 27 |
| 5.3.1   | Aanlevercriteria C-Contracten voor het C en D urencriterium .....                                   | 27 |
| 5.3.2   | Toetsing C en D urencriterium .....   | 27 |
| 5.4     | Meerdere actieve Contracten & berekeningen .....  | 28 |
| 5.4.1   | Meerdere actieve Contracten & berekeningen bij Dezelfde Werkgever .....                             | 28 |
| 5.5     | Samenvoegen van Contracten .....  | 29 |
| 5.5.1   | Inleiding .....   | 29 |
| 5.5.2   | Criteria en toepassing samenvoegen Contracten .....   | 29 |
| 5.6     | Combinatie van Betaaltermijnen .....  | 31 |
| 5.6.1   | Inleiding .....   | 31 |
| 5.6.2   | Verschillende vormen van combinaties van Betaaltermijnen .....                                      | 31 |
| 5.6.3   | Algemene uitgangspunten bij combinaties van Betaaltermijnen .....                                   | 31 |
| 5.6.4   | Omrekenmethodiek – aparte berekeningen per Betaaltermijn .....                                      | 31 |
| 5.6.5   | Omrekenmethodiek – Wisseling Betaaltermijn binnen een Contract .....                                | 32 |
| 5.6.5.1 | Stappenplan omrekening in geval van wisseling Betaaltermijn binnen een Contract.....                | 33 |
| 5.6.6   | Omrekenmethodiek – Contractoverkoepelende combinatie van Betaaltermijnen .....                      | 33 |
| 5.6.6.1 | Stappenplan omrekening in geval van een Contractoverkoepelende combinatie van Betaaltermijnen ..... | 34 |
| 5.6.6.2 | Stappenplan correctie Uitkeringen na omrekening in C-berekening.....                                | 35 |
| 5.6.7   | Overige berekening met omrekening van Betaaltermijnen.....  | 37 |
| 5.6.7.1 | C en D Urencriterium .....  | 37 |
| 5.6.7.2 | Eigen bijdrage pensioen en diverse verzekeringen.....   | 37 |
| 5.6.7.3 | Bestendigheidstoets stap 1.....   | 37 |
| 5.6.7.4 | Stap 6 Beslisboom.....  | 37 |
| 5.6.7.5 | Stap 4 Beslisboom.....  | 37 |
| 6.      | Vaststellen van pieken en aftoppingsmethoden .....  | 38 |
| 6.1     | Inleiding .....   | 38 |
| 6.2     | (Niet) Incidentele Pieken .....   | 39 |
| 6.3     | Vaststelling Gemiddeld Periode Inkomen.....   | 41 |
| 6.4     | Aftopping Excessieve Incidentele Pieken.....  | 42 |
| 6.5     | Vaststelling Gemiddeld Jaarinkomen.....   | 44 |
| 6.6     | Aftopping Excessieve Niet-Incidentele Pieken.....   | 45 |
|         | Appendix 1. Begrippenlijst.....   | 47 |
|         | Appendix 2. Eigen bijdrage aan pensioenregelingen en diverse verzekeringen.....                     | 53 |
|         | Appendix 3. Aandachtspunten bij gebruik Inkomensbepaling Loondienst.....                            | 55 |
|         | Appendix 4. Stroomschema criterium 2 bestendigheidstoets.....                                       | 59 |



|  |    |
|--|----|
| Appendix 5 – Uitkeringen .....   | 60 |
| Appendix 6 – UWV Verzekeringsbericht.....                              | 61 |
| Appendix 7 Overzicht Betaaltermijnen.....                              | 64 |
| Appendix 8 Koppeltabel Combinatie Betaaltermijnen .....                | 65 |
| Appendix 9 Voorbeeldberekening Urenpercentage .....                    | 67 |
| Appendix 10 Voorbeeldberekening Parttimepercentage .....               | 69 |
| Appendix 11 Voorbeeldberekening Vaststellen Incidentele Pieken .....   | 71 |
| Appendix 12 Voorbeeldberekening Gemiddeld Periode Inkomen .....        | 72 |
| Appendix 13 Voorbeeldberekening Excessieve Incidentele Piek.....       | 73 |
| Appendix 14 Voorbeeldberekening Excessieve Niet Incidentele Piek ..... | 74 |
| Appendix 15 Voorbeeldberekening Verlofregel .....                      | 78 |

## 1. Inleiding & leeswijzer

Dit document beschrijft de Rekenregels van de dienst Inkomensbepaling Loondienst zoals vastgesteld door de Werkgroep Rekenregels IBL. De in dit document gehanteerde begrippen zijn opgenomen in Appendix 1. Ook de niveaus waarop een berekening wordt toegepast in hierin toegelicht.

In eerste instantie wordt in hoofdstuk 2 van dit document de Beslisboom toegelicht. Daarin is voor een Gebruiker stapsgewijs te bepalen in welke Berekeningscategorie een IBL-berekening plaats zal vinden. Een inhoudelijk toelichting per stap hiervan is opgenomen in hoofdstuk 3.

In hoofdstuk 4 worden vervolgens alle Berekeningscategorieën inhoudelijk toegelicht. Hoofdstuk 5 beschrijft een aantal algemene thema's en additionele Rekenregels opgenomen.

Hoofdstuk 6 gaat tenslotte dieper in op de methodiek rondom het 'aftoppen' van verschillende vormen van inkomenspieken.

In de beschrijving van de Rekenregels wordt regelmatig gebruik gemaakt van rekenvoorbeelden. Onder andere deze voorbeelden zijn opgenomen in de Appendices behorende bij dit document.

Daarbij geldt dat uitsluitend het 'Resultaat IBL Toetsinkomen' (zie beslisboom) wordt afgerond op een bedrag in EUR met twee decimalen. Voor alle tussenliggende berekeningen zoals genoemd in dit document wordt afgerond op 13 decimalen, tenzij anders vermeldt. Voor de voorbeeldberekening wordt echter afronding op twee decimalen toegepast om de leesbaarheid te behouden.

### *Samenvatting Berekeningscategorieën*

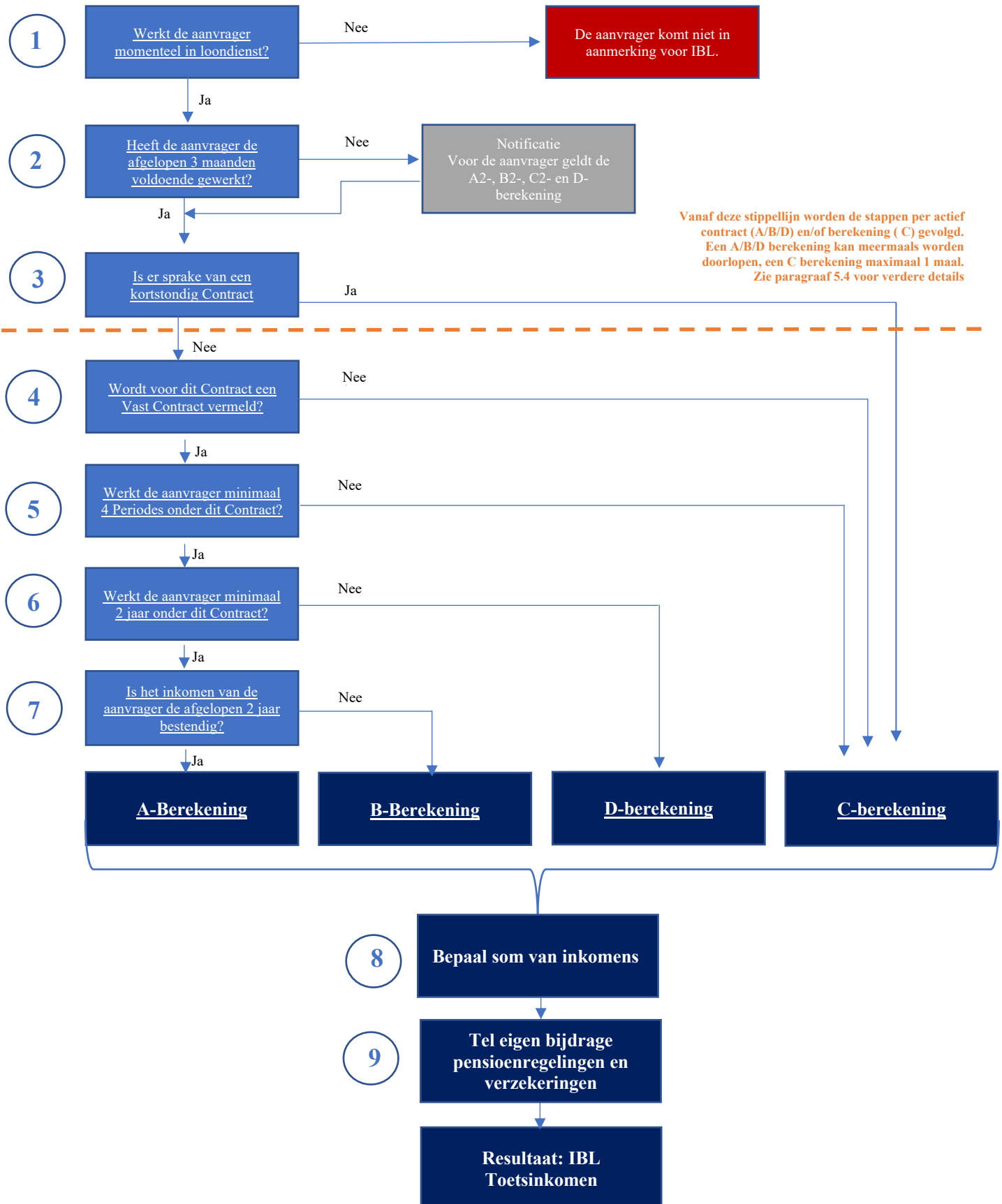
De berekeningscategorieën van IBL zijn samengevat als volgt:

| Categorie    | Soort Contract  | Berekeningsmethodiek   |
|--------------|---|--|
| A-Berekening | Vaste Contracten met een minimale Loonhistorie van 2 jaar bij Dezelfde Werkgever, waarbij een bestendig inkomen is vastgesteld  | Toetsinkomen gebaseerd op het inkomen van het laatste jaar   |
| B-Berekening | Vaste Contracten met een minimale Loonhistorie van 2 jaar bij Dezelfde Werkgever, waarbij géén bestendig inkomen is vastgesteld | Toetsinkomen gebaseerd op het gemiddelde inkomen van de afgelopen 2 jaar, gemaximeerd op het laatste jaar                            |
| C-Berekening | Niet-Vaste Contracten   | Toetsinkomen gebaseerd op het inkomen van de afgelopen 3 jaar, gemaximeerd op het laatste jaar                                       |
| D-Berekening | Vaste Contracten met een Loonhistorie van minimaal 4 Periodes tot maximaal 2 jaar bij Dezelfde Werkgever                        | Toetsinkomen gebaseerd op het laagste inkomen van de afgelopen 4 Periodes, vermenigvuldigd met 12 (i.g.v. maandelijks Betaaltermijn) |



## 2. Beslisboom Inkomensbepaling Loondienst

Op basis van 9 stappen wordt het toetsinkomen IBL vastgesteld.



### 3. Toelichting bij vragen in de beslisboom

In dit hoofdstuk wordt per onderdeel van de beslisboom een inhoudelijke toelichting gegeven op de methode die is toegepast.

Voorafgaand aan het doorlopen van de Beslisboom wordt door de 'IBL-Tool' een aantal stappen doorlopen om de Beslisboom te kunnen uitvoeren. Dit zijn achtereenvolgens de volgende stappen:

- Het valideren van het Verzekeringsbericht op o.a. echtheidskenmerken en geldigheid;
- Het uitlezen van de data uit het Verzekeringsbericht;
- Het eventueel verwijderen van Contracten zonder de Rubriek Contractvorm, zie [Appendix 6](#);
- Het eventueel samenvoegen van Contracten, zoals beschreven in [paragraaf 5.5](#);
- Het eventueel toepassen van de Verlofregel, zoals beschreven in [paragraaf 5.1](#).

Nadat bovenstaande stappen succesvol zijn uitgevoerd wordt de Beslisboom doorlopen.

#### 3.1 Werkt de hypotheekaanvrager momenteel in loondienst? - Vraag 1

Het antwoord op deze vraag is "ja" wanneer:

1. De einddatum van het Algemeen Meest Recente Loonitem\* minder dan 2 Periodes afwijkt van de aanmaakdatum van het Verzekeringsbericht;
2. Minimaal één van de Algemene Meest Recente Loonitem's geen betrekking heeft op een Uitkering;
3. Bij één van de Algemeen Meest Recente Loonitem's het aantal Uren groter is dan 0.

\*Selectie Algemeen Meest Recent Loonitem:

- De selectie van het Algemeen Meest Recente Loonitem wordt toegepast door op Totaalniveau het Loonitem te selecteren waarvan de einddatum (de laatste dag van de Datumreeks) het meest recent is
- Er is altijd maar één Algemeen Meest Recente Loonitem. Aangezien het Algemene Meest Recente Loonitem feitelijk een Datumreeks is, kunnen er wel meerdere Loonitem's zijn met diezelfde Datumreeks. Daarom wordt hierboven gesproken over meerdere Algemene Meest Recente Loonitem's
- Indien er meerdere Loonitem's aanwezig zijn met een datumreeks gelijk aan het Algemene Meest Recente Loonitem, dan wordt het Loonitem met het hoogste aantal Uren geselecteerd voor criterium 3 zoals hierboven genoemd

## 3.2 Heeft de hypotheekaanvrager de afgelopen 3 maanden voldoende gewerkt? - Vraag 2

### 3.2.1 Inleiding

Om te bepalen of de aanvrager voldoende heeft gewerkt, moet worden vastgesteld of het Urenpercentage minimaal gelijk is aan de vastgestelde grenswaarde.

Door middel van het Urenpercentage wordt op Totaalniveau vastgesteld of de gewerkte Uren uit de afgelopen 3 Periodes voldoende representatief zijn ten opzichte van de voorgaande Periodes.

Indien er sprake is van een recent verminderd aantal gewerkte Uren is het inkomen uit de voorgaande Periodes mogelijk niet meer representatief en dient er daarom een correctie uitgevoerd te worden.

Bij de berekening van het Urenpercentage wordt een grenswaarde gehanteerd:

- Indien de uitkomst van het Urenpercentage groter of gelijk is aan de grenswaarde dan voldoet een aanvrager aan de normering en vindt er geen verdere correctie plaats. Er geldt hier een Parttimepercentage van 100%
- Indien de uitkomst kleiner is dan de grenswaarde, dan is er sprake van vermindering van gewerkte Uren en volgt de berekening op basis van een Parttimepercentage, zoals beschreven in [paragraaf 5.2](#).
- Dit Parttimepercentage wordt als correctiefactor gebruikt in de verschillende berekeningscategorieën, zoals beschreven in paragraaf 4.1 t/m 4.3
- Een berekening waarbij sprake is van een Urenpercentage onder de grenswaarde is te herkennen aan een A2, B2 en/of C2 berekening
- Eventuele Uren vanuit een Uitkering worden uitgesloten van deze berekening

**Let op!** De berekening wordt apart gemaakt voor Contracten met maandelijkse en Contracten met vierwekelijkse Periodes. Er is hier dus geen sprake van een omrekening zoals beschreven in [paragraaf 5.6](#). De oorspronkelijke Betaaltermijnen leveren dus input voor de maandelijkse óf de vierwekelijkse Periodes.

### 3.2.2 Formule berekening Urenpercentage

$$\text{Urenpercentage} = (U_3 / U_{jr}) * 100\%$$

*Waarbij geldt:*

|  |                 |
|--|-----------------|
| Alle Uren <sup>1</sup> uit de 3 recentste maandelijkse en vierwekelijkse Periodes gedeeld door 3               | U <sub>3</sub>  |
| Alle Uren <sup>2</sup> uit de recentste 12 maandelijkse en 13 vierwekelijkse Periodes gedeeld door 12 resp. 13 | U <sub>jr</sub> |
| Grenswaarde  | 93,7%           |

<sup>1</sup>Zie 3.2.2.1 Aanlevercriteria voor U<sub>3</sub>

<sup>2</sup>Zie 3.2.2.2 Aanlevercriteria voor U<sub>jr</sub>

### 3.2.2.1 Aanlevercriteria voor $U_3$

Uitsluitend de Contracten die voldoen aan de volgende criteria leveren Uren aan voor  $U_3$ :

- Bij een (eventueel samengevoegd) Vast Contract mag de datum van het Meest Recente Loonitem\*, maximaal 1 Periode afwijken van het Algemene Meest Recente Loonitem;
- Bij een (eventueel samengevoegd) Niet-Vast Contract dient de datum van het Meest Recente Loonitem gelijk te zijn aan het Algemene Meest Recente Loonitem.

Voldoet een Contract aan de bovenstaande criteria, dan geldt het Meest Recente Loonitem\* van dat Contract als de eerste van de 3 Periodes die Uren aanleveren voor  $U_3$ .

Indien er sprake is van zowel maandelijkse als vierwekelijkse Betaaltermijnen wordt op basis van de Koppeltabel Combinatie Betaaltermijnen het Overeenkomende Algemene Meest Recente Loonitem vastgesteld voor de andere Betaaltermijn. Hiermee kan worden vastgesteld of de andere Betaaltermijn voldoet aan de aanlevercriteria voor  $U_3$  en kan de overeenkomende eerste Periode worden vastgesteld.

**Let op!** Het kan dus voorkomen dat meerdere Contracten Uren aanleveren voor  $U_3$  en deze Contracten onderling een andere datumreeks als Meest Recente Loonitem kennen.

*Ter illustratie:*

Indien van een Vast Contract de eerste Periode (bijvoorbeeld november '23) namelijk 1 Periode afwijkt van het Algemene Meest Recente Loonitem (bijvoorbeeld december '23), dan geldt de eerste Periode van het Vaste Contract (november '23) wel als Periodenummer 1 van de 3 aanleverende Periodes vanuit dit Contract

Indien er sprake is van zowel maandelijkse als vierwekelijkse Betaaltermijnen dan wordt de voor beide Betaaltermijnen apart het totaal aantal Uren over deze Periodes berekend en door 3 gedeeld. Het resultaat van beide berekeningen wordt bij elkaar opgeteld om te komen tot  $U_3$ .

### 3.2.2.2 Aanlevercriteria voor $U_{jr}$

Alle Vaste en Niet-Vaste Contracten leveren Uren aan voor  $U_{jr}$ . De Uren voor de 12 resp. 13 Periodes worden gevuld vanaf en op basis van het Algemene Meest Recente Loonitem.

- Het Algemene Meest Recente Loonitem geldt als de eerste Periode van de 12 resp. 13 Periodes die Uren aanleveren voor  $U_{jr}$ . Indien er geen Uren staan geregistreerd in een Periode worden deze als 0 verwerkt

Indien er sprake is van zowel maandelijkse als vierwekelijkse Betaaltermijnen dan wordt voor beide Betaaltermijnen apart het totaal aantal Uren over deze Periode berekend en door 12 resp. 13 gedeeld. Het resultaat van beide berekeningen wordt bij elkaar opgeteld om te komen tot  $U_{jr}$

Op basis van de Koppeltabel Combinatie Betaaltermijnen wordt in deze situatie het Overeenkomende Algemene Meest Recente Loonitem vastgesteld voor de andere Betaaltermijn.

Zie Appendix 9 voor voorbeeldberekeningen in geval van meerdere Betaaltermijnen.

### 3.2.3 Aanvullende criteria rondom gewerkte Uren

Aanvullend op het Urenpercentage gelden een aantal extra criteria rondom de gewerkte Uren:

1. Geen 0 Uren toegestaan in één van de meest recente 3 Perioden:  
Indien een aanvrager in 1 van de 3 meest recentste Perioden (zowel maandelijks als vierwekelijks) een totaal aantal Uren van 0 heeft dan is een aanvrager teveel Uren minder gaan werken en is er geen IBL-berekening mogelijk.
  - De selectie van de Uren die hiervoor als input dienen zijn gelijk aan de aanlevercriteria van  $U_{jr}$
  - Indien er sprake is van uitval op dit criterium krijgt de gebruiker de melding *“aanvrager is teveel Uren minder gaan werken”*
2. Niet voldoende Loonhistorie:  
Indien een aanvrager niet beschikt over Loonitems in de eerste 3 Perioden is er geen IBL-berekening mogelijk.
  - De selectie van de Uren die hiervoor als input dienen zijn gelijk aan de aanlevercriteria van  $U_{jr}$
  - Indien er sprake is van uitval op dit criterium krijgt de gebruiker de melding *“aanvrager is teveel Uren minder gaan werken”*. In feite wordt hiermee namelijk ook vastgesteld dat er sprake is van 0 Uren in één van de meest recente 3 Perioden
3. Geen negatieve Uren toegestaan binnen de scope de  $U_3$  berekening  
Indien er sprake is van negatieve Uren in het Verzekeringsbericht dan vindt er mogelijk geen IBL-berekening plaats. Dit geldt uitsluitend voor negatieve Uren in de periode van de eerste 4 maandelijks resp. 5 vierwekelijkse Betaaltermijnen, gerekend vanaf het Algemene Meest Recente Loonitem.

Aangezien er geen correcte berekening van het Uren- en of Parttimepercentage kan worden gewaarborgd in geval van negatieve Uren binnen deze berekeningen, krijgt de gebruiker de melding: *“Geen berekening mogelijk. Indien er sprake is van een negatief aantal uren in de afgelopen 4 maanden of 5 vierwekelijkse perioden kan er geen correcte berekening van het uren- en of parttimepercentage worden vastgesteld”*.

Indien er buiten deze scope sprake is van negatieve uren kan er wel een IBL-berekening plaatsvinden, rekening houdende met deze negatieve uren.

### 3.3 Is er sprake van een kortstondig Contract? - Vraag 3

Indien er een zeer kortstondig (eventueel samengevoegd) Contract wordt vastgesteld op basis van het Verzekeringsbericht is uitsluitend een C-berekening toegestaan. De onderstaande controle wordt uitgevoerd.

Indien wordt voldaan aan beide criteria zullen alle Contracten volgens de C-berekening worden afgehandeld, ongeacht de Contractvorm.

Criteria:

- Er is exact 1 Contract\* aanwezig waarvan het Meest Recente Loonitem gelijk is aan het Algemeen Meest Recente Loonitem;
- Dit Contract\* bevat exact 1 Loonitem.

Indien niet aan beide bovenstaande criteria wordt voldaan wordt de beslisboom verder doorlopen.

**\*Let op!** Het betreft hier een eventueel samengevoegd Contract. Er kan mogelijk sprake zijn van een Contract met 1 Loonitem wat wel samengevoegd zal worden met een voorafgaand Contract waardoor het niet meer voldoet aan bovenstaand criterium.

### 3.4 Vermeldt het Verzekeringsbericht een Vast Contract als Contractvorm? – vraag 4

Er is sprake van een Vast Contract indien aan de volgende criteria wordt voldaan:

1. Er is geen sprake van een Uitkering;
2. De Contractvorm mag niet leeg of afwezig zijn;
3. Het Meest Recente Loonitem niet meer dan 1 Periode afwijkt van het Algemene Meest Recente Loonitem;
4. Het Meest Recente Loonitem mag geen 0 Uren of € 0 SV loon tonen;
5. De Contractvorm\* moet het volgende vermelden:
  - schriftelijke arbeidsovereenkomst;
  - voor onbepaalde tijd;
  - geen oproepovereenkomst.

Of:

- niet schriftelijke arbeidsovereenkomst;
- voor onbepaalde tijd;
- geen oproepovereenkomst;
- waarbij de duur van de Loonhistorie van dit Contract minimaal 3 jaar bedraagt\*\*.

Of:

- publiekrechtelijke aanstelling voor onbepaalde tijd.

\*Zie voor een totale lijst met alle Contractvormen [Appendix 6](#), inclusief de verdeling naar Vaste en Niet-Vaste Contracten.

\*\*Zie [5.6.7.5](#) voor de situatie waarin er sprake is van wisseling van Betaaltermijnen binnen een Contract

### 3.5 Werkt de aanvrager minimaal 4 Periodes onder dit Contract? - Vraag 5

Er dient minimaal 4 maanden c.q. 4 vierwekelijkse Periodes van aaneengesloten Loonhistorie onder dit Contract bij de betreffende Werkgever te zijn.

De Loonhistorie wordt vastgesteld op basis van eventueel samengevoegde Contracten zoals gedefinieerd in [paragraaf 5.5 Samenvoegen van Contracten](#).

### 3.6 Werkt de aanvrager minimaal 2 jaar onder dit Contract? - Vraag 6

Er dient minimaal 24 maanden c.q. 26 vierwekelijkse Periodes\* van aaneengesloten Loonhistorie onder dit Contract bij de betreffende Werkgever te zijn.

De Loonhistorie wordt vastgesteld op basis van eventueel samengevoegde Contracten zoals gedefinieerd in [paragraaf 5.5 Samenvoegen van Contracten](#).

\*Zie [5.6.7.5](#) voor de situatie waarin er sprake is van wisseling van Betaaltermijnen binnen een Contract



### 3.7 Is het inkomen voor dit Contract van de hypotheekaanvrager de afgelopen 2 jaar bestendig? – vraag 7

Om te bepalen of het inkomen van de aanvrager bestendig is wordt de Bestendigheidstoets uitgevoerd. Deze bestaat uit twee criteria:

1. Er mag maximaal een inkomensstijging van 20% over het afgelopen jaar zijn ten opzichte van het voorgaande jaar;
2. Er mogen geen Niet Bestendige Pieken voorkomen.

#### 3.7.1 Validatie maximale inkomensstijging 20% over het afgelopen jaar

Op Contractniveau wordt vastgesteld wat de inkomensstijging is van het meest recente jaar ten opzichte van het voorgaande jaar. Bij de berekening van de inkomensstijging wordt een grenswaarde van 120% gehanteerd

- Indien de uitkomst van de inkomensstijging groter is dan de grenswaarde dan voldoet een aanvrager niet aan de bestendigheidstoets en vindt een B-berekening plaats;
- Indien de uitkomst kleiner of gelijk is aan de grenswaarde, dan wordt stap 3.7.2 uitgevoerd.

---

$$\text{Inkomensstijging} = ( i_{jr1} / i_{jr2} ) * 100\%$$

Waarbij geldt dat:

$i_{jr1}$ =

- Som van alle SV Lonen uit de meest recente 12 maanden<sup>[1]</sup>
- Verminderd met de som van 'waarde privégebruik auto' uit deze Periodes
- Vermeerderd met de som van 'eigen bijdrage auto' uit deze Periodes

$i_{jr2}$ =

- Som van alle SV Lonen uit de daaraan voorafgaande 12 maanden<sup>[1]</sup>
- Verminderd met de som van 'waarde privégebruik auto' uit deze Periodes
- Vermeerderd met de som van 'eigen bijdrage auto' uit deze Periodes

Beoordeling resultaat:

- Indien de uitkomst van de inkomensstijging groter is dan de grenswaarde van 120% dan voldoet een aanvrager niet aan de bestendigheidstoets en vindt een B-berekening plaats
- Indien de uitkomst kleiner of gelijk is aan de grenswaarde van 120%, dan wordt criterium 2 van de Bestendigheidstoets doorlopen

[1] Of meest recente 13 vierwekelijkse Periodes in geval van vierwekelijkse Betaaltermijnen

Let op! Er is in de bestendigheidstoets dus géén sprake van het op 0 stellen van het saldo van de auto van de zaak indien dit negatief is.

Indien er sprake is van zowel maandelijkse als vierwekelijkse Betaaltermijnen dan wordt het betreffende Contract eerst omgerekend naar de actuele Betaaltermijn. Dit geldt uitsluitend

voor stap 1 van de Bestendigheidstoets. De omrekenmethodiek is beschreven in paragraaf [5.6.5.1](#). Op basis van de omgerekende SV Lonen, Waarde privégebruik en Eigen bijdrage auto wordt vervolgens bovenstaande berekening uitgevoerd.

### 3.7.2 Controle op aanwezigheid Niet Bestendige Pieken

De Niet Bestendige Pieken worden afzonderlijk vastgesteld over maandelijkse en 4-wekelijkse Periodes. Dit in tegenstelling tot criterium 1 van de Bestendigheidstoets.

**Let op!** De controle op Niet Bestendige Inkomenspieken zijn **niet identiek** aan Incidentele Pieken zoals beschreven in paragraaf 6.2.

Volg de volgende stappen voor iedere Periode afzonderlijk in het meest recente jaar om Vast te stellen dat er sprake is van Niet Bestendige Pieken:

1. Deel het SV Loon uit de Periode door het SV Loon van een Periode eerder (als deler = 0, neem dan 0,01). Dit is Verhouding1 (V1). Indien V1 groter is dan 1,3 is er sprake van een piek.

*Stappen 2 tot en met 5 worden alleen uitgevoerd indien er in de betreffende Periode sprake is van een piek, dus als  $V1 > 1,3$ ;*

2. Doe hetzelfde met het SV Loon van een jaar eerder: deel het SV Loon van 12 maanden respectievelijk 13 Periodes daarvoor door het SV Loon van 13 maanden respectievelijk 14 Periodes daarvoor. Dit is Verhouding 2 (V2);

Is  $V2 \leq 1,3$  dan is de uitkomst “niet bestendig”;

3. Is het inkomen nog steeds bestendig deel dan het maximum van SV Loon huidige Periode en SV Loon 12 maanden respectievelijk 13 Periodes terug door het minimum van SV Loon huidige Periode en SV Loon 12 maanden respectievelijk 13 Periodes terug. Is een van de Loonitems gelijk aan 0 neem dan 0,01. Is de verhouding groter dan 1,3 dan is het inkomen “niet bestendig”;

4. Is het inkomen nog steeds bestendig dan volgt nog de controle op een dubbele piek:
  - a. Deel het SV Loon van de Periode die een maand of Periode later is dan de huidige Periode door het SV Loon van de Periode die een maand of Periode eerder is dan de huidige Periode. Is de uitkomst kleiner of gelijk aan 1,3, dan is het inkomen uit deze Periode “bestendig”. Is de verhouding groter dan 1,3? Dan is er mogelijk sprake van een dubbele piek;
  - b. Om definitief Vast te stellen of er sprake is van een dubbele piek wordt de volgende controle uitgevoerd\*:
    - i. Deel het maximum van (a) het SV Loon van de Periode die een maand later is dan de huidige Periode en (b) het SV Loon van diezelfde Periode in het voorgaande jaar
    - ii. Door het minimum van (a) en (b)
      1. Is de uitkomst groter dan 1,3, dan is er daadwerkelijk sprake van een ‘dubbele piek’ en is het inkomen uit deze Periode “niet bestendig”.
      2. Indien de verhouding kleiner of gelijk is aan 1,3, dan is het inkomen uit deze Periode “bestendig”

Is het inkomen “bestendig”, dan volgt een A-berekening, bij “niet bestendig” volgt een B-berekening.

Ter verduidelijking is in [Appendix 2](#) een Stroomschema Bestendigheidstoets toegevoegd voor criterium 2 van de bestendigheidstoets.

*\*Niet mogelijk voor de meest recente Periode (aangezien N+1 niet beschikbaar is)*

### 3.8 Bepaling som van Inkomens (Combinatieberekeningen) – stap 8

Binnen deze stap vindt de optelling van de individuele A, B, C en/of D berekeningen plaats. Het is mogelijk dat er sprake is van een Combinatieberekening.

#### Negatieve (sub)berekeningen

Het resultaat van een individuele A, B, C of D berekening wordt op EUR 0,00 gesteld indien de uitkomst van deze individuele berekening negatief is.

In geval van combinatieberekeningen wordt het negatieve resultaat van een individuele subberekening dus op EUR 0,00 gesteld voordat deze stap van de beslisboom wordt uitgevoerd en de individuele berekeningen worden opgeteld.

### 3.9 Eigen bijdrage pensioenregelingen en diverse verzekeringen – stap 9

Bij het uitgerekende toetsinkomen over alle berekeningen wordt als laatste de eigen bijdrage pensioen-/verzekeringspremie zoals deze blijkt uit de salarisstrook opgeteld.

Een verdere detaillering van de toegestane eigen bijdrage voor pensioenregelingen en diverse verzekeringen is opgenomen in [Appendix 2](#)

## 4. Specificatie berekeningen

### 4.1 Specificatie A-Berekening

#### Formule:

|  |   |
|--|---|
| Toetsinkomen =                             | Inkomen -/- Auto van de zaak  |
| Inkomen =                                  | Inkomen recentste 3 Periodes +<br>Inkomen 9 volgende Periodes <sup>1</sup> * Parttimepercentage |
| Inkomen recentste 3 Periodes =             | $I_3$   |
| Inkomen 9 volgende Periodes <sup>1</sup> = | $I_9$   |
| Parttimepercentage =                       | PT%   |
| Inkomen =                                  | I   |
| Auto van de zaak =                         | Z   |

#### Berekenen van het Inkomen:

1. **indien van toepassing Omrekenen Betaaltermijnen:** indien er sprake is van een wisseling van Betaaltermijn binnen het Contract, [reken het Contract om naar de actuele Betaaltermijn](#)
2. **Bereken PT%:** Bereken het [parttimepercentage](#).
3. Corrigeer het SV-loon van de afgelopen 12 Periodes<sup>1</sup> voor [Excessieve Niet Incidentele Pieken](#).
4. **Bereken  $I_3$ :** Bereken de som van het gecorrigeerde SV-loon van de meest recente 3 Periodes.
5. **Bereken  $I_9$ :** Bereken de som van het gecorrigeerde SV-loon van de 9 Periodes<sup>1</sup> voorafgaand aan de laatste 3 Periodes.
6. **Bereken I:**  $I_3 + (I_9 * PT\%)$ .

#### Berekenen van de Auto van de zaak:

1. **Netto bijtelling:** “Waarde privégebruik auto” -/- “Eigen bijdrage auto”
2. **Bereken Z:** Bereken de som van de netto bijtelling van de afgelopen 12 Periodes<sup>1</sup> op basis van de gegevens in het Verzekeringsbericht. Indien Z negatief is, dan wordt Z op 0 gesteld.

<sup>1</sup> Uitgangspunt is hier een maandelijkse Betaaltermijn. Indien er een vierwekelijkse Betaaltermijn geldt, dienen 9 resp. 12 Periodes vervangen te worden door 10 resp. 13 Periodes.

## 4.2 Specificatie B-Berekening

### Formule:

Toetsinkomen = Laagste van:  
**Gemiddelde** Inkomen gedurende 24 Periodes<sup>2</sup> -/- Auto van de zaak gedurende 24 Periodes<sup>2</sup> en;  
 Inkomen recentste 12 Periodes<sup>2</sup> -/- Auto van de zaak recentste 12 Periodes<sup>2</sup>.

|   |           |
|---|-----------|
| Gemiddelde Inkomen gedurende 24 Periodes <sup>2</sup> = | $I_{2jr}$ |
| Auto van de zaak gedurende 24 Periodes                  | $Z_{2jr}$ |
| Inkomen recentste jaar =                                | $I_{jr}$  |
| Auto van de zaak recentste 12 Periodes <sup>2</sup> =   | $Z_{jr}$  |
| Inkomen recentste 3 Periodes =                          | $I_3$     |
| Inkomen 21 volgende Periodes <sup>2</sup> =             | $I_{21}$  |
| Inkomen 9 volgende Periodes <sup>2</sup> =              | $I_9$     |
| Parttimepercentage =                                    | PT%       |

### Berekenen van het Inkomen:

1. **indien van toepassing Omrekenen Betaaltermijnen:** indien er sprake is van een wisseling van Betaaltermijn binnen het Contract, [reken het Contract om naar de actuele Betaaltermijn](#)
2. **Bereken PT%:** Het [parttimepercentage](#).
3. Corrigeer het SV-Loon van de afgelopen 24 Periodes<sup>2</sup> voor [Excessieve Incidentele Pieken](#).
4. Corrigeer het SV-loon van de afgelopen 24 Periodes<sup>2</sup> voor [Excessieve Niet Incidentele Pieken](#).
5. **Bereken  $I_3$ :** Tel het gecorrigeerde SV-Loon van de afgelopen 3 Periodes bij elkaar.
6. **Bereken  $I_{21}$ :** Tel het gecorrigeerde SV-Loon van Periode 4 tot en met Periode<sup>2</sup> 24<sup>2</sup> bij elkaar.
7. **Bereken  $I_{2jr}$ :** Bereken  $I_3 + (I_{21}^2 * PT\%)$ . Deel deze uitkomst door 2.
8. **Bereken  $I_9$ :** Tel het gecorrigeerde SV-Loon van Periode 4 tot en met Periode 12<sup>2</sup> bij elkaar.
9. **Bereken  $I_{jr}$ :** Bereken  $I_3 + (I_9^2 * PT\%)$

### Berekenen van de Auto van de zaak:

- a) **Netto bijtelling:** “Waarde privégebruik auto” -/- “Eigen bijdrage auto”
- b) **Bereken  $Z_{2jr}$ :** Bereken de som van de netto bijtelling van de afgelopen 24 Periodes<sup>2</sup> op basis van de gegevens in het Verzekeringsbericht. Indien  $Z_{2jr}$  negatief is, dan wordt  $Z_{2jr}$  op 0 gesteld. Deel  $Z_{2jr}$  door 2.
- c) **Bereken  $Z_{jr}$ :** Bereken de som van de netto bijtelling van de afgelopen 12 Periodes<sup>2</sup> op basis van de gegevens in het Verzekeringsbericht. Indien  $Z_{jr}$  negatief is, dan wordt  $Z_{jr}$  op 0 gesteld.

10. **Bereken het Toetsinkomen:** Bereken het minimum van  $(I_{2jr} - Z_{2jr})$  en  $(I_{jr} - Z_{jr})$

<sup>2</sup> Uitgangspunt is hier een maandelijkse Betaaltermijn. Indien er een vierwekelijkse Betaaltermijn geldt, dienen 9, 12 en 24 Periodes vervangen te worden door resp, 10, 13 en 26 Periodes.

## 4.3 Specificatie C-Berekening

### Formule:

Toetsinkomen = Laagste van:  
**Gemiddelde** Inkomen, **inclusief** Uitkeringen van het UWV gedurende 36 Periodes<sup>3</sup> -/- Auto van de zaak gedurende 36 Periodes<sup>3</sup> en;  
 Inkomen recentste 12 Periodes<sup>3</sup>, **exclusief** Uitkeringen -/- Auto van de zaak recentste 12 Periodes<sup>3</sup>

|  |                  |
|--|------------------|
| Gemiddelde Inkomen over 36 Periodes <sup>3</sup> =                                   | I <sub>3jr</sub> |
| Auto van de zaak gedurende 36 Periodes <sup>3</sup> =                                | Z <sub>3jr</sub> |
| Inkomen recentste 12 Periodes <sup>3</sup> =   | I <sub>jr</sub>  |
| Auto van de zaak recentste 12 Periodes <sup>3</sup> =                                | Z <sub>jr</sub>  |
| Inkomen recentste 3 Periodes incl. Uitkering van het UWV =                           | I <sub>3i</sub>  |
| Inkomen 33 <sup>3</sup> volgende Periodes <sup>3</sup> incl. Uitkering van het UWV = | I <sub>33i</sub> |
| Inkomen 9 volgende Periodes <sup>3</sup> excl. Uitkeringen=                          | I <sub>9e</sub>  |
| Inkomen recentste 3 Periodes excl. Uitkeringen =                                     | I <sub>3e</sub>  |
| Parttimepercentage =   | PT%              |

### Berekenen van het Inkomen:

- Selecteer de Contracten die onderdeel worden van de C-berekening:** dit betreffen alle (eventueel samengevoegde) Contracten uit de meeste recente 3 jaar met uitzondering van: 1) Contracten die reeds zijn toegekend aan een andere berekening en 2) Uitkeringen via de Werkgever
- Bereken PT%:** Bereken het [parttimepercentage](#).
- Stel Betaaltermijn vast:** Indien alle Meest Recente Loonitems van de geselecteerde Contracten een vierwekelijkse Betaaltermijn bevatten wordt een vierwekelijkse berekening uitgevoerd. In alle andere situaties geldt de maandelijkse berekening
  - indien van toepassing Omrekenen alle Contracten naar één Betaaltermijn:** indien er sprake is van verschillende Betaaltermijnen tussen de verschillende Contracten, [reken alle Contracten om naar één Betaaltermijn](#). Indien er daarbij ook sprake is van een wisseling van Betaaltermijn binnen een of meerdere Contracten, [reken de individuele Contracten om naar de actuele Betaaltermijn](#)
- Bepaal het Periodeinkomen, -uren, -waarde privégebruik en -eigen bijdrage auto en het Uitkeringspercentage:**
  - Tel voor elke Periode alle (eventueel omgerekende) SV-Lonen bij elkaar op. Dit vormt het Periodeinkomen
  - Tel voor elke Periode alle (eventueel omgerekende) Uren bij elkaar op. Dit vormt per Periode de Periode-uren
  - Tel voor elke Periode alle (eventueel omgerekende) Waarde privégebruik auto bij elkaar op. Dit vormt per Periode de Periode- Waarde privégebruik auto
  - Tel voor elke Periode alle (eventueel omgerekende) Eigen bijdrage auto bij elkaar op. Dit vormt per Periode de Periode- Eigen bijdrage auto

<sup>3</sup> Indien het inkomen vierwekelijks wordt uitbetaald, dienen 9, 12, 33 en 36 Periodes vervangen te worden door resp, 10, 13, 36 en 39 Periodes.



- e. Bepaal het Uitkeringspercentage per Periode door alle SV-Lonen vanuit Uitkeringen via het UWV van een Periode te delen door het Periodeinkomen van de betreffende Periode
5. Corrigeer het Periodeinkomen van de afgelopen 36 Periodes<sup>3</sup> voor Excessieve Incidentele Pieken.
6. Corrigeer het Periodeinkomen van de afgelopen 36 Periodes<sup>3</sup> voor Excessieve Niet Incidentele Pieken.
7. **Bereken  $I_{3i}$** : Tel het gecorrigeerde Periodeinkomen van de afgelopen 3 Periodes<sup>3</sup> bij elkaar. Het Periodeinkomen vanuit de Uitkeringen via het UWV wordt meegenomen. Uitkeringen via de Werkgever worden **niet** meegenomen.
8. **Bereken  $I_{33i}$** : Tel het gecorrigeerde Periodeinkomen van Periode 4 tot en met Periode 36<sup>3</sup> bij elkaar. Het Periodeinkomen vanuit de Uitkeringen via het UWV wordt meegenomen. Uitkeringen via de Werkgever worden **niet** meegenomen.
9. **Bereken  $I_{3jr}$** : Bereken  $I_{3i} + (I_{33i} * PT\%)$ . Deel deze uitkomst door 3.
10. **Bereken  $I_{3e}$** : Tel het gecorrigeerde Periodeinkomen van de afgelopen 3 Periodes bij elkaar. Het Periodeinkomen vanuit de Uitkeringen van het UWV én Uitkeringen van de Werkgever worden beide **niet** meegenomen.
  - a. **Indien van toepassing** Indien er sprake is van Uitkeringen via het UWV, corrigeer deze Periodeinkomens aan de hand van het eerder vastgestelde Uitkeringspercentage
11. **Bereken  $I_{9e}$** : Tel het gecorrigeerde Periodeinkomen van Periode 4 tot en met Periode 12<sup>3</sup> bij elkaar. Het Periodeinkomen vanuit de Uitkeringen via het UWV en Uitkeringen van de Werkgever worden beide **niet** meegenomen.
  - a. **Indien van toepassing** Indien er sprake is van Uitkeringen via het UWV, corrigeer deze Periodeinkomens aan de hand van het eerder vastgestelde Uitkeringspercentage
12. **Bereken  $I_{jr}$** : Bereken  $I_{3e} + (I_{9e}^3 * PT\%)$

#### **Berekenen van de Auto van de zaak:**

- a) **Netto bijtelling**: eventueel omgerekende “Waarde privégebruik auto” -/- “Eigen bijdrage auto”
- b) **Bereken  $Z_{3jr}$** : Bereken de som van de netto bijtelling van de afgelopen 36 Periodes<sup>3</sup> op basis van de gegevens in het Verzekeringsbericht. Indien  $Z_{3jr}$  negatief is, dan wordt  $Z_{3jr}$  op 0 gesteld. Deel  $Z_{3jr}$  door 3.
- c) **Bereken  $Z_{jr}$** : Bereken de som van de netto bijtelling van de afgelopen 12 Periodes<sup>3</sup> op basis van de gegevens in het Verzekeringsbericht. Indien  $Z_{jr}$  negatief is, dan wordt  $Z_{jr}$  op 0 gesteld.

#### **13. Bereken het toetsinkomen: Bereken het minimum van $(I_{3jr} - Z_{3jr})$ en $(I_{jr} - Z_{jr})$ .**

## 4.4 Specificatie D-Berekening

### Formule:

Toetsinkomen =       Inkomen -/- Auto van de zaak

Inkomen =               I

Auto van de zaak =    Z

### Bereken I het Inkomen:

1. **Bereken I:** Neem het laagste SV Loon van de 4 recentste Periodes en vermenigvuldig dit met 12 in geval deze laagste Periode maandelijkse Betaaltermijn betreft en met 13 in geval dit een vierwekelijkse Betaaltermijn betreft.

### Bereken Z de Auto van de zaak:

1. **Netto bijtelling:** “Waarde privégebruik auto” -/- “Eigen bijdrage auto”
2. **Bereken Z:** Bereken netto bijtelling op basis van de meest recente Periode. Vermenigvuldig de netto bijtelling met 12 (maandelijks) of met 13 (vierwekelijks), afhankelijk van de Betaaltermijn van de meest recente Periode om te komen tot Z.
3. Indien de netto bijtelling negatief is, dan wordt de netto bijtelling op 0 gesteld.
4. **Toetsinkomen:** I -/- Z.

## 5. Additionele regels

### 5.1 Verlofregel

De Verlofregel geldt alleen voor berekeningen op basis van een Vast Contract.

Verlofperiodes (Periodes waarin 0 Uren is gewerkt) worden buiten beschouwing gelaten als een Contract aan de volgende eisen voldoet:

- Er is sprake van een Actief Contract;
- Er is geen sprake van een combinatie van maandelijkse en vierwekelijkse Betaaltermijnen;
- De verlofperiode vond niet tijdens de meest recente 3 Periodes plaats;
- De verlofperiode duurt maximaal 6 Periodes; en
- De Periode voor de verlofperiode en de Periode na de verlofperiode hebben exact hetzelfde aantal Uren.

Indien er sprake is van meerdere verlofperiodes bij één Contract, dan geldt de Verlofregel alleen voor de meest recente verlofperiode.

Wanneer een verlofperiode aan bovenstaande voorwaarden voldoet, dan worden de verlofperiodes verwijderd uit de loonhistorie voor dit Contract. De Periodes na deze verlofperiode worden naar voren opgeschoven zodat een aaneengesloten reeks ontstaat.

Let op! Het verwijderen van Perioden o.b.v. de Verlofregel wordt vóórafgaand aan het doorlopen van de beslisboom uitgevoerd. Het opschuiven van Perioden heeft daardoor dus al effect op o.a. het berekenen van het Urenpercentage, de Bestendigheidstoets en het bepalen en eventueel aftoppen van alle vormen van pieken.

Voor een rekenvoorbeeld, zie [Appendix 15](#).

### 5.2 Parttimepercentage

#### 5.2.1 Inleiding

In vraag 2 van de beslisboom wordt op Totaalniveau bepaald of de aanvrager voldoende heeft gewerkt door middel van de berekening van het [Urenpercentage](#).

Indien de berekening van dit Urenpercentage kleiner is dan de grenswaarde wordt het parttimepercentage berekend.

Het Parttimepercentage wordt vastgesteld op:

- Contractniveau voor de A en B berekening. Dat wil zeggen dat de berekening per (eventueel samengevoegd) Contract plaatsvindt
- Berekeningsniveau voor de C-berekening. Dat wil zeggen dat de berekening plaatsvindt over alle Contracten die onderdeel uitmaken van de C-berekening

De berekening wordt apart uitgevoerd voor maandelijkse en vierwekelijkse Betaaltermijnen.

**Let op!** Een parttimepercentage is dus geen onderdeel van de D-berekening.

## 5.2.2 Formule Parttimepercentage

$$\text{Parttimepercentage} = (\text{UPT}_3 / \text{UPT}_{jr}) * 100\%$$

Waarbij geldt:

|   |                         |
|---|-------------------------|
| Minimum aantal Uren meest recente 3 Periodes  | <b>UPT<sub>3</sub></b>  |
| Gemiddeld aantal Uren van de Periodes uit het daaraan <u>voorafgaande</u> jaar <sup>1</sup> | <b>UPT<sub>jr</sub></b> |
| Minimum Parttimepercentage  | <b>0%</b>               |
| Maximum Parttimepercentage  | <b>100%</b>             |

### 5.2.2.1 Aanlevercriteria<sup>1</sup> voor UPT<sub>3</sub>

Als input hiervoor gelden:

- De Uren vanuit de eerste 3 individuele Periodes;
- Waarbij de Uren uit het Meest Recente Loonitem van het Contract resp. de berekening als eerste Periode gelden;
- Indien er geen Uren staan geregistreerd in een Periode worden deze als 0 verwerkt;
- *Indien er sprake is van zowel maandelijkse als vierwekelijkse Betaaltermijnen* wordt op basis van de [Koppeltabel Combinatie Betaaltermijnen](#) vanaf het Overeenkomende Meest Recente Loonitem de Uren vastgesteld voor de andere Betaaltermijn. Vanaf de Perioden van het Overeenkomende Meest Recente Loonitem worden apart de Uren aangeleverd voor de eerste 3 Perioden voor beide Betaaltermijnen;
- Uren vanuit Uitkeringen worden uitgesloten (op 0 gesteld) van deze berekening.

Let op! Omwille van een juiste berekening van UPT<sub>3</sub> worden Verzekeringsberichten met negatieve uren in de eerste 4 maanden en/of 5 vierwekelijkse Periodes niet toegestaan, [zie 3.2.3.](#)

### 5.2.2.2 Aanlevercriteria voor UPT<sub>jr</sub>

Als input hiervoor gelden:

- De Uren vanuit de 12 resp. 13 Periodes voorafgaand aan de 3 Periodes uit UPT<sub>3</sub>;
  - o Dus, de maanden 4 t/m 15 en/of vierwekelijkse Periodes 4 t/m 16
- Op basis van dezelfde telling vanaf het Meest Recente Loonitem het Contract (A/B-berekening) resp. de berekening (C-berekening);
- Indien er geen Uren staan geregistreerd in een Periode worden deze als 0 verwerkt;
- *Indien er sprake is van zowel maandelijkse als vierwekelijkse Betaaltermijnen* wordt op basis van de [Koppeltabel Combinatie Betaaltermijnen](#) vanaf het Overeenkomende Meest Recente Loonitem de Uren vastgesteld voor de andere Betaaltermijn.
  - o Dus, gerekend vanaf de overeenkomende eerste Periode worden de Uren aangeleverd vanaf de 4<sup>e</sup> Periode
- Uren vanuit Uitkeringen worden uitgesloten (op 0 gesteld) van deze berekening.

Voor voorbeeldberekeningen, [zie Appendix 10.](#)

## 5.2.3 Aanvullende criteria rondom Parttimepercentage

Indien er op Contract- of berekeningsniveau sprake is van een totaal aantal Uren van 0 in de meest recente 3 Periodes, dan wordt er voor dat betreffende Contract- en/of berekening een toetsinkomen van EUR 0,00 berekend.

Dit criterium is bedoeld om SV Loon vanuit een Contract met bijvoorbeeld uitsluitend winstdeling uit te sluiten. Aangezien het Parttimepercentage geen effect heeft op de eerste 3 Periodes ([zie i3 en i3e in hoofdstuk 4.3](#)) is dit extra criterium van toepassing.

### 5.3 C en D Urencriterium

Indien er sprake is van een D-berekening dient te worden vastgesteld of eventuele aanwezige Loonitems voor een C-berekening moeten worden meegenomen omdat er sprake is van meerdere Contracten die tegelijkertijd actief zijn. Hiervoor gelden onderstaande criteria. Voldoen de C-contracten hier niet aan, dan zal er uitsluitend een D-berekening worden uitgevoerd.

#### 5.3.1 Aanlevercriteria C-Contracten voor het C en D urencriterium

Alle Contracten van Werkgevers die deel uitmaken van de potentiële C berekening moeten aan de volgende criteria voldoen. Daarbij geldt dat deze criteria per individueel – en eventueel samengevoegd – Contract worden getoetst:

- Er dient minimaal 2 jaar (24 maanden of 26 vierwekelijkse Periodes) aaneengesloten gewerkt zijn vanaf meest recente Periode;
- In de minimaal 2 jaar (24 maanden of 26 vierwekelijkse Periodes) dienen er in iedere Periode Uren gewerkt te zijn;
- De einddatum van het Meest Recente Loonitem van het Contract dient op of na de einddatum van alle D-berekeningen te liggen.

#### 5.3.2 Toetsing C en D urencriterium

Voor alle Contracten die aan bovenstaande criteria voldoen worden de Uren van de Periode-uren uit de geselecteerde C-Contracten bij de Uren van de D-berekening geteld voor alle Periodes van de D-Werkgever.

Voor iedere Periode wordt vervolgens het totaal aantal gewerkte Uren getoetst:

- Is het aantal Uren in één van deze Periodes groter dan 200, dan vindt er geen C-berekening plaats
- Is het aantal Uren overall 200 uur of lager dan wordt de aanvullende C-berekening uitgevoerd voor alle Contracten van Werkgevers die aan bovenstaande criteria voldoen.

**Let op!** Indien er sprake is van een vierwekelijkse C-berekening (zie stap 4 in [paragraaf 4.3](#)) dan wordt de Urengrens van 200 uur vervangen door een Urengrens van 184 uur. In geval van combinaties van Betaaltermijnen vindt omrekening van de Uren van de D-Contracten plaats zoals beschreven in [paragraaf 5.6.](#) en [5.6.7.1](#) voor specifieke de omrekening van de Uren.

**Let op!** Indien er sprake is van negatieve Uren binnen een C-contract, dan is een juiste berekening niet gewaarborgd en wordt dit Contract in zijn geheel uitgesloten van de berekening van dit Urencriterium.

## 5.4 Meerdere actieve Contracten & berekeningen

De [beslisboom](#) wordt vanaf de weergegeven stippellijn per Werkgever en per actief Contract doorlopen. De werking hiervan wordt onderstaand toegelicht:

- Met deze definitie wordt bedoeld om de beslisboom vanaf stap 3 per (samengevoegd) Contract (A/B/D) of per berekening (C) te doorlopen.
- Er is uitsluitend een extra (tweede of opvolgende) berekening mogelijk indien het extra Contract of berekening voldoet aan het criterium voor een Actief Contract:
  - o Definitie Actief Contract: ieder (samengevoegd) Contract waarvan het Meest Recente Loonitem 1 Periode of minder afwijkt van het Algemene Meest Recente Loonitem
  - o Ter illustratie: in de situatie van een Vast Contract bij Werkgever A met een Meest Recent Loonitem van 01/07/24 – 31/07/24 die leidt tot een A-berekening, is het toegestaan om voor een tweede Vast Contract bij Werkgever B met een Meest Recent Loonitem van 01/06/24 – 30/06/24 een tweede berekening uit te voeren. Deze situatie leidt bijvoorbeeld tot een A+B berekening. Uiteraard dienen beide Contracten individueel te voldoen aan de vereisten voor de A resp. B berekening.
  - o **Let op!** De Contracten die onderdeel uitmaken van de C-berekening kunnen als geheel slechts 1 x in aanmerking komen voor een berekening.

### 5.4.1 Meerdere actieve Contracten & berekeningen bij Dezelfde Werkgever

In de situatie dat er sprake is van meerdere Actieve Contracten bij Dezelfde Werkgever, worden deze Contracten individueel doorlopen:

- Voor actieve Contracten bij Dezelfde Werkgever is het toegestaan om ook een extra (tweede of opvolgende) berekening uit te voeren in de situatie dat:
  - o Er sprake is van meerdere actieve Contracten bij Dezelfde Werkgever;
  - o Er per individueel Contract voldaan wordt aan het criterium voor Actieve Contracten.
- *Ter illustratie:* in de situatie van een Vast Contract bij Werkgever A met een Meest Recent Loonitem van 01/07/24 – 31/07/24 die leidt tot een A-berekening, is het toegestaan om voor een tweede tijdelijk Contract bij Werkgever A met een Meest Recent Loonitem van 01/06/24 – 30/06/24 een tweede berekening uit te voeren. Deze situatie leidt bijvoorbeeld tot een A+C berekening. Hierbij ook geldt dat de Contracten die onderdeel uitmaken van de C-berekening slechts 1 x in aanmerking komen voor een berekening.

## 5.5 Samenvoegen van Contracten

### 5.5.1 Inleiding

Het is mogelijk dat een aanvrager meerdere Contracten heeft bij Dezelfde Werkgever. Bijvoorbeeld door een overgang van een Niet-Vast Contract naar een Vast Contract. De Loonitems die bij het oude (Niet-Vaste) Contract horen, moeten dan worden beschouwd als Loonhistorie behorende bij het recentste (Vaste) Contract.

*Ter illustratie:*

- Een Aanvrager heeft een Contract met Loonitems van Periode 01-12-2023 t/m 31-12-2023 doorlopend tot en met Periode 01-07-2023 t/m 31-07-2023
- Direct aansluitend is er bij Dezelfde Werkgever een 2<sup>e</sup> Contract vanaf Periode 01-06-2023 t/m 30-06-2023
- In deze situatie geldt dat deze Contracten worden samengevoegd en als één worden beschouwd

### 5.5.2 Criteria en toepassing samenvoegen Contracten

Alle Contracten bij Dezelfde Werkgever worden als één Contract gezien wanneer:

- Er in de Periode van het Meest Recente Loonitem en de Periode daarvoor maar één Contract tegelijkertijd in dezelfde Periode aanwezig is bij Dezelfde Werkgever\*;
- De Betaaltermijn (maandelijks of 4-wekelijks) van alle Contractvormen gelijk is;
- De datumreeksen van de Loonitems aansluiten\*\*, er zijn geen gaten en geen overlap.

Indien niet aan alle bovenstaande criteria wordt voldaan, dan wordt voor alle Contracten de beslisboom apart doorlopen.

Het samenvoegen van Contracten vindt plaats voorafgaand aan het doorlopen van de [Beslisboom](#).

*\*Ter illustratie:*

- Een Aanvrager heeft een Contract met een Loonitem in Periode 01-12-2023 t/m 31-12-2023 t/m Periode 01-11-2023 t/m 30-11-2023
- Bij Dezelfde Werkgever is er een 2<sup>e</sup> Contract vanaf Periode 01-11-2023 t/m 30-11-2023
- In deze situatie geldt dat deze Contracten niet worden samengevoegd aangezien er tegelijkertijd meerdere Contracten aanwezig zijn in Periode 01-11-2023 t/m 30-11-2023

\*\*Indien een Contract aansluit op twee of meerdere voorafgaande Contracten wordt het Contract samengevoegd met het eerst vermelde Contract.

Ter illustratie:

- Een Aanvrager heeft een Contract met Loonitems van Periode 01-12-2023 t/m 31-12-2023 doorlopend tot en met Periode 01-07-2023 t/m 31-07-2023
- Direct aansluitend zijn er bij Dezelfde Werkgever een 2 Contracten vanaf Periode 01-06-2023 t/m 30-06-2023



- In deze situatie geldt dat het eerst vermelde Contract op het Verzekeringsbericht vanaf Periode 01-06-2023 t/m 30-06-2023 wordt samengevoegd met het hierboven genoemde Contract

## 5.6 Combinatie van Betaaltermijnen

### 5.6.1 Inleiding

Zoals in dit document beschreven is het uitsluitend mogelijk om maandelijkse en vierwekelijkse Betaaltermijnen te gebruiken in berekeningen. In een Verzekeringsbericht kan er echter sprake zijn van een combinatie van deze beide Betaaltermijnen. Aangezien dit van invloed is op de wijze waarop de verschillende berekeningen in dit document plaatsvinden, wordt in dit hoofdstuk een verdere toelichting gegeven op de wijze waarop dit binnen de Rekenregels wordt afgehandeld.

### 5.6.2 Verschillende vormen van combinaties van Betaaltermijnen

Er bestaan twee verschillende vormen van combinaties van Betaaltermijnen

#### 1. Wisseling van Betaaltermijn binnen een Contract

Deze situatie doet zich voor wanneer er binnen een Contract sprake is van een ‘wisseling’ van Betaaltermijn. Dit kan zich voordoen binnen alle Berekeningscategorieën.

*Ter illustratie:* een Contract bij een Werkgever die voorheen een maandelijkse en inmiddels een vierwekelijkse Betaaltermijn hanteert.

Dit zijn minder voorkomende situaties van combinaties van Betaaltermijnen.

#### 2. Contractoverkoepelende combinaties van Betaaltermijnen

Deze situatie doet zich voor wanneer er sprake is van een berekening waar meerdere Contracten onderdeel van uitmaken en die Contracten onderling een andere Betaaltermijn kennen. Dit doet zich voor bij de C-berekening.

*Ter illustratie:* een verzameling Contracten die onderdeel uit maken van de C-berekening met daarin een Contract van een Werkgever die een maandelijkse Betaaltermijn hanteert en daarnaast Contract van een Werkgever die een vierwekelijkse Betaaltermijn hanteert.

Dit zijn de meest voorkomende situaties van combinaties van Betaaltermijnen.

### 5.6.3 Algemene uitgangspunten bij combinaties van Betaaltermijnen

Er gelden een aantal algemene uitgangspunten rondom combinaties van Betaaltermijnen:

- Het is voor een Werkgever uitsluitend toegestaan om per de overgang van een kalenderjaar te wisselen van Betaaltermijn. Dit is ook de enige mogelijke methodiek waaronder een IBL-berekening mogelijk is
- Indien er meerdere keren binnen een Contract (5.6.2 sub 1) gewisseld wordt van Betaaltermijn is een IBL-berekening niet mogelijk. Een Verzekeringsbericht met dit kenmerk kan niet verwerkt worden in een IBL-berekening

### 5.6.4 Omrekenmethodiek – aparte berekeningen per Betaaltermijn

Daar waar er binnen dit document niet expliciet gesproken wordt over een aparte berekening per Betaaltermijn geldt dat er omrekening plaats dient te vinden, zodat de

berekeningen in dit document o.b.v. maandelijks óf vierwekelijks Betaaltermijnen kunnen plaatsvinden.

De berekeningen waarbij er wel een aparte berekening per Betaaltermijn plaatsvindt zijn:

- Berekening van het Urenpercentage, zie paragraaf 3.2
- Berekening van het Parttimepercentage, zie paragraaf 5.2
- Berekening van stap 2 van de Bestendigheidstoets, zie paragraaf 3.7.2

#### 5.6.5 Omrekenmethodiek – Wisseling Betaaltermijn binnen een Contract

Zoals hierboven beschreven is er in beperkte mate sprake van een wisseling van Betaaltermijn binnen een (eventueel samengevoegd) Contract.

Deze situatie kan zich voordoen bij de Berekeningscategorie A, B-berekeningen en bij individuele Contracten die aanleveren voor de C-berekening.

**Let op!** In geval van een Contract dat wordt geselecteerd voor een D-berekening kan er ook sprake zijn van een wisseling van Betaaltermijn. Hier vindt echter geen omrekening plaats aangezien in deze berekening een het laagste SV Loon uit een Periode wordt geselecteerd, waarbij de daarbij behorende Betaaltermijn wordt gebruikt voor verdere berekeningen. Zie [D-berekening](#) voor verdere details.

Indien er binnen een Contract sprake is van een wisseling van een Betaaltermijn gelden de volgende uitgangspunten voor het omrekenen:

- De omrekening vindt plaats op Contractniveau en vindt plaats als eerste stap voorafgaand aan het uitvoeren van een berekening zoals omschreven in paragraaf 4.1 en 4.2. Dit met uitzondering van de stappen in de berekening waarbij expliciet staat vermeldt dat er gerekend wordt met oorspronkelijke Betaaltermijnen (zie ook paragraaf 5.6.4)
- De Betaaltermijn van het Meest Recente Loonitem is leidend voor het bepalen van de Betaaltermijn waar het Contract naar toe wordt omgerekend. Is het Meest Recente Loonitem een maandelijkse Betaaltermijn dan worden de historische vierwekelijkse Periodes van het Contract naar maandelijkse Periodes omgerekend en vice versa
- De omrekening van een Bronperiode vindt plaats op basis van de verhouding van het aantal dagen van de Doelperiode(s) in de totale Bronperiode, waarbij op basis van die verhouding het aandeel van de verschillende onderdelen uit de Bronperiode wordt berekend en toegekend aan de Doelperiode. Zie 5.6.5.1 voor het stappenplan
- De omrekening is van toepassing op de volgende onderdelen uit het Contract: SV Loon, Uren, Waarde privégebruik auto en Eigen bijdrage auto
- Tenslotte geldt dat in [stap 1 van de Bestendigheidstoets](#) ook gebruik gemaakt wordt van deze omrekenmethodiek

#### 5.6.5.1 Stappenplan omrekening in geval van wisseling Betaaltermijn binnen een Contract

1. Bepaal welke Perioden omgerekend dienen te worden op basis van bovenstaande uitgangspunten
2. Bepaal voor iedere Bronperiode individueel de Doelperiodes (veelal meerdere). Zie hiervoor [Appendix 7 Overzicht Betaaltermijnen](#)
3. Bepaal het aandeel van iedere Doelperiode in de Bronperiode op basis van:
  - a. Het aantal dagen van de Doelperiode in de Bronperiode (a)
  - b. Het totaal aantal dagen van de Bronperiode (b)
  - c. Stel het aandeel Vast door de verhouding (a) gedeeld door (b) te hanteren
4. Dit aandeel wordt vervolgens vermenigvuldigd met de om te rekenen onderdelen uit de Bronperiode om deze toe te kunnen kennen aan de Doelperiode

*Ter illustratie:* Een maandelijkse Periode 01-05-2023 t/m 31-05-2023 moet worden omgerekend naar vierwekelijkse Periodes. Deze Periode bevat onder andere EUR 1.000,00 SV Loon

- Bronperiode: 01-05-2023 t/m 31-05-2023
- Doelperiode 1: 24-04-2023 t/m 21-05-2023
- Doelperiode 2: 22-05-2023 t/m 18-06-2023
- Aantal dagen van Doelperiode 1 in de Bronperiode: 21
- Aantal dagen van Doelperiode 2 in de Bronperiode: 10
- Aantal dagen in de Bronperiode: 31
- Aandeel Doelperiode 1 in Bronperiode:  $21/31^e$
- Aandeel Doelperiode 1 in Bronperiode:  $10/31^e$
- Toekenning SV Loon Bronperiode aan Doelperiode 1:  
 $(21/31) * \text{EUR } 1.000,00 = \text{EUR } 677,42$
- Toekenning SV Loon Bronperiode aan Doelperiode 2:  
 $(10/31) * \text{EUR } 1.000,00 = \text{EUR } 322,58$

#### 5.6.6 Omrekenmethodiek – Contractoverkoepelende combinatie van Betaaltermijnen

Deze situatie doet zich dus voor wanneer er sprake is van een C-berekening waar meerdere (eventueel samengevoegde) Contracten onderdeel van uitmaken en die Contracten onderling een andere Betaaltermijn kennen.

Indien er bij de tot een C-berekening behorende Contracten sprake is van verschillende Betaaltermijnen dan gelden de volgende uitgangspunten:

- Uitsluitend wanneer er sprake is van uitsluitend vierwekelijkse Meest Recente Loonitems over alle tot de C-berekening behorende Contracten wordt een vierwekelijkse Betaaltermijn gehanteerd
- Alle tot de C-berekening behorende Contracten worden in andere situaties altijd omgerekend naar maandelijkse Periodes. Ongeacht de Betaaltermijn van het Algemene Meest Recente Loonitem
- Om te bepalen of er sprake is van meerdere Betaaltermijnen worden alle Contracten geraadpleegd die tot de C-berekening behoren. Ook indien deze Contracten en bijbehorende Loonitems buiten 36 maanden resp. 39 vierwekelijkse Periodes vallen
- De omrekening vindt hierdoor uitsluitend plaats voor Contracten met vierwekelijkse Loonitems De omrekening vindt op Contractniveau plaats als eerste stap voorafgaand

aan het uitvoeren van een berekening zoals omschreven in [paragraaf 4.3](#). Dit met uitzondering van de stappen in de berekening waarbij expliciet staat vermeldt dat er gerekend wordt met oorspronkelijke Betaaltermijnen (zie ook paragraaf 5.6.4)

- De omrekening van een vierwekelijkse Bronperiode vindt plaats op basis van de verhouding van het aantal dagen van de maandelijkse Doelperiode(s) in de totale vierwekelijkse Bronperiode, waarbij op basis van die verhouding het aandeel van de verschillende onderdelen uit de vierwekelijkse Bronperiode wordt berekend en toegekend aan de maandelijkse Doelperiode. Zie 5.6.6.1 voor het stappenplan
- De omrekening is van toepassing op de volgende onderdelen uit het Contract: SV Loon, Uren, Waarde privégebruik auto en Eigen bijdrage auto
- Doordat er altijd sprake is van omrekening naar maandelijkse Periodes, is het mogelijk dat er een 'gebroken' maandelijkse Periode ontstaat doordat een vierwekelijkse Bronperiode een maandelijkse Doelperiode maar gedeeltelijk vult
- In praktijk kan het voorkomen dat één of meerdere Contracten die onderdeel zijn van de C-berekening, binnen het Contract zelf een wisseling van Betaaltermijn kennen. Voor die situatie wordt eerst de omrekening conform paragraaf 5.6.5 toegepast, voordat dit Contract wordt verwerkt volgens de C-berekening. Aansluitend vindt dus omrekening plaats zoals in deze paragraaf beschreven
- Omrekening is ook van toepassing op Uitkeringen van het UWV met een vierwekelijkse Betaaltermijn

#### 5.6.6.1 Stappenplan omrekening in geval van een Contractoverkoepelende combinatie van Betaaltermijnen

1. Bepaal welke Contracten dienen te worden omgerekend conform [paragraaf 5.6.5](#) vanwege een wisseling van Betaaltermijn binnen het Contract
2. Bepaal welke Contracten met een vierwekelijkse Betaaltermijn dienen te worden omgerekend
3. Bepaal per Contract voor iedere vierwekelijkse Bronperiode individueel de maandelijkse Doelperiodes (veelal meerdere). Zie hiervoor [Appendix 7](#) Overzicht Betaaltermijnen
4. Bepaal het aandeel van iedere maandelijkse Doelperiode in de vierwekelijkse Bronperiode op basis van:
  - a. Het aantal dagen van de maandelijks Doelperiode in de vierwekelijkse Bronperiode (a)
  - b. Het totaal aantal dagen van de vierwekelijkse Bronperiode (b)
  - c. Stel het aandeel Vast door de verhouding (a) gedeeld door (b) te hanteren
5. Dit aandeel wordt vervolgens vermenigvuldigd met de om te rekenen onderdelen uit de vierwekelijkse Bronperiode om deze toe te kunnen kennen aan de maandelijkse Doelperiode

*Ter illustratie:* Een vierwekelijkse Periode 24-04-2023 t/m 21-05-2023 moet worden omgerekend naar maandelijkse Periodes. Deze Periode bevat onder andere EUR 1.000,00 SV Loon

- Bronperiode: 24-04-2023 t/m 21-05-2023
- Doelperiode 1: 01-04-2023 t/m 30-04-2023
- Doelperiode 2: 01-05-2023 t/m 31-05-2023
- Aantal dagen van Doelperiode 1 in de Bronperiode: 7

- Aantal dagen van Doelperiode 2 in de Bronperiode: 21
- Aantal dagen in de Bronperiode: 28
- Aandeel Doelperiode 1 in Bronperiode:  $7/28^e$
- Aandeel Doelperiode 2 in Bronperiode:  $21/28^e$
- Toekenning SV Loon Bronperiode aan Doelperiode 1:  
( $7/28$ ) \*EUR 1.000,00 = EUR 250,00
- Toekenning SV Loon Bronperiode aan Doelperiode 2:  
( $21/28$ ) \*EUR 1.000,00 = EUR 750,00

#### 5.6.6.2 Stappenplan correctie Uitkeringen na omrekening in C-berekening

Voor een correcte berekening van i3e en i9e ([zie stap 10 en 11 in de C-berekening](#)) is het noodzakelijk Uitkeringen van het UWV (Uitkeringen van de Werkgever zijn al standaard uitgesloten) uit te sluiten van de berekening van i3e en i9e.

Om tot een correcte optelling van i3e en i9e te komen is het daarom noodzakelijk om – indien aanwezig – per Periode het aandeel van de Uitkering van het UWV te bepalen in het (omgerekende) Periodeinkomen. Dit noemen we het Uitkeringspercentage.

Om het aandeel van de Uitkering van het UWV te bepalen is onderstaand een voorbeeld opgenomen van een Periode waarin zowel een Uitkering van het UWV als een regulier Contract onderdeel van uitmaakt:

- Contract 1 (regulier Contract bij Werkgever) Bronperiode: 24-04-2023 t/m 21-05-2023
- Contract 2 (Uitkering UWV) Bronperiode: 01-04-2023 t/m 30-04-2023
- SV Loon Contract 1 (regulier Contract) in Bronperiode: EUR 1.000,00
- SV Loon Contract 2 (Uitkering UWV) in Bronperiode: EUR 2.000,00

In stap 3 van de C-berekening wordt ten eerste de omrekening naar 1 Betaaltermijn toegepast. Voorbeeld Doelperiode 1:

- Doelperiode 1: 01-04-2023 t/m 30-04-2023
- Aandeel Doelperiode 1 in Bronperiode Contract 1:  $7/28^e$
- Toekenning SV Loon Contract 1 aan Doelperiode 1: ( $7/28$ ) \*EUR 1.000,00 = EUR 250,00
- Toekenning SV Loon Contract 2 aan Doelperiode 1: EUR 2.000,00

Stel vast:

- PeriodeInkomen Doelperiode 01-04-2023 t/m 30-04-2023: EUR 2.250
- Het aandeel van (regulier) Contract 1 in Doelperiode 1 in EUR is afgerond: 11,11% ( $250/2.250$ )
- Het aandeel van (Uitkering UWV) Contract 2 in Doelperiode 1 in EUR is afgerond: 88,89% ( $2.000/2.250$ )
- Het Uitkeringspercentage van Periodeinkomen 01-04-2023 t/m 30-04-2023 is dus 88,89%

Voer de juiste correctie door om van bovenstaande Doelperiode 01-04-2023 t/m 30-04-2023 het PeriodeInkomen vast te stellen exclusief Uitkeringen van het UWV:

- Voor de optelling van i3e en i9e wordt het PeriodeInkomen van de Periode 01-04-2023 t/m 30-04-2023 vastgesteld op:  $(100\% - 88,89\%) 11,11\%$  van EUR 2.250 = EUR 250

**Let op!** Indien er sprake is van een afgetopt PeriodeInkomen wordt diezelfde verhouding gebruikt om bovenstaande correctie uit te voeren

Ter illustratie:

- PeriodeInkomen Doelperiode 01-04-2023 t/m 30-04-2023: EUR 2.250
- Dit PeriodeInkomen wordt afgetopt naar een bedrag van EUR .1500
- Voor de optelling van i3e en i9e wordt het PeriodeInkomen van de Periode 01-04-2023 t/m 30-04-2023 vastgesteld op  $(100\% - 88,89\%) 11,11\%$  van EUR 1.500 = EUR 166,67



### 5.6.7 Overige berekening met omrekening van Betaaltermijnen

Tenslotte worden de overige berekeningen in dit document toegelicht waarbij omrekening relevant is onderstaand opgesomd.

#### 5.6.7.1 C en D Urencriterium

Indien er sprake is van verschillende Betaaltermijnen tussen de verschillende D en C Contracten, dan is de voor de geselecteerde C-Contracten gehanteerde Betaaltermijn leidend om de Urengrens te kunnen controleren.

*Ter illustratie:* indien er sprake is van zowel maandelijkse als vierwekelijkse Periodes bij de C-Contracten, dan wordt zoals bij de C-berekening maandelijks als Betaaltermijn gehanteerd. Indien het D-Contract een vierwekelijkse Betaaltermijn kent, wordt het D-Contract dus ook omgerekend naar maandelijks om de Urengrens te kunnen valideren.

Voor de berekening van het individueel per berekening vastgestelde toetsinkomen dient niet omgerekend te worden indien dit niet noodzakelijk is.

*Ter illustratie:* in bovenstaand voorbeeld kent de D-berekening uitsluitend een vierwekelijkse Betaaltermijn. Op basis van deze Betaaltermijn kan de D-berekening uitgevoerd worden.

#### 5.6.7.2 Eigen bijdrage pensioen en diverse verzekeringen

Voor de Vaststelling eigen bijdrage pensioen en diverse verzekeringen, zie [Appendix 2](#) voor de werkwijze bij combinaties van Betaaltermijnen in het Algemene Meest Recente Loonitem.

#### 5.6.7.3 Bestendigheidstoets stap 1

Voor de Vaststelling Bestendigheidstoets stap 1 kan sprake zijn van omrekening indien er een wisseling van Betaaltermijn binnen een Contract plaatsvindt. Zie paragraaf 5.6.5.1 voor de juiste omrekenmethodiek

#### 5.6.7.4 Stap 6 Beslisboom

Indien er binnen een Contract sprake is van wisseling van een Betaaltermijn kan niet op basis van 24 maanden of 26 vierwekelijkse Periodes worden vastgesteld of een Aanvrager als 2 jaar Loonhistorie heeft bij Dezelfde Werkgever.

Daarom wordt in deze stap gecontroleerd of een Aanvrager ten opzichte van de einddatum (laatste dag) van het Meest Recente Loonitem ononderbroken Loonitems bevat bij Dezelfde Werkgever voor minimaal 2 jaar.

*Ter illustratie:*

- Laatste Loonitem 01-05-2023 t/m 31-05-2023
- Gehanteerde controle: is er sprake van ononderbroken Loonhistorie tot en met 01-06-2021?

#### 5.6.7.5 Stap 4 Beslisboom

Om de termijn van 3 jaar te berekenen zoals genoemd bij stap 4, wordt dezelfde rekenmethodiek gehanteerd zoals in 5.6.7.4 beschreven.

## 6. Vaststellen van pieken en aftoppingsmethoden

### 6.1 Inleiding

De verschillende Periodes kunnen als Piek worden gedefinieerd. Er zijn meerdere vormen van Pieken te onderkennen in de rekenregels:

- (Niet)-Incidentele Pieken (6.2)
- Excessieve Incidentele Pieken (6.3 & 6.4)
- Excessieve Niet-Incidentele Pieken (6.5 & 6.6)
- Niet-Bestendige Pieken (zie 3.7)

#### *(Niet-)Incidentele Pieken*

Ten eerste wordt vastgesteld of een Periode een Incidentele Piek betreft. Dit komt voort uit het Vaststellen van de verhouding van een Periode ten opzichte van dezelfde Periode in de/het voorgaande ja(a)r(en). Dit wordt toegelicht in [paragraaf 6.2](#)

De Vaststelling van Niet-Incidentele Pieken en Incidentele Pieken zijn onderdeel van meerdere vervolgberekeningen.

**Let op!** De bepaling van Incidentele Pieken binnen de Bestendigheidstoets (Niet Bestendige Pieken) kennen een andere grondslag, hiervoor geldt [paragraaf 3.7](#).

#### *Excessiviteit (Incidentele Excessieve en Niet-Incidentele Excessieve Pieken)*

Nadat vastgesteld is of een Periodeinkomen wel of niet als Incidentele Piek wordt gekenmerkt, wordt vervolgens mogelijk aftopping toegepast op een Periodeinkomen. Dit is mogelijk via twee verschillende mogelijke vormen voor het aftoppen::

- Ten eerste worden Excessieve Incidentele Pieken Vastgesteld en afgetopt. Dit is de aftoppingsmethodiek voor Periode-inkomens die als Incidentele Piek zijn gekenmerkt [\(6.4\)](#)
- Vervolgens wordt een andere aftoppingsmethodiek toegepast voor Excessieve Niet-Incidentele Pieken. Dit is de aftoppingsmethodiek voor Periodeinkomens die niet als Incidentele Piek zijn gekenmerkt [\(6.6\)](#)

Bij de uitwerking van de aftopping voor Incidentele Excessieve en Niet-Incidentele Excessieve Pieken wordt verwezen naar de Vaststelling van het Gemiddelde Maandinkomen en het Gemiddelde Jaarinkomen. Deze tussenliggende berekeningen worden behandeld in paragraaf:

- Vaststelling Gemiddeld Periode Inkomen [\(6.3\)](#)
- Vaststelling Gemiddeld Jaarinkomen [\(6.5\)](#)

De volgorde binnen het bepalen en aftoppen van de verschillende methodieken voor de B en C berekening is beschreven in de berekeningen in hoofdstuk 4 en verloopt volgordeijk conform de in hoofdstuk 4 beschreven stappen

## 6.2 (Niet) Incidentele Pieken

### 6.2.1 Vaststellen Periodes met (Niet-) Incidentele Pieken

Een Periode is een Incidentele Piek als het PeriodeInkomen in dezelfde Periode in het voorgaande/aansluitende jaar of voorgaande/aansluitende jaren tussentijds meer dan 30% afwijkt.

Voor alle Periodes in het meest recente jaar (12 bij maandelijks, 13 bij vierwekelijks), bepalen we per Periode:

- Stap 1: Bepaal (A) het minimum van:
  - o het PeriodeInkomen in de Periode;
  - o het PeriodeInkomen van dezelfde Periode een jaar eerder en;
  - o indien beschikbaar\*, het PeriodeInkomen van dezelfde Periode van 2 jaar eerder
- Stap 2: Bepaal (B) het maximum van;
  - o het PeriodeInkomen in de Periode;
  - o het PeriodeInkomen van dezelfde Periode een jaar eerder en;
  - o indien beschikbaar\* het PeriodeInkomen van dezelfde Periode van 2 jaar eerder
- Stap 3: Deel het maximum (B) door het minimum (A) en markeer Periodes:
  - o Indien de verhouding  $\leq 1,30$  dan wordt voor al deze Periodes gemarkeerd dat er een geen Incidentele Piek aanwezig is. Deze Periode markeren we daarom als een Periode waar een Niet-Incidentele Piek kan staan
  - o Indien maximum / minimum  $> 1,30$ , dan wordt voor al deze Periodes gemarkeerd dat er een Incidentele Piek staat
    - De markering als Incidentele Piek of Niet-Incidentele Piek geldt voor alle Periodes die meegenomen zijn in bovenstaande berekening. *Ter illustratie:* in geval van een C-berekening dus bijvoorbeeld voor de Perioden mei 2023, mei 2022 en mei 2021

**\*Let op!** De wijze waarop Perioden in de berekening voor het vaststellen van (Niet-) Incidentele Pieken die niet aanwezig zijn of een PeriodeInkomen kennen dat gelijk aan of kleiner is dan EUR 0,00 worden apart afgehandeld per berekeningscategorie is verschillend. In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen.

| Berekeningscategorie | PeriodeInkomen Niet aanwezig                  | PeriodeInkomen wel aanwezig van exact EUR 0,00 | PeriodeInkomen wel aanwezig en kleiner dan EUR 0,00 |
|----------------------|---|--|---|
| B                    | Wordt niet meegenomen in berekening           | Voor deze Periode wordt gerekend met EUR 0,01  | Voor deze Periode wordt gerekend met EUR 0,01       |
| C                    | Voor deze Periode wordt gerekend met EUR 0,01 | Voor deze Periode wordt gerekend met EUR 0,01  | Voor deze Periode wordt gerekend met EUR 0,01       |
| A & D                | Berekening is niet van toepassing             |  |   |

Ter illustratie per berekeningscategorie:

- Bij een B-berekening, voor alle Perioden in het eerste jaar:
  - o Maandelijks Betaaltermijnen: de 1<sup>e</sup>, 13<sup>e</sup> en 25<sup>e</sup> maand worden met elkaar vergeleken. De 2<sup>e</sup> en 14<sup>e</sup> maanden worden met elkaar vergeleken (*en zo verder..*)
  - o Vierwekelijkse Betaaltermijnen: de 1<sup>e</sup>, 14<sup>e</sup> en de 27<sup>e</sup> vierwekelijkse Periode worden met elkaar vergeleken. De 2<sup>e</sup> en 15 vierwekelijkse Periode worden met elkaar vergeleken (*en zo verder...*)
- Bij een C-Berekening, voor alle Perioden in het eerste jaar:
  - o Maandelijks Betaaltermijnen: de 1<sup>e</sup>, 13<sup>e</sup> maand en 25<sup>e</sup> maand worden met elkaar vergeleken. De 2<sup>e</sup>, 14<sup>e</sup> en 26<sup>e</sup> maand worden met elkaar vergeleken (*en zo verder..*)
  - o Vierwekelijkse Betaaltermijnen: de 1<sup>e</sup>, 14<sup>e</sup> en 27<sup>e</sup> vierwekelijkse Periode worden met elkaar vergeleken. De 2<sup>e</sup>, 15<sup>e</sup> en 28<sup>e</sup> maand worden met elkaar vergeleken (*en zo verder..*)

Een voorbeeldberekening van het vaststellen van Incidentele Pieken wordt in [Appendix 11](#) stapsgewijs toegelicht.

## 6.3 Vaststelling Gemiddeld Periode Inkomen

### 6.3.1 Inleiding

De Vaststelling van het Gemiddeld Periode Inkomen is noodzakelijk als basis voor aftopping van Excessieve Incidentele Pieken, zoals beschreven in 6.4.

Het Vaststellen van het Gemiddeld Periode Inkomen vindt plaats op Berekeningsniveau. Dat betekent dat alleen de Loonitems die onderdeel uitmaken van de individuele B of C-berekening als input dienen voor deze berekening.

### 6.3.2 Vaststelling Gemiddeld Periode Inkomen

Stap 1: Bepaal scope berekening

- B en C-berekening: 36 maanden of 39 vierwekelijkse Perioden

Stap 2: Bereken de verhouding t.o.v. de ReferentiePeriode Gemiddeld Periode Inkomen

- Stel vast of het PeriodeInkomen van de betreffende Periode groter is dan 150% van het SV Loon uit de ReferentiePeriode Gemiddeld Periode Inkomen.
  - o ReferentiePeriode Gemiddeld Periode Inkomen: het PeriodeInkomen uit de voorgaande Periode, mits aanwezig en groter dan EUR 0,00.

Stap 3: Stel vast welke Perioden als Incidentele Piek zijn aangemerkt (zie 6.2)

Stap 4: Stel vast welke f 6.4erioden **niet** meetellen bij de berekening van het Gemiddelde Periode Inkomen

- Perioden die **niet** meetellen in deze berekening zijn:
  - o Perioden die voldoen aan zowel stap 2 als stap 3;
  - o Perioden die niet aanwezig zijn;
  - o Perioden met een SV Loon kleiner dan of gelijk aan EUR 0,00

Stap 5: Tel het PeriodeInkomen van Perioden die **wel** meetellen bij elkaar op en deel dit door het aantal **wel** meetellende Perioden om te komen tot het Gemiddelde Periode Inkomen

### 6.3.3 Aandachtspunten bij het berekenen van het Gemiddeld Periode Inkomen

- Een A-berekening kent geen Gemiddeld Periode Inkomen
- Een D-berekening kent ook geen Gemiddeld Periode Inkomen, aangezien er in deze berekening geen aftopping plaatsvindt
- In geval van een D+C berekening, [zie C & D Urencriterium](#), kan de scope van de Loonitems die onderdeel uitmaken van de C-berekening strikter zijn dan bij een reguliere C-berekening. Alleen de C-Loonitems die voldoen aan het C & D Urencriterium maken in die situatie onderdeel uit van het Gemiddeld Periode Inkomen van deze (aanvullende) C-berekening
- De ReferentiePeriode Gemiddeld Periode Inkomen kan zich buiten de scope bevinden, zoals een maandelijks Periodenummer 37 of vierwekelijk Periode nummer 40

- In geval van een C-berekening valt een Uitkering via het UWV ook onder de scope van de Loonitems die meetellen bij het berekenen van het Gemiddeld Periode Inkomen. Dit geldt niet voor een Uitkering via de Werkgever.

## 6.4 Aftopping Excessieve Incidentele Pieken

Periodeinkomens worden als Excessieve Niet Incidentele Piek aangemerkt indien een Periode;

1. Als Incidentele Piek is aangemerkt conform 6.2 én;
2. Groter is dan 150% van het Gemiddelde Periode Inkomen.

De aftoppingsmethode verschilt vervolgens per berekeningscategorie:

- Voor B-Berekeningen: conform aftoppingsbasis A en B (zie 6.4.1)
- Voor C-Berekeningen: conform aftoppingsbasis A en B (zie 6.4.2)

### 6.4.1 Aftoppingsmethode Excessieve Incidentele Pieken – B-Berekening

PeriodeInkomens die binnen de B-berekening als Excessieve Incidentele Piek worden afgetopt volgens de volgende methode.

### 6.4.2 Aftoppingsmethode Excessieve Incidentele Pieken – B-Berekening

PeriodeInkomens die binnen de B-berekening als Excessieve Incidentele Piek worden afgetopt volgens de volgende methode.

Aftopping naar het minimum van:

- Het bedrag uit de Periode die is aangemerkt als Excessieve Incidentele Piek;
- *Aftoppingsbasis EIP-A*;  
Aftopping op basis van 200% van het Gemiddelde Periode Inkomen;
- *Aftoppingsbasis EIP-B*;  
Het Gemiddelde over de laatste 3 ReferentiePerioden Excessieve Incidentele Pieken\*;  
Het bedrag uit de Meest Recente ReferentiePeriode Excessieve Incidentele Pieken\*.

\*ReferentiePerioden Excessieve Incidentele Pieken: het Periodeinkomen uit dezelfde Periode(reeks) uit het eerste, tweede en derde jaar, waar een Excessieve Niet Incidentele Piek zelf onderdeel van uitmaakt.

- Voor de berekening van het Gemiddelde van ReferentiePerioden Excessieve Incidentele Pieken geldt dat alle 3 deze vaste Perioden worden meegenomen: mits een Periode aanwezig is en een PeriodeInkomen groter of gelijk aan EUR 0,00 bevat
- Voor de vaststelling van de Meest Recente waarde uit de ReferentiePerioden Excessieve Incidentele Pieken geldt dat deze meest recente Periode als input dient, mits deze aanwezig is en het PeriodeInkomen groter is dan EUR 0,00. De eerste ReferentiePeriode Excessieve Incidentele Pieken die hieraan voldoet geldt als input

*Ter illustratie:*

- Een Aanvrager voert een berekening uit op basis van een Verzekeringsbericht met een Algemeen Meest Recent Loonitem van juni 2023.
- De Periode mei 2022 wordt aangemerkt als een Excessieve Incidentele Piek. De vaste ReferentiePerioden Incidentele Excessieve Pieken zijn in dit geval: mei 2023, mei 2022 (de Periode zelf) en mei 2021
- Stel dat de Aanvrager in mei 2021 nog niet in dienst is bij de betreffende werkgever, dan wordt de Periode mei 2021 niet meegenomen in de berekening van het gemiddelde

#### **6.4.3 Aftoppingsmethode Excessieve Incidentele Pieken – C-Berekening**

PeriodeInkomens die binnen de C-berekening als Excessieve Incidentele Piek worden afgetopt volgens de volgende methode.

Aftopping naar het minimum van:

- Het bedrag uit de Periode die is aangemerkt als Excessieve Incidentele Piek;
- *Aftoppingsbasis EIP-A*;  
Aftopping op basis van 200% van het Gemiddelde Periode Inkomen.

De reeks afgetopte Periodeinkomens die voortvloeien uit de aftoppingsmethoden uit 6.4.2 en 6.4.3 dienen als basis voor de aftopping van de Excessieve Niet Incidentele Pieken, zie [paragraaf 6.6](#).

Voor rekenvoorbeelden, zie [Appendix 11](#)

## 6.5 Vaststelling Gemiddeld Jaarinkomen

### 6.5.1 Inleiding

Eventueel kan er sprake zijn van Periodes die Niet-Incidenteel zijn en dus buiten de aftoppingsmethodiek van paragraaf 6.4 vallen. Deze Periodes kunnen echter wel als Excessieve Niet Incidentele Piek worden aangemerkt.

Om te bepalen of er sprake is van een Excessieve Niet-Incidenteel Piek dient ten eerste het Gemiddelde Jaar Inkomen te worden vastgesteld om vervolgens te kunnen bepalen of Periodes als Excessieve Niet Incidentele Piek moeten worden aangemerkt en zodoende mogelijk moeten worden afgetopt.

### 6.5.2 Berekening Gemiddeld Jaar Inkomen

Het Gemiddeld Jaar Inkomen is het minimum van:

- Het Gemiddeld Jaar Inkomen berekent over een Periode van 3 jaar (6.5.1) én;
- Het Gemiddeld Jaar Inkomen berekent over het meest recente jaar (3.5.2).

**Let op!** De reeks afgetopte Periodeinkomens die voortkomen uit afgetopte Excessieve Incidentele Pieken dienen als basis voor het berekenen van het Gemiddeld Jaar Inkomen.

#### 6.5.2.1 Vaststelling Gemiddeld Jaar Inkomen 3 jaar

Stap 1: Voor alle Periodes van de afgelopen 3 jaar of minder indien minder Periodes beschikbaar zijn:

- Bereken de verhouding van het PeriodeInkomen in de Periode ten opzichte van het Periodeinkomen van de ReferentiePeriode Gemiddeld Jaar Inkomen
  - o ReferentiePeriode Gemiddeld Jaar Inkomen:
    - het PeriodeInkomen van een Periode eerder, of van langer geleden totdat een gevonden PeriodeInkomen aanwezig is en groter is dan EUR 0,00
    - Indien geen Periodes meer beschikbaar zijn, dan wordt het Periodeinkomen met zichzelf vergeleken

Stap 2: Bepaal welke Periodes meetellen in de berekening van het Gemiddeld Jaar Inkomen:

- o Indien de verhouding uit stap 1 kleiner of gelijk is aan 1,3 dan wordt de Periode wél meegeteld;
- o Indien de verhouding uit stap 1 groter is dan 1,3 dan wordt deze Periode niet meegeteld.
- o Periodes die niet aanwezig zijn en Periodes met een Periodeinkomen kleiner of gelijk aan EUR 0,00 worden niet meegeteld

Stap 3: Bereken het Gemiddeld Jaar Inkomen 3 Jaar door alle Periodes die meetellen, op te tellen en te delen door het aantal Periodes die meetellen. Dit leidt tot een bedrag op Periodebasis



- Vermenigvuldig dit resultaat op Periodebasis met 12 voor een berekening op basis van maandelijkse Betaaltermijnen of 13 voor vierwekelijkse Betaaltermijnen) om te komen tot het Gemiddelde Jaar Inkomen 3 jaar

#### 6.5.2.2 Vaststelling Gemiddelde Jaar Inkomen 1 Jaar

Voor alle Periodes van het meest recente jaar of minder indien minder Periodes beschikbaar zijn:

- Voer bovenstaande stappen uit 6.5.1. uit op dezelfde wijze voor uitsluitend het meest recente jaar om te komen tot het Gemiddelde Jaar Inkomen 1 Jaar

Vaststelling Gemiddeld Jaar inkomen

Bepaal het minimum van het Gemiddeld Jaarinkomen 3 Jaar en het Gemiddeld Jaarinkomen 1 Jaar om te komen tot het Gemiddelde Jaar Inkomen

## 6.6 Aftopping Excessieve Niet-Incidente Peiken

### 6.6.1 Vaststelling Excessieve Niet Incidentele Peiken

Met de Vaststelling van het Gemiddelde Jaar Inkomen is het mogelijk om de Excessieve Niet-Incidente Peiken Vast te stellen. Perioden worden als Excessieve Niet-Incidente Peiken aangemerkt indien:

- Een Periodeinkomen hoger is dan  $4/12^e$  (maandelijkse Betaaltermijn) of  $17/52^e$  (vierwekelijkse Betaaltermijn) van het Gemiddelde Jaar Inkomen (zie 6.5) én;
- Deze Periode een Niet-Incidente Piek betreft (zie 6.2).

### 6.6.2 Aftoppingsmethode Excessieve Niet Incidentele Peiken

Een Periode die als Excessieve Niet-Incidente Piek is aangemerkt wordt op basis van twee methoden als volgt afgetopt:

- Aftoppingsbasis A: aftopping op basis van  $4/12^e$  (of  $17/52^e$ ) van het Gemiddelde Jaar Inkomen én;
- Aftoppingsbasis B: Op basis van het minimum van het meerjarig gemiddelde en de meest recente waarde van ReferentiePerioden Excessieve Niet-Incidente Peiken, zie 6.5.6.2

#### 6.6.2.1 Aftoppingsbasis B: meerjarige gegevens ReferentiePeriode Excessieve Niet-Incidentele Pieken

Stap 1: Bepaal ReferentiePerioden Incidentele Niet-Excessieve Pieken

De Periodeinkomens van alle ReferentiePerioden Incidentele Niet-Excessieve Pieken gelden als input voor het bepalen van deze aftoppingsbasis:

- ReferentiePerioden Incidentele Niet-Excessieve Pieken : het Periodeinkomen uit de Perioden die is aangemerkt als Excessieve Niet Incidentele Piek inclusief de Perioden uit diezelfde Periode uit jaar 1, 2 en 3, waar een Excessieve Niet Incidentele Piek zelf onderdeel van uitmaakt\*

Stap 2: Bepaal het gemiddelde van de 3 (of minder indien niet aanwezig of kleiner of gelijk aan EUR 0,00) ReferentiePerioden Incidentele Niet-Excessieve Pieken

Stap 3: Bepaal de meest recente waarde (uit het meest recente aanwezige jaar, mits groter dan EUR 0,00) van de ReferentiePerioden Incidentele Niet-Excessieve Pieken

Stap 4: Bepaal het minimum van het gemiddelde (stap 2) en de meest recente waarde (stap 3). Dit is aftoppingsbasis B waarmee de aftopping uit paragraaf 5.6.2 kan worden vastgesteld.

*\*Ter illustratie:*

- Een Aanvrager voert een berekening uit op basis van een Verzekeringsbericht met een Algemeen Meest Recent Loonitem van juni 2023.
- De Periode mei 2022 wordt aangemerkt als een Excessieve Niet Incidentele Piek. ReferentiePerioden Incidentele Niet-Excessieve Pieken zijn in dit geval: mei 2023, mei 2022 (de Periode zelf) en mei 2021

**Let op!** Ook bij een A of B-berekening wordt er voor de aftopping van Excessieve Niet Incidentele Pieken dus gekeken naar 3 jaar Loonhistorie.

## Appendix 1. Begrippenlijst

| Begrip                          | Niveau                              | Omschrijving  |
|---------------------------------|-------------------------------------|---|
| Aanmaakdatum                    | Totaalniveau                        | De downloaddatum op het Verzekeringsbericht, zoals rechts bovenaan bij de Rubriek Datum is vermeld. Aan de hand van deze datum en het Algemene Meest Recente Loonitem wordt vastgesteld of iemand nog in loondienst is in stap 1 van de Beslisboom  |
| Aanvrager                       | Totaalniveau                        | De natuurlijke persoon voor wie de IBL-berekening wordt uitgevoerd. Degene wiens naam op het Verzekeringsbericht staat vermeldt, al dan niet vertegenwoordigd door een hypotheekadviseur  |
| Actief Contract                 | Contract- en/of berekeningsniveau   | A/B/D berekening: Ieder eventueel samengevoegd Contract waarvan het Meest Recente Loonitem 1 Periode of minder afwijkt van het Algemeen Meest Recente Loonitem. C-berekening: de verzameling van alle tot de C-berekening behorende Contracten  |
| Aftoppen                        | Periode en/of PeriodeInkomen niveau | A/B berekening: Het aftoppen (corrigerend verminderen) van het SV Loon in geval van Loonitems die als Excessieve Incidentele Piek of als Excessieve Niet Incidentele Piek zijn gekenmerkt<br>C-berekening: Het aftoppen (corrigerend verminderen) van het PeriodeInkomen dat als Excessieve Incidentele Piek of als Excessieve Niet Incidentele Piek zijn gekenmerkt  |
| Algemeen Meest Recente Loonitem | Totaalniveau                        | De datumreeks van één of meerdere Loonitems waarvan de einddatum van de datumreeks de meest recente datum van de Loonitems op het Verzekeringsbericht is.<br>Indien meerdere Loonitems met verschillende datumreeksen dezelfde einddatum als meest recente datum bevatten, kunnen meerdere datumreeksen als Algemeen Meest Recente Loonitem gelden.<br>Voor de selectie in stap 1 van de Beslisboom wordt het Loonitem geselecteerd met het hoogste aantal Uren |
| Auto van de zaak                | Berekeningsniveau                   | De Auto van de zaak (ook vermeldt als Z), zijnde het saldo van de optelling van de waarden vanuit "Waarde privégebruik auto" minus de optelling van de waarden vanuit "Eigen bijdrage auto" over de Periodes die per berekening zijn gedefinieerd.  |
| Berekeningscategorie            | Berekeningsniveau                   | De aan de berekening toegekende categorie, zijnde A, A2, B, B2, C, C2, D berekening of combinaties van voorgaande in geval van een Combinatieberekening   |
| Berekeningsniveau               | -                                   | Het berekeningsniveau voor de C-berekening, waarbij de verzameling van Contracten (en bijbehorende Loonitems) behorende bij de C-berekening als input dient.<br>Tevens gebruikt voor berekeningen zoals de Auto van de zaak aangezien deze ook op het niveau van een berekening plaatsvinden, zie Auto van de zaak  |

|                      |                                      |  |
|----------------------|--------------------------------------|--|
| Betaaltermijn        | Loonitemniveau                       | <p>De Betaaltermijn die behoort bij een individueel Loonitem: maandelijks of vierwekelijks</p> <p>Indien in uitzonderlijke gevallen een Betaaltermijn van een individueel Loonitem zowel maandelijks als vierwekelijks kan zijn, wordt op basis van voorliggende Loonitems vastgesteld of er sprake is van een maandelijks of vierwekelijkse Betaaltermijn. Indien er geen historie beschikbaar is om dit Vast te stellen wordt een maandelijkse Betaaltermijn gehanteerd.</p> <p>Zie <a href="#">Appendix 7</a> voor een overzicht van de Betaaltermijnen</p> |
| Combinatieberekening | Totaalniveau                         | Een combinatie van meerdere individuele berekeningen met een IBL-Toetsinkomen. Voorbeeld: A-B berekening   |
| Contract             | Contractniveau                       | <p>De verzameling van de Header uit het Verzekeringsbericht inclusief bijbehorende Loonitems, eventueel samengevoegd met voorliggende Contracten conform de eisen aan het Samenvoegen van Contracten in <a href="#">paragraaf 5.5</a>.</p> <p>Indien er gesproken wordt over een Contract geldt dat dit een mogelijk samengevoegd Contract betreft, tenzij anders vermeldt.</p> <p>Contracten bevatten ook Uitkeringen, die eventueel uitgesloten zijn in de Berekeningscategorie</p>  |
| Contractniveau       | -                                    | Het niveau van de verzameling van de Header uit het Verzekeringsbericht inclusief bijbehorende Loonitems, eventueel samengevoegd met voorliggende Contracten conform de eisen aan het Samenvoegen van Contracten in <a href="#">paragraaf 5.5</a> .  |
| Contractvorm         | Contractniveau                       | De weergegeven waarde in de Rubriek 'Contractvorm' op het Verzekeringsbericht van een individueel (niet samengevoegd) Contract. Zie Appendix X voor de totale lijst met beschikbare waarden  |
| Datumreeks           | Loonitem en/of PeriodeInkomen niveau | <p>De weergegeven reeks van begindatum t/m einddatum behorende bij een Loonitem op een Verzekeringsbericht in de Rubriek 'Periode'.</p> <p>In geval van omrekening: Eventueel kan sprake zijn van een Datumreeks die als Doelperiode is gebruikt bij het omrekenen en waarvoor een Datumreeks van een Loonitem met een andere Betaaltermijn naar is omgerekend.</p>  |
| Dezelfde Werkgever   | Totaalniveau                         | In dit document wordt regelmatig gesproken over Dezelfde Werkgever. Het hiervoor gehanteerde criterium dat hierbij behoort is dat Werkgevers zoals weergegeven in de Rubriek Werkgever/Instantie op het Verzekeringsbericht identiek zijn wanneer zowel de waarde van de rubriek 'Werkgever/Instantie' én de waarde uit de Rubriek 'Loonheffingnummer' exact identiek zijn.  |

|  |                                     |   |
|--|-------------------------------------|---|
| Excessieve Incidentele Piek            | Periode en/of PeriodeInkomen niveau | Een Periode (B berekening) of Periodeinkomen (C-berekening) waarvan conform paragraaf 6.4 is vastgesteld dat dit een Excessieve Incidentele Piek betreft  |
| Excessieve Niet Incidentele Piek       | Periode en/of PeriodeInkomen niveau | Een Periode (A/B berekening) of Periodeinkomen (C-berekening) waarvan conform paragraaf 6.4 is vastgesteld dat dit een Excessieve Niet Incidentele Piek betreft   |
| Gebruiker                              | Totaalniveau                        | De persoon die de IBL gebruikt, niet per definitie gelijk aan de Aanvrager. Voorbeeld: Gebruiker kan een adviseur of midofficemedewerker zijn, een Aanvrager altijd de persoon wiens naam op het Verzekeringsbericht staat weergegeven.   |
| Gemiddeld Jaarinkomen                  | Berekeningsniveau                   | Het Gemiddeld Jaarinkomen zoals per berekening individueel vastgesteld. Hierbij is zowel een maandelijkse als vierwekelijkse variant mogelijk. Conform Vaststelling als beschreven in paragraaf 6.5. Ook als Aftoppingsbasis A voor Excessieve Niet Incidentele Pieken weergegeven in paragraaf 6.6   |
| Gemiddeld Periode Inkomen              | Berekeningsniveau                   | Het Gemiddeld Periode Inkomen zoals per berekening individueel vastgesteld. Hierbij is zowel een maandelijkse als vierwekelijkse variant mogelijk. Conform Vaststelling als beschreven in paragraaf 6.3. Voorheen 'Gemiddeld Maandinkomen'  |
| Header                                 | Contractniveau                      | De combinatie van de rubriek Werkgever/Instantie, Loonheffingnummer, Verzekerde Wetten en (optioneel) Contractvorm, zoals weergegeven op een Verzekeringsbericht  |
| IBL-Toetsinkomen                       | Totaalniveau                        | De uiteindelijke samenvoeging van de individuele uitkomsten van de van toepassing zijnde Berekeningscategorieën, eventueel vermeerderd met de 'Eigen bijdrage aan pensioenregelingen en diverse verzekeringen' zoals vermeldt in Appendix 3. Dit vormt het IBL-Toetsinkomen wat gebruikt kan worden bij het indienen en verwerken van een hypotheekaanvraag |
| Incidentele Piek                       | Periode en/of PeriodeInkomen niveau | A/B berekening: de Periode die conform paragraaf 1.2 wordt aangemerkt als Incidentele Piek<br>C-berekening: de Periode waarbij deze op basis van het PeriodeInkomen wordt aangemerkt als Incidentele Piek   |
| Inhoudingsplichtige                    | Contractniveau                      | De terminologie die door het UWV wordt gehanteerd voor een Werkgever/Instantie die aangifte doet in de Loonaangifteketen  |
| Koppeltabel Combinatie Betaaltermijnen | Totaalniveau                        | De <a href="#">Koppeltabel</a> die gebruikt wordt bij het bepalen van het Overeenkomende Algemeen Meest Recente Loonitem, in geval van meerdere Betaaltermijnen binnen een Contract of Berekening   |

|  |                                   |   |
|--|-----------------------------------|---|
| Loonhistorie                                   | Contractniveau                    | De Loonhistorie bij uitsluitend Dezelfde Werkgever op basis van eventueel samengevoegde Contracten van die Werkgever. Dit dient onder andere als input voor vraag 5 en 6 van de Beslisboom om te bepalen hoe lang aanvrager onder een Contract werkt.   |
| Loonitem                                       | Loonitemniveau                    | Een individueel record uit het Verzekeringsbericht, met de weergave van een Datumreeks, Aantal Uren, SV Loon en optioneel de Waarde privégebruik auto en Eigen bijdrage auto. Een Loonitem levert input voor een Periode. Een verzameling Loonitems uit meerdere Contracten levert input voor het PeriodeInkomen (C-berekening) |
| Loonitemniveau                                 | Loonitemniveau                    | Het niveau van een individueel record uit een Verzekeringsbericht zoals omschreven onder Loonitem. Dit niveau wordt gebruikt bij de berekeningen A/B/D of per individueel Contract behorende bij de C-berekening.   |
| Meest Recent Loonitem                          | Loonitem of PeriodeInkomen niveau | Het Loonitem met de meest actuele Datumreeks van alle Loonitems behorende bij een (eventueel samengevoegd) Contract. In geval van een C-berekening kan dit een samenvoeging van Loonitems zijn met gezamenlijk dezelfde meest actuele Datumreeks.   |
| Niet Bestendige Pieken                         | Contractniveau                    | De conform paragraaf 3.7.2 geselecteerde Periodes van een Contract die niet voldoen aan de criteria van 3.7.2. Het Vaststellen van Niet Bestendige Pieken is niet exact identiek en daarom anders betiteld t.o.v Incidentele Pieken. Komen alleen voor binnen de Bestendigheidstoets.   |
| Niet-Vast Contract                             | Contractniveau                    | Een (eventueel samengevoegd) Contract dat niet voldoet aan het criterium voor Vaste Contracten. Zie paragraaf 3.4, sub 5 voor het toetskader  |
| Overeenkomende Algemene Meest Recente Loonitem | Periode of PeriodeInkomen niveau  | Het via de Koppeltabel Combinatie Betaaltermijnen overeenkomende Loonitem van de andere Betaaltermijnen. Ter Vaststelling van de eerste Periode waarmee gerekend moet worden in verschillende berekeningen  |
| Parttimepercentage                             | Contract- en/of Berekeningsniveau | De conform paragraaf 5.2 vastgestelde correctiefactor zoals gebruikt in de Berekeningscategorieën A, B en C. Wordt alleen vastgesteld indien er sprake is van een Urenpercentage onder de grenswaarde.  |
| Periode  | Loonitemniveau                    | Een Datumreeks uit een samengevoegde Contract of samenvoeging van meerdere Contracten met dezelfde Datumreeks, inclusief het bijbehorende SVLoon of PeriodeInkomen, Uren en gegevens rondom de Waarde privégebruik en Eigen bijdrage auto. Een Periode kan als Excessief worden aangemerkt.                                     |
| PeriodeInkomen                                 | Berekeningsniveau                 | Verzameling van SV Lonen vanuit bij de C-berekening behorende Contracten (inclusief Uitkeringen van het UWV, exclusief Uitkeringen van de Werkgever) per Periode. In geval van een A/B/D berekening bestaat dit niet en spreken we van Loonitems of Perioden  |

|   |                                     |   |
|---|-------------------------------------|---|
| Periodeniveau   | -                                   | Het niveau van een Datumreeks uit een samengevoegd Contract of samenvoeging van meerdere Contracten met dezelfde Datumreeks, inclusief het bijbehorende SVLoon of PeriodeInkomen, Uren en gegevens rondom de Waarde privégebruik en Eigen bijdrage auto         |
| Periode-uren  |                                     | Verzameling van (eventueel omgerekende) Uren vanuit bij de C-berekening behorende Contracten (exclusief alle vormen van Uitkeringen) per Periode.<br>In geval van een A/B/D berekening bestaat dit niet en spreken we van Loonitems of Perioden                 |
| Periode-Eigen bijdrage auto                             |                                     | Verzameling van (eventueel omgerekende) bedragen vanuit de rubriek "Eigen bijdrage auto" vanuit bij de C-berekening behorende Contracten per Periode.<br>In geval van een A/B/D berekening bestaat dit niet en spreken we van Loonitems of Perioden             |
| Periode-Waarde privégebruik auto                        |                                     | Verzameling van (eventueel omgerekende) bedragen vanuit de rubriek "Waarde privégebruik auto" vanuit bij de C-berekening behorende Contracten per Periode.<br>In geval van een A/B/D berekening bestaat dit niet en spreken we van Loonitems of Perioden        |
| Periodenummer   | -                                   | De nummering van Periodes, als 1, 2, 3 etc  |
| ReferentiePeriode Gemiddeld Jaar Inkomen                | Periode en/of PeriodeInkomen niveau | De Periode die als vergelijkingsbasis geldt, afkomstig uit de voorgaande Periode, mits aanwezig en groter dan EUR 0,00. Conform de bepaling in paragraaf 6.5.2.1  |
| ReferentiePeriode Gemiddeld Periode inkomen             | Periode en/of PeriodeInkomen niveau | De Periode die als vergelijkingsbasis geldt, afkomstig uit de voorgaande Periode, mits aanwezig en groter dan EUR 0,00. Conform de bepaling in paragraaf 6.3.2  |
| ReferentiePeriode en Excessieve Incidentele Pieken      | Periode en/of PeriodeInkomen niveau | De Periode die als vergelijkingsbasis geldt voor berekeningen rondom Excessieve Incidentele Pieken, zoals het Gemiddelde en de Meest Recente waarde, afkomstig uit de dezelfde Periode uit jaar 1, 2 en 3. Conform de bepaling in paragraaf 6.4.2               |
| ReferentiePeriode en Excessieve Niet-Incidentele Pieken | Periode en/of PeriodeInkomen niveau | het Periodeinkomen uit de Perioden die is aangemerkt als Excessieve Niet Incidentele Piek inclusief de Perioden uit diezelfde Periode uit jaar 1, 2 en 3, waar een Excessieve Niet Incidentele Piek zelf onderdeel van uitmaakt. Conform de bepaling in 6.6.2.1 |
| Resultaatpdf  | Totaalniveau                        | De in pdf vorm beschikbare uitkomst vanuit de IBL-Applicatie of API. Voor archiveringsdoeleinden.   |
| Rubriek   | Totaalniveau                        | Een Vaste categorie op het Verzekeringsbericht zoals; SV Loon Werkgever/Instantie, Loonheffingnummer, Verzekerde Wetten en (optioneel) Contractvorm. Zie <u>appendix X</u> voor een overzicht van alle Rubrieken  |
| Sanitycheck   | Totaalniveau                        | Een controlepunt waarmee de juistheid, volledigheid, consistentie en logische verwachtingen van een Verzekeringsbericht mee worden gevalideerd. <u>Zie appendix X</u>   |



|                            |                       |   |
|----------------------------|-----------------------|---|
| SV Loon                    | Loonitemniveau        | De waarde in de Rubriek SV Loon uit het Verzekeringsbericht. Definitie UWV: Het sv-loon (sociale verzekeringsloon) is het loon waarover u belastingen en sociale verzekeringspremies betaalt. Het SV Loon is inclusief de bijtelling voor auto van de zaak (bij privégebruik) |
| Totaalniveau               | -                     | Het niveau van het volledige UWV Verzekeringsbericht, zonder onderverdeling naar Contracten, Berekeningscategorie etc.  |
| Uitkering                  | Contractniveau        | Een Uitkering van een Uitkeringsinstantie en/of Werkgever. Geen vorm van Contract.  |
| Uitkering UWV              | Contractniveau        | Een Uitkering van de Uitkeringsinstantie UWV. Een totaaloverzicht van toegestane Uitkeringen binnen de C-berekening is opgenomen in <a href="#">Appendix 5</a>  |
| Uitkering via de Werkgever | Contractniveau        | Een Uitkering niet uitgekeerd door een Uitkeringsinstantie van het UWV. Vanwege mogelijke dubbeltellingen in geval van Uitkeringen via zowel de Werkgevers als via het UWV worden Uitkeringen van de Werkgever altijd uitgesloten.  |
| Uitkeringspercentage       | Periodeinkomen niveau | Het aandeel van Uitkeringen via het UWV ten opzichte van het Periodeinkomen. Uitsluitend bedoeld als onderdeel van de C-berekening  |
| Uren                       | Loonitemniveau        | De in de Rubriek Uren vermelde aantallen gewerkte Uren zoals vermeldt op het Verzekeringsbericht  |
| Urenpercentage             | Totaalniveau          | Het percentage zoals in paragraaf 3.2 beschreven waarmee wordt getoetst of een aanvrager voldoende heeft gewerkt in de meest recente 3 Perioden   |
| Vast Contract              | Contractniveau        | Een (eventueel samengevoegd) Contract dat voldoet aan het criterium voor Vaste Contracten. Zie paragraaf 3.4, sub 5 voor het toetskader   |
| Verlofregel                | Contractniveau        | De methode die voorziet in het mogelijk buiten beschouwing te laten verzameling van Periodes uit een Contract die op basis van de criteria uit paragraaf 5.1 zijn geselecteerd  |
| Verlofregel                | Contractniveau        | De methodiek zoals in paragraaf 5.1 waarmee een verlofPeriode buiten beschouwing gelaten kan worden bij het uitvoeren van de berekeningen   |
| Verzekerde wetten          | Contractniveau        | De in de Rubriek Verzekerde Wetten behorende waarden bij een Contract. Dit betreffen de volksverzekeringen met de waarden WW, ZW en/of WIA  |
| Verzekeringsbericht        | Totaalniveau          | Het document zoals te downloaden op UWV.nl wat als input dient voor de IBL-berekening. Ook wel Digitaal Verzekerings Bericht genoemd (DVB)  |
| VZB                        | Totaalniveau          | De gehanteerde afkorting voor de versie van een Verzekeringsbericht, rechts onderaan schuin gedrukt op iedere pagina van het Verzekeringsbericht  |



## Appendix 2. Eigen bijdrage aan pensioenregelingen en diverse verzekeringen

Zoals toegelicht onder de stap 9 van de beslisboom wordt bij het uitgerekende toetsinkomen over alle berekeningen als laatste de eigen bijdrage voor verschillende pensioenregelingen en verzekeringen zoals deze blijken uit de salarisstroom opgeteld.

Het is toegestaan om het toetsinkomen te vermeerderen met het jaarlijkse representatieve bedrag\* voor de eigen bijdrage(n) cq premie(s) zoals door de werknemer betaald, wanneer deze pensioenregeling en/of verzekeringen voldoen aan de volgende criteria:

- Er dient sprake te zijn van een door de werknemer betaalde fiscaal aftrekbare (dus geen netto betalingen) eigen bijdrage of premie, en;
- Deze eigen bijdrage of premie dient vastgesteld te kunnen worden aan de hand van de salarisstroom, en;
- Er dient sprake te zijn van een eigen bijdrage of premie voor oudedagsvoorzieningen (pensioen) en/of voorziening voor inkomensterugval als gevolg van arbeidsongeschiktheid en/of werkloosheid en;
- Er mag geen sprake zijn van premies voor lijfrente.

Ter illustratie zijn de meest voorkomende pensioenregelingen en/of verzekeringen die aan bovenstaande criteria voldoen opgenomen in onderstaande opsomming:

- Eigen bijdrage ouderdomspensioen
- Eigen bijdrage nabestaandenpensioen
- Eigen bijdrage / premie WIA Excedent verzekering
- Eigen bijdrage / premie WGA Hiaat verzekering
- Eigen bijdrage / premie Arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV)
- Eigen bijdrage / premie ANW (hiaat) verzekering
- Eigen bijdrage / premie Private Aanvulling WW en WGA (PAWW)

**Let wel: deze regelingen en/of verzekeringen dienen dus te voldoen aan alle gestelde criteria zoals hierboven beschreven!**

Vanwege brancheafhankelijke definities kunnen er verschillen zijn in de exacte benaming in vergelijking met bovenstaande opsomming.

Tenslotte geldt dat het toegestaan is om de opvoer van de eigen bijdrage mee te nemen in de bepaling van het toetsinkomen. Het is echter geen vereiste om deze eigen bijdrage op te voeren.

*Geen eigen bijdrage toegestaan in geval van oproepovereenkomsten en Min/Max Contracten*  
Voor personen met een oproepovereenkomst of Min/Max contracten is er geen consistente benadering van het structurele bedrag aan eigen bijdrage voor pensioenregelingen en/of diverse verzekeringen mogelijk.

Specifiek voor personen met een oproepovereenkomst en Min/Max Contracten\*\* is het daarom niet toegestaan om een eigen bijdrage op te voeren bij een IBL-berekening.

\*De IBL-Applicatie (en API) hanteert de Betaaltermijn van het Algemene Meest Recente Loonitem en vermenigvuldigt het ingevoerde bedrag met 12 resp. 13. Voer dus een maandelijks bedrag in bij een maandelijkse Betaaltermijn en een vierwekelijks bedrag bij een vierwekelijkse Betaaltermijn.

Indien er sprake is van meerdere Betaaltermijnen bij meerdere Algemene Meest Recente Loonitems wordt standaard met een maandelijkse Betaaltermijn gerekend.

Let op! De ingevoerde eigen bijdrage dient representatief te zijn om op basis hiervan het jaarlijkse bedrag te laten berekenen. Houdt dus rekening met situaties waarin specificatie van de eigen bijdrage op een salarisstrook incidenteel hoger kan zijn, bijvoorbeeld vanwege de uitkering van vakantietoeslag (of andere eenmalige/incidentele betalingen).

#### *Wekelijkse salarisstroken*

Indien er sprake is van een wekelijkse salarisstrook wordt de ingevoerde eigen bijdrage als volgt vastgesteld:

- Wanneer sprake is van vierwekelijkse Betaaltermijnen: hanteer de som van de eigen bijdrage van de meest recente 4 weken, vastgesteld en aangetoond op basis van de meest recente 4 salarisstroken
- Wanneer sprake is van maandelijkse Betaaltermijnen: hanteer de som van de eigen bijdrage van de meest recente 4 weken, vastgesteld en aangetoond op basis van de meest recente 4 salarisstroken. Vermenigvuldig dit bedrag met 1,0833 om te komen tot een maandelijks bedrag

\*\*Zie de Contractvorm zoals genoemd op het UWV Verzekeringsbericht met de vermelding 'oproepovereenkomst'. In geval van meerdere actieve Contracten, waaronder oproepovereenkomsten, is het uitsluitend toegestaan om de eigen bijdrage van niet-oproepovereenkomsten op te voeren.

Een Min/Max Contract is niet herkenbaar aan een specifieke Contractvorm op een Verzekeringsbericht; houdt hier dus rekening mee bij het opvoeren van de eigen bijdrage.

## Appendix 3. Aandachtspunten bij gebruik Inkomensbepaling Loondienst

Het bepalen van een inkomen uit loondienst kent verschillende methoden.

Inkomensbepaling Loondienst moet los gezien worden van andere methoden een inkomen uit loondienst te bepalen, zoals de Werkgeversverklaring, perspectiefverklaring en/of arbeidsmarktscan.

Ter begeleiding bij het gebruik van Inkomensbepaling Loondienst is het essentieel om het begrip SV Loon zoals vermeldt op het UWV Verzekeringsbericht goed te doorgronden. Veelal wordt in de praktijk nog de relatie gelegd naar de verschillen tussen het SV Loon en het loon zoals weergegeven op een Werkgeversverklaring.

Daarnaast geldt dat de rekenregels en criteria van IBL zoals in dit document beschreven een consistent en bestendig toetsinkomen borgen. Deze criteria zijn gebaseerd op de in het UWV Verzekeringsbericht beschikbare data.

IBL houdt rekening met deze data, die bestaat uit Werkgeverselementen zoals Contractvormen, Werkgeversgegevens en elementen uit de loonaangifte. Ook recente en historische werknemersgegevens zoals gewerkte arbeidsuren, inkomensgegevens en verhoudingen daartussen (de al dan niet bestendige soorten pieken) zijn onderdeel van de IBL-berekening, zoals in dit document gedetailleerd beschreven.

De (rekenkundige) criteria van IBL zijn gebaseerd al deze beschikbare data, waarbij het van belang is om als gebruiker ook bewust te zijn van data die niet in het UWV Verzekeringsbericht beschikbaar is.

Ter begeleiding van de gebruikers van Inkomensbepaling Loondienst is daarom een (niet-limitatieve) lijst opgesteld van verschillende aandachtspunten. Dit bevat ook een vergelijking van informatie die in vergelijking tot een Werkgeversverklaring niet of anders beschikbaar is bij het gebruik van IBL en het UWV Verzekeringsbericht.

| <b>Categorie</b>  | <b>Voorbeelden</b>  | <b>Methodiek Inkomensbepaling Loondienst</b>                          |
|---|---|---|
| Delta t.o.v. vragen/indicatoren zoals opgenomen in Werkgeversverklaring | Indicatie voornemen Werkgever om Contract te beëindigen en/of voorgenomen reorganisatie | Deze indicatoren zijn niet beschikbaar in een UWV Verzekeringsbericht |
|   | Indicatie door Werkgever verstrekte lening (waaronder een fietsregeling)                |   |
|   | Indicatie loonbeslag  |   |
|   | Indicatie DGA   |   |
|   | Voetnoten specificatie inkomenscomponenten  | Niet beschikbaar in een geaggregeerd SV Loon                          |
|   | Intentieverklaring  | Geen onderdeel van IBL methodiek                                      |
| Samenstelling SV Loon bevat o.a.  | Thuiswerkvergoeding   | Het SV Loon betreft het geaggregeerde bedrag van                      |
|   | Energielastenvergoeding   |   |

|   |   |  |
|---|---|--|
|   | Mobiliteitsbudget (indien niet direct besteedt aan bijvoorbeeld leaseauto's is dit onderdeel van SV Loon) | <p>het loon waarover belastingen en sociale premies worden berekend.</p> <p>Bij het gebruik van IBL is het daarom van belang om zich realiseren dat er sprake is van één totaalstelling van het vastgestelde SV loon. De afzonderlijke componenten zijn dus niet beschikbaar in het SV Loon</p>  |
|   | Vergoeding bedrijfskleding  |  |
|   | Hypotheekrentesubsidie  |  |
|   | Directe vergoeding voor pensioenopbouw (indien niet door Werkgever geregeld)                              |  |
|   | Vergoeding kinderopvang   |  |
|   | Vormen van keuzebudgetten (naar inzicht van werknemer in te zetten)                                       |  |
|   | Vergoeding ziektekosten   |  |
|   | Variabele inkomsten (zie aparte categorie)  |  |
| Samenstelling SV Loon – variabele inkomsten | Vakantiegeld  | <p>Het SV Loon betreft het geaggregeerde bedrag van het loon waarover belastingen en sociale premies worden berekend.</p> <p>Bij het gebruik van IBL is er één totaalstelling van het vastgestelde SV loon. De afzonderlijke looncomponenten zijn dus niet beschikbaar in het SV Loon.</p> <p>De IBL-methodiek is gebaseerd op een langdurige benadering van historische consistentie van (variabele) inkomsten en kent daardoor een meer omvattende benadering in vergelijking met een Werkgeversverklaring.</p> <p>Deze benadering, inclusief het mogelijk aftoppen van inkomsten, is onder andere, in <a href="#">hoofdstuk 6 "Piekdefinities &amp; verschillende vormen van aftopping"</a> in dit document beschreven.</p> |
|   | Eindejaarsuitkering   |  |
|   | 13e maand   |  |
|   | Onregelmatigheidstoelage  |  |
|   | Overwerk  |  |
|   | VEB Toelage   |  |
|   | Resultaatafhankelijke componenten (tantiemes, bonus, winstuitkering)                                      |  |
|   | Consignatietoelage  |  |
|   | Provisie  |  |
|   | Uitkering vakantiedagen   |  |

|                         |  |  |
|-------------------------|--|--|
| Validatie salarisstrook | Validatie onderdelen uit bovenstaande categorieën                    | De aanwezigheid van de hierboven genoemde onderdelen kunnen mogelijk op basis van een salarisstrook gecontroleerd worden   |
|                         | Verminderd inkomen (additioneel op Urencriterium, zie paragraaf 3.2) | <p>Het <a href="#">Urencriterium</a> van IBL ziet erop toe dat een recent verminderd aantal gewerkte Uren meegewogen wordt in de IBL-berekening. Op basis van de data uit het verzekeringsbericht wordt er rekenkundig bepaald of er sprake is van een parttime factor. De salarisstrook kan ook als indicator dienen om te constateren dat er recent minder Uren gewerkt zijn.</p> <p><i>Goed om te weten:</i> IBL neemt de data vanuit de gewerkte Uren uit het UWV Verzekeringsbericht dus mee in de IBL-berekening en berekent de historische verhouding van het aantal gewerkt Uren over langere tijd. Deze benadering, inclusief het mogelijk aftoppen van inkomsten, is onder andere, in <a href="#">stap 2 "heeft aanvrager voldoende gewerkt"</a> in dit document beschreven.</p> |
|                         | Validatie <u>huidig</u> inkomen in C-berekening                      | In de <a href="#">C-berekening</a> wordt het laagste van de afgelopen 12 en de afgelopen 36 maanden gehanteerd. Aan de hand van een salarisstrook of een UWV Verzekeringsbericht kan   |

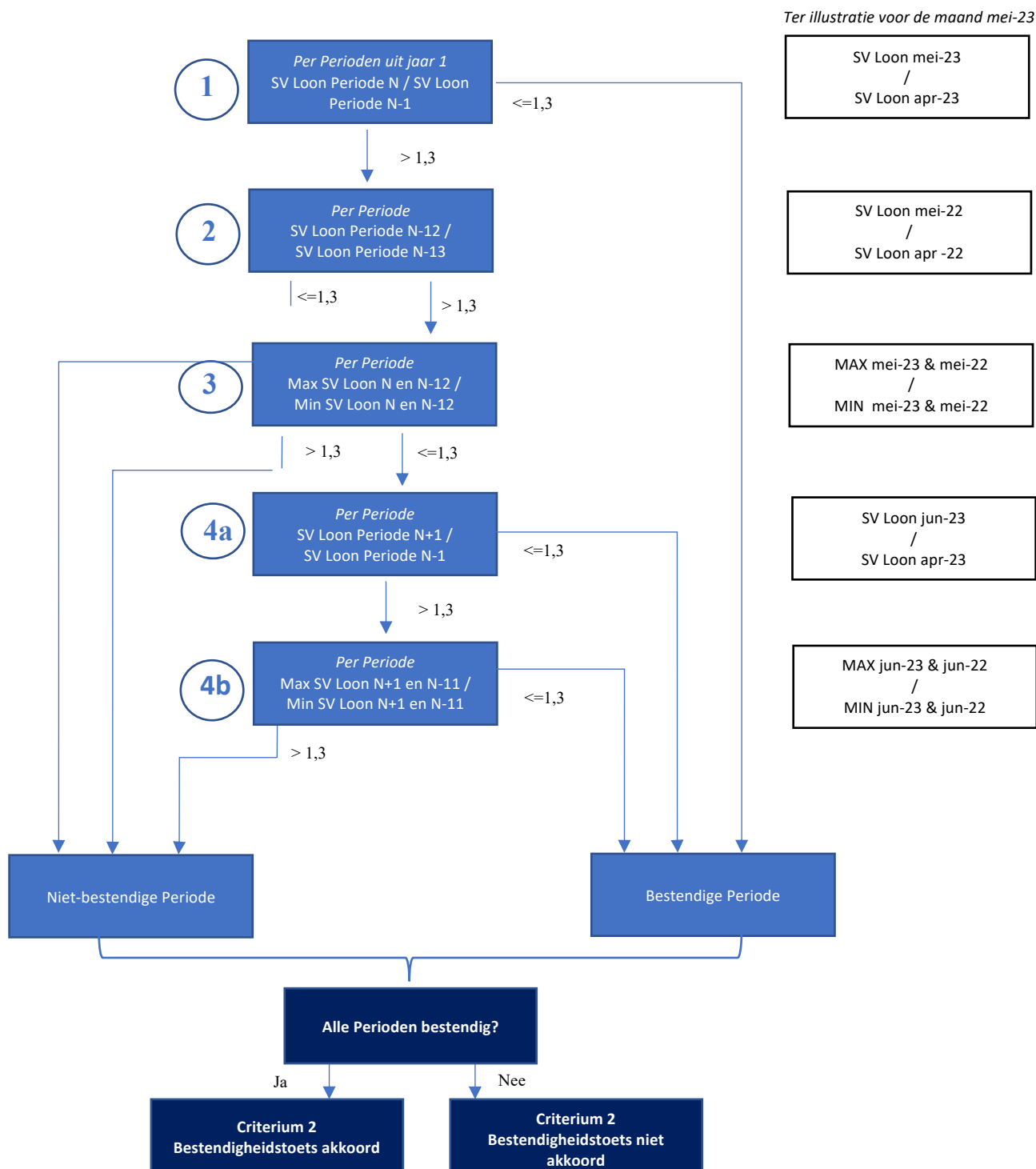
|  |  |   |
|--|--|---|
|  |  | geconstateerd worden dat een persoon momenteel een (nog) lager inkomen ontvangt, in vergelijking met het berekende IBL toetsinkomen |
|--|--|---|

## Appendix 4. Stroomschema criterium 2 bestendigheidstoets

Ter verduidelijking bij paragraaf 3.7.2 is onderstaand een stroomschema toegevoegd voor het doorlopen van criterium 2 ter Vaststelling van incidentele pieken in het kader van de bestendigheidstoets.

Paragraaf 3.7.2 is leidend bij de uitvoering van dit criterium, onderstaande dient als ondersteuning bij het toetsen hiervan. Als uitgangspunt bij de beslisboom is een (niet gecombineerde) uitbetalingstermijn van maandelijkse termijnen gehanteerd.

Dit stroomschema dient voor iedere Periode uit het eerste jaar te worden doorlopen.



## Appendix 5 – Uitkeringen

Onder ‘Uitkeringen’ wordt binnen IBL met de volgende vormen van Uitkeringen rekening gehouden zoals deze worden op het UWV Verzekeringsbericht:

Uitkeringen via de Werkgever:

- Ziektewet- of WAZO-Uitkering van <naam van de Werkgever>

Uitkeringen via het UWV:

- Ziektewet- of WAZO-Uitkering van UWV
- WAO-Uitkering van UWV
- WW-Uitkering van UWV
- WAZ-Uitkering van UWV
- WAO- en Wajong-Uitkering van UWV
- WIA (IVA)-Uitkering van UWV
- WIA (WGA)-Uitkering van UWV
- Toeslag bij Uitkering (TW) van UWV
- IOW-Uitkering van UWV
- UWV; Loondoorbetaling bij faillissement

Een ‘Uitkering via het UWV’ is te herkennen aan één van bovenstaande exacte omschrijvingen in combinatie met één van de volgende exact overeenkomende Loonheffingenummers:

- 810220350L02
- 810220350L04
- 810220350L20
- 810220350L23
- 810220350L26
- 810220350L53

In alle andere gevallen is er geen sprake van een Uitkering via het UWV. In de specificatie van de C-berekening wordt weergegeven welke Uitkeringen onderdeel uitmaken van de berekeningen.



## Appendix 6 – UWV Verzekeringsbericht

Zoals in dit document omschreven wordt de data van het UWV Verzekeringsbericht als basis gebruikt voor het uitvoeren van een IBL-berekening.

In deze Appendix wordt een overzicht gegeven van de verwachte waarden uit het Verzekeringsbericht. Bij het valideren van het Verzekeringsbericht, zoals in de Beslisboom omschreven, worden onder andere op deze punten zogeheten ‘Sanitychecks’ uitgevoerd. Indien een Verzekeringsbericht niet voldoet aan deze controlepunten zal het Verzekeringsbericht geweigerd worden door de IBL-Tool.

### *Sectie Loongegevens*

Uit het Verzekeringsbericht wordt alleen de data uit de sectie “Loongegevens” gebruikt voor het uitvoeren van de berekening. In deze sectie staan voor de betreffende Aanvrager, van alle Werkgevers per Contractvorm de periodieke betalingen opgesomd van de afgelopen vier jaar plus het lopende jaar.

#### *Actuele loongegevens*

In stap 1 van de beslisboom wordt een controle uitgevoerd op de actualiteit van de loongegevens (zie paragraaf 3.1). Binnen de Loonaangifteketen is het voor Werkgevers (‘inhoudingsplichtigen’) een vereiste om uiterlijk binnen een termijn van 2 Periodes aangifte te doen van een salarisbetaling.

### *Rubriek Naam en geboortedatum Aanvrager*

Links bovenaan in het Verzekeringsbericht worden de Rubriek Naam en Geboortedatum van de Aanvrager opgenomen.

### *Rubriek (Aanmaak)datum*

De downloaddatum op het Verzekeringsbericht, zoals rechts bovenaan bij de Rubriek ‘Datum’ is weergegeven. Deze datum is bepalend voor welke versie van de Rekenregels wordt toegepast. Daarnaast wordt o.a. de geldigheid van het Verzekeringsbericht gecontroleerd op basis van deze datum.

### *Rubriek Werkgever/Instantie*

De naam van de Werkgever of Instantie van het betreffende Contract. Ook wel de Inhoudingsplichtige genoemd. Is bepalend voor o.a. de definitie Dezelfde Werkgever.

Rubriek Verzekerde wetten  
(selecties uit) Verzekerde wetten

- WW;
- ZW;
- WIA

De IBL-Tool verbindt geen restricties aan de Verzekerde Wetten, anders dan de verplichte aanwezigheid van de Rubriek.

### *Rubriek Loonheffingenummer*

Het loonheffingenummer van de Werkgever of Instantie van het betreffende Contract. Is bepalend voor o.a. de definitie Dezelfde Werkgever.

### *Rubriek Contractvorm*

De onderstaande Contractvormen zijn bekend binnen IBL. Indien een Contractvorm niet voldoet aan de exacte onderstaande omschrijving is geen IBL-berekening mogelijk.

De Contractvormen zijn onderverdeeld in Vaste en Niet-Vaste Contracten (zie [paragraaf 3.4](#) voor een totaaloverzicht van andere criteria)

#### Vast Contract:

- schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, geen oproepovereenkomst
- niet schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, geen oproepovereenkomst (*en loonhistorie 3 jaar of meer*)
- publiekrechtelijke aanstelling voor onbepaalde tijd

#### Niet-Vast Contract:

- schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, oproepovereenkomst
- niet schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, geen oproepovereenkomst (*en loonhistorie korter dan 3 jaar*)
- niet schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, oproepovereenkomst
- schriftelijke arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, geen oproepovereenkomst
- schriftelijke arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, oproepovereenkomst
- niet schriftelijke arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, geen oproepovereenkomst
- niet schriftelijke arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, oproepovereenkomst
- publiekrechtelijke aanstelling voor bepaalde tijd

Indien de Contractvorm als Rubriek ontbreekt\* in een Header op het Verzekeringsbericht dan wordt dit Contract in zijn geheel genegeerd binnen de IBL-berekeningen. Dat wil zeggen dat dit Contract voorafgaand aan het doorlopen van de beslisboom geen onderdeel meer uitmaakt van de berekeningen.

*Ter illustratie:* een Contract waarvan in de Header de Rubriek Contractvorm ontbreekt komt bijvoorbeeld voor in geval van een stamrecht-BV.

\*De Contractvorm is per 1-1-2020 toegevoegd aan het Verzekeringsbericht, het negeren van Contracten zonder de Rubriek Contractvorm is dus alleen van toepassing vanaf 1-1-2020 en is niet van toepassing op Uitkeringen (Uitkeringen kennen namelijk geen Contractvorm).

### *Rubrieken Periode, Aantal Uur, SV-Loon, (optioneel) Eigen bijdrage auto en (optioneel) Waarde privegebruik auto*

In de bovenstaande Rubrieken worden de Loonitems weergegeven. De combinatie van deze Rubrieken op 'recordniveau' beschouwen we als Loonitem.

*Rubriek VZB versies*

In deze Rubriek (rechts onderaan, verticaal gedrukt) wordt het versienummer (VZB-xxx) van het Verzekeringsbericht getoond. Deze versie wordt onder andere gebruikt in de versietabel van Inkomensbepaling Loondienst op [www.toetsinkomenberekenen.nl](http://www.toetsinkomenberekenen.nl)

## Appendix 7 Overzicht Betaaltermijnen

In dit document wordt gesproken over Betaaltermijnen als aanduiding voor de frequentie van loonbetalingen.

Per Loonitem zijn de mogelijke Betaaltermijnen:

- Jaarlijks;
- Halfjaarlijks;
- Maandelijks;
- 4-wekelijks.

IBL rekent alleen een toetsinkomen uit op basis van Loonitems met maandelijks of vierwekelijkse betalingen. Indien er sprake is van andere Betaaltermijnen in het Verzekeringsbericht, anders dan maandelijks of vierwekelijks, dan worden deze Perioden uitgesloten van de IBL-berekening.

De tabel met Datumreeksen voor beide Betaaltermijnen is beschikbaar op [www.hdn.nl/inkomensbepalingloondienst](http://www.hdn.nl/inkomensbepalingloondienst) aangezien deze Datumreeksen jaarlijks opnieuw worden vastgesteld door overheidsorganisaties.

**Let op!** Indien er van één individuele Periode (voorbeeld: 1 Contract met slechts 1 Loonitem, zonder verdere historie) niet kan worden vastgesteld of dit een maandelijks of vierwekelijkse Betaaltermijn betreft, wordt standaard het uitgangspunt gehanteerd van een maandelijks Betaaltermijn gehanteerd

## Appendix 8 Koppeltabel Combinatie Betaaltermijnen

In dit document wordt gesproken over de Koppeltabel Combinatie Betaaltermijnen als te gebruiken tabel wanneer er een Overeenkomend (Algemeen) Meest Recent Loonitem dient te worden vastgesteld.

Deze Koppeltabel is onderstaand opgenomen. Om vanuit een maandelijkse Datumreeks de overeenkomende vierwekelijkse Datumreeks te selecteren geldt onderstaande tabel:

| Maandelijkse Datumreeks   | Komt overeen met Vierwekelijkse Datumreeks |
|---------------------------|--|
| 01-12-2025 t/m 31-12-2025 | 01-12-2025 t/m 31-12-2025                  |
| 01-11-2025 t/m 30-11-2025 | 03-11-2025 t/m 30-11-2025                  |
| 01-10-2025 t/m 31-10-2025 | 06-10-2025 t/m 02-11-2025                  |
| 01-09-2025 t/m 30-09-2025 | 08-09-2025 t/m 05-10-2025                  |
| 01-08-2025 t/m 31-08-2025 | 11-08-2025 t/m 07-09-2025                  |
| 01-07-2025 t/m 31-07-2025 | 14-07-2025 t/m 10-08-2025                  |
| 01-06-2025 t/m 30-06-2025 | 19-05-2025 t/m 15-06-2025                  |
| 01-05-2025 t/m 31-05-2025 | 21-04-2025 t/m 18-05-2025                  |
| 01-04-2025 t/m 30-04-2025 | 24-03-2025 t/m 20-04-2025                  |
| 01-03-2025 t/m 31-03-2025 | 24-02-2025 t/m 23-03-2025                  |
| 01-02-2025 t/m 29-02-2025 | 27-01-2025 t/m 23-02-2025                  |
| 01-01-2025 t/m 31-01-2025 | 01-01-2025 t/m 26-01-2025                  |
| 01-12-2024 t/m 31-12-2024 | 02-12-2024 t/m 31-12-2024                  |
| 01-11-2024 t/m 30-11-2024 | 04-11-2024 t/m 01-12-2024                  |
| 01-10-2024 t/m 31-10-2024 | 07-10-2024 t/m 03-11-2024                  |
| 01-09-2024 t/m 30-09-2024 | 09-09-2024 t/m 06-10-2024                  |
| 01-08-2024 t/m 31-08-2024 | 12-08-2024 t/m 08-09-2024                  |
| 01-07-2024 t/m 31-07-2024 | 15-07-2024 t/m 11-08-2024                  |
| 01-06-2024 t/m 30-06-2024 | 20-05-2024 t/m 16-06-2024                  |
| 01-05-2024 t/m 31-05-2024 | 22-04-2024 t/m 19-05-2024                  |
| 01-04-2024 t/m 30-04-2024 | 25-03-2024 t/m 21-04-2024                  |
| 01-03-2024 t/m 31-03-2024 | 26-02-2024 t/m 24-03-2024                  |
| 01-02-2024 t/m 29-02-2024 | 29-01-2024 t/m 25-02-2024                  |
| 01-01-2024 t/m 31-01-2024 | 01-01-2024 t/m 28-01-2024                  |
| 01-12-2023 t/m 31-12-2023 | 04-12-2023 t/m 31-12-2023                  |
| 01-11-2023 t/m 30-11-2023 | 06-11-2023 t/m 03-12-2023                  |
| 01-10-2023 t/m 31-10-2023 | 09-10-2023 t/m 05-11-2023                  |
| 01-09-2023 t/m 30-09-2023 | 11-09-2023 t/m 08-10-2023                  |
| 01-08-2023 t/m 31-08-2023 | 14-08-2023 t/m 10-09-2023                  |
| 01-07-2023 t/m 31-07-2023 | 19-06-2023 t/m 16-07-2023                  |
| 01-06-2023 t/m 30-06-2023 | 22-05-2023 t/m 18-06-2023                  |
| 01-05-2023 t/m 31-05-2023 | 24-04-2023 t/m 21-05-2023                  |
| 01-04-2023 t/m 30-04-2023 | 27-03-2023 t/m 23-04-2023                  |
| 01-03-2023 t/m 31-03-2023 | 27-02-2023 t/m 26-03-2023                  |
| 01-02-2023 t/m 28-02-2023 | 30-01-2023 t/m 26-02-2023                  |
| 01-01-2023 t/m 31-01-2023 | 01-01-2023 t/m 29-01-2023                  |

Om vanuit een vierwekelijkse Datumreeks de overeenkomende maandelijkse Datumreeks te selecteren geldt onderstaande tabel:

| Vierwekelijkse Datumreeks | Komt overeen met Maandelijkse Datumreeks |
|---------------------------|--|
| 01-12-2025 t/m 31-12-2025 | 01-12-2025 t/m 31-12-2025                |
| 03-11-2025 t/m 30-11-2025 | 01-11-2025 t/m 30-11-2025                |
| 06-10-2025 t/m 02-11-2025 | 01-10-2025 t/m 31-10-2025                |
| 08-09-2025 t/m 05-10-2025 | 01-09-2025 t/m 30-09-2025                |
| 11-08-2025 t/m 07-09-2025 | 01-08-2025 t/m 31-08-2025                |
| 14-07-2025 t/m 10-08-2025 | 01-07-2025 t/m 31-07-2025                |
| 16-06-2025 t/m 13-07-2025 | 01-06-2025 t/m 30-06-2025                |
| 19-05-2025 t/m 15-06-2025 | 01-06-2025 t/m 30-06-2025                |
| 21-04-2025 t/m 18-05-2025 | 01-05-2025 t/m 31-05-2025                |
| 24-03-2025 t/m 20-04-2025 | 01-04-2025 t/m 30-04-2025                |
| 24-02-2025 t/m 23-03-2025 | 01-03-2025 t/m 31-03-2025                |
| 27-01-2025 t/m 23-02-2025 | 01-02-2025 t/m 29-02-2025                |
| 01-01-2025 t/m 26-01-2025 | 01-01-2025 t/m 31-01-2025                |
| 02-12-2024 t/m 31-12-2024 | 01-12-2024 t/m 31-12-2024                |
| 04-11-2024 t/m 01-12-2024 | 01-11-2024 t/m 30-11-2024                |
| 07-10-2024 t/m 03-11-2024 | 01-10-2024 t/m 31-10-2024                |
| 09-09-2024 t/m 06-10-2024 | 01-09-2024 t/m 30-09-2024                |
| 12-08-2024 t/m 08-09-2024 | 01-08-2024 t/m 31-08-2024                |
| 15-07-2024 t/m 11-08-2024 | 01-07-2024 t/m 31-07-2024                |
| 17-06-2024 t/m 14-07-2024 | 01-06-2024 t/m 30-06-2024                |
| 20-05-2024 t/m 16-06-2024 | 01-06-2024 t/m 30-06-2024                |
| 22-04-2024 t/m 19-05-2024 | 01-05-2024 t/m 31-05-2024                |
| 25-03-2024 t/m 21-04-2024 | 01-04-2024 t/m 30-04-2024                |
| 26-02-2024 t/m 24-03-2024 | 01-03-2024 t/m 31-03-2024                |
| 29-01-2024 t/m 25-02-2024 | 01-02-2024 t/m 29-02-2024                |
| 01-01-2024 t/m 28-01-2024 | 01-01-2024 t/m 31-01-2024                |
| 04-12-2023 t/m 31-12-2023 | 01-12-2023 t/m 31-12-2023                |
| 06-11-2023 t/m 03-12-2023 | 01-11-2023 t/m 30-11-2023                |
| 09-10-2023 t/m 05-11-2023 | 01-10-2023 t/m 31-10-2023                |
| 11-09-2023 t/m 08-10-2023 | 01-09-2023 t/m 30-09-2023                |
| 14-08-2023 t/m 10-09-2023 | 01-08-2023 t/m 31-08-2023                |
| 17-07-2023 t/m 13-08-2023 | 01-07-2023 t/m 31-07-2023                |
| 19-06-2023 t/m 16-07-2023 | 01-07-2023 t/m 31-07-2023                |
| 22-05-2023 t/m 18-06-2023 | 01-06-2023 t/m 30-06-2023                |
| 24-04-2023 t/m 21-05-2023 | 01-05-2023 t/m 31-05-2023                |
| 27-03-2023 t/m 23-04-2023 | 01-04-2023 t/m 30-04-2023                |
| 27-02-2023 t/m 26-03-2023 | 01-03-2023 t/m 31-03-2023                |
| 30-01-2023 t/m 26-02-2023 | 01-02-2023 t/m 28-02-2023                |
| 01-01-2023 t/m 29-01-2023 | 01-01-2023 t/m 31-01-2023                |

Aandachtspunten bij gebruik Koppeltabel Combinatie Betaaltermijnen:

- De Koppeltabel wordt uitsluitend gebruikt om de eerste overeenkomende Datumreeks van de andere Betaaltermijn te bepalen. Daarna wordt op basis van deze eerste geselecteerde overeenkomende reeks van de andere Betaaltermijn doorgeteld vanaf deze eerste Datumreeks
- De redenatie achter deze tabel is dat de overeenkomende Datumreeks wordt geselecteerd van de andere Betaaltermijn die de meest dagen kent in de Periode uit de 'Bronperiode' vanuit de linkerkolom
  - o Is er sprake van evenveel dagen in 2 mogelijke Doelperiodes, dan wordt de oudste (minst recente) Doelperiode gekozen
- De actuele Koppeltabel Combinatie Betaaltermijnen is ook beschikbaar op [www.toetsinkomenberekenen.nl](http://www.toetsinkomenberekenen.nl) aangezien vierwekelijkse Datumreeksen jaarlijks opnieuw worden vastgesteld door overheidsorganisaties.

## Appendix 9 Voorbeeldberekening Urenpercentage

De voorbeeldberekening van het Urenpercentage bij meerdere Betaaltermijnen is onderstaand toegelicht, waarbij de volgende casus het uitgangspunt is:

| Werkgever/Instantie       | WG1   |  | Werkgever/Instantie       | WG2   |
|---------------------------|---|--|---------------------------|---|
| Loonheffingnummer         | 123456789L01  |  | Loonheffingnummer         | 22222222L01   |
| Verzekerde wetten         | WW, ZW en WIA   |  | Verzekerde wetten         | WW, ZW en WIA   |
| Contractvorm              | schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, geen oproepovereenkomst |  | Contractvorm              | schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, geen oproepovereenkomst |
| Periode                   | Aantal uur  |  | Periode                   | Aantal uur  |
| 01-09-2023 t/m 30-09-2023 | 60  |  | 11-09-2023 t/m 08-10-2023 | 70  |
| 01-08-2023 t/m 31-08-2023 | 70  |  | 14-08-2023 t/m 10-09-2023 | 80  |
| 01-07-2023 t/m 31-07-2023 | 80  |  | 17-07-2023 t/m 13-08-2023 | 90  |
| 01-06-2023 t/m 30-06-2023 | 99  |  | 19-06-2023 t/m 16-07-2023 | 100   |
| 01-05-2023 t/m 31-05-2023 | 99  |  | 22-05-2023 t/m 18-06-2023 | 101   |
| 01-04-2023 t/m 30-04-2023 | 99  |  | 24-04-2023 t/m 21-05-2023 | 102   |
| 01-03-2023 t/m 31-03-2023 | 99  |  | 27-03-2023 t/m 23-04-2023 | 103   |
| 01-02-2023 t/m 28-02-2023 | 99  |  | 27-02-2023 t/m 26-03-2023 | 104   |
| 01-01-2023 t/m 31-01-2023 | 99  |  | 30-01-2023 t/m 26-02-2023 | 105   |
| 01-12-2022 t/m 31-12-2022 | 99  |  | 01-01-2023 t/m 29-01-2023 | 106   |
| 01-11-2022 t/m 30-11-2022 | 99  |  | 05-12-2022 t/m 31-12-2022 | 107   |
| 01-10-2022 t/m 31-10-2022 | 99  |  | 07-11-2022 t/m 04-12-2022 | 108   |
| 01-09-2022 t/m 30-09-2022 | 99  |  | 10-10-2022 t/m 06-11-2022 | 109   |
| 01-08-2022 t/m 31-08-2022 | 99  |  | 12-09-2022 t/m 09-10-2022 | 110   |
| 01-07-2022 t/m 31-07-2022 | 99  |  | 15-08-2022 t/m 11-09-2022 | 111   |
| 01-06-2022 t/m 30-06-2022 | 99  |  | 18-07-2022 t/m 14-08-2022 | 112   |

### Uitwerking algemeen:

- Ten eerste stellen we vast dat de Datumreeks 11-09-2023 t/m 08-10-2023 het Algemene Meest Recente Loonitem betreft
- Aangezien er sprake is van een combinatie van Betaaltermijnen stellen we op basis van de Koppeltabel Combinatie Betaaltermijnen vast dat 01-09-2023 t/m 30-09-2023 het Overeenkomende Algemene Meest Recente Loonitem is

### Aanlevering U3:

- Het contract bij WG1 levert uren aan voor U3, want dit Vaste Contract wijkt 1 Periode of minder af van het (overeenkomende) Algemene Meest Recente Loonitem. De eerste Periode uit dit Contract geldt voor U3 (standaard) als Periodenummer 1.
- Het contract bij WG2 levert ook uren aan voor U3, want dit Vaste Contract wijkt 1 Periode of minder af van het Algemene Meest Recente Loonitem. De eerste Periode uit dit Contract geldt voor U3 (standaard) als Periodenummer 1.

- Ureanaanlevering U3:

| Periodenummer | Maandelijks | Vierwekelijks | Totaal |
|---------------|-------------|---------------|--------|
| 1             | 60          | 70            | 130    |
| 2             | 70          | 80            | 150    |
| 3             | 80          | 90            | 170    |

- Vaststelling U3:  $(130+150+170) / 3 = 150$

#### Aanlevering Ujr:

- Beide Contracten leveren aan voor Ujr en de berekening vindt weer apart per Betaaltermijn plaats
- Ureanaanlevering Ujr maandelijks en vierwekelijks

| Periodenummer | Maandelijks |  | Periodenummer | Vierwekelijks |
|---------------|-------------|--|---------------|---------------|
| 1             | 60          |  | 1             | 70            |
| 2             | 70          |  | 2             | 80            |
| 3             | 80          |  | 3             | 90            |
| 4             | 99          |  | 4             | 100           |
| 5             | 99          |  | 5             | 101           |
| 6             | 99          |  | 6             | 102           |
| 7             | 99          |  | 7             | 103           |
| 8             | 99          |  | 8             | 104           |
| 9             | 99          |  | 9             | 105           |
| 10            | 99          |  | 10            | 106           |
| 11            | 99          |  | 11            | 107           |
| 12            | 99          |  | 12            | 108           |
|               |             |  | 13            | 109           |
| Totaal        | 1101        |  | Totaal        | 1285          |

- Vaststelling Ujr:
  - o Maandelijks:  $1101/12: 91,75$
  - o Vierwekelijks  $1285/13: 98,85$
  - o Ujr =  $190,60$

#### Vaststelling Urenpercentage:

- $(U3 / Ujr) * 100\%$
- $(150 / 190,6) * 100\% = 78,70\%$
- Conclusie: Aanvrager heeft niet voldoende gewerkt, gezien de grenswaarde van 93,7%, in de afgelopen 3 Periodes en per Contract dient er een Parttimepercentage te worden vastgesteld. Zie Appendix 10



## Appendix 10 Voorbeeldberekening Parttimepercentage

De voorbeeldberekening van het Parttimepercentage bij meerdere Betaaltermijnen borduurt voort op de casus zoals geschetst in Appendix 9, waarbij er conform stap 2 van de Beslisboom niet voldoende is gewerkt.

Uitwerking algemeen:

- Het Parttimepercentage wordt per Contract vastgesteld.
- Aangezien er binnen de 2 Contracten geen wisseling van Betaaltermijnen aanwezig is, wordt er slechts 1 'rijtje Betaaltermijnen' gevuld in onderstaande berekening.

Contract WG1 - Aanlevering UPT3:

- Het contract bij WG1 levert uren aan voor UPT3, direct vanaf het Meest Recente Loonitem van dit Contract

| Periodenummer | Maandelijks | Vierwelijkse      | Totaal | Minimum |
|---------------|-------------|-------------------|--------|---------|
| 1             | 60          | 0 - Niet aanwezig | 60     | X       |
| 2             | 70          | 0 - Niet aanwezig | 70     |         |
| 3             | 80          | 0 - Niet aanwezig | 80     |         |

- Vaststelling UPT3 – minimum: 60

Contract WG1 - Aanlevering UPTjr:

- Het contract bij WG1 levert uren aan voor UPTjr, direct vanaf periode 4 t/m periode 15, gerekend vanaf het Meest Recente Loonitem van dit Contract
- Ureanaanlevering UPTjr:

| Periodenummer | Maandelijks | Periodenummer | Vierwelijkse      |
|---------------|-------------|---------------|-------------------|
| 4             | 99          | 4             | 0 - Niet aanwezig |
| 5             | 99          | 5             | 0 - Niet aanwezig |
| 6             | 99          | 6             | 0 - Niet aanwezig |
| 7             | 99          | 7             | 0 - Niet aanwezig |
| 8             | 99          | 8             | 0 - Niet aanwezig |
| 9             | 99          | 9             | 0 - Niet aanwezig |
| 10            | 99          | 10            | 0 - Niet aanwezig |
| 11            | 99          | 11            | 0 - Niet aanwezig |
| 12            | 99          | 12            | 0 - Niet aanwezig |
| 13            | 99          | 13            | 0 - Niet aanwezig |
| 14            | 99          | 14            | 0 - Niet aanwezig |
| 15            | 99          | 15            | 0 - Niet aanwezig |
|               |             | 16            | 0 - Niet aanwezig |
| Totaal        | 1188        | Totaal        | 0                 |

- Vaststelling UPTjr:  $(1188/12 = 99) + (0/13 = 0) = 99$

Vaststelling Parttimepercentage Contract WG 1

- $(UPT_3 / UPT_{jr}) * 100\%$
- $(60/99) * 100\% = 60,61\%$
- Dit percentage wordt in de berekening toegepast vanaf de 4<sup>e</sup> periode, zoals beschreven in hoofdstuk 4

**Contract WG2 - Aanlevering UPT3:**

- Het contract bij WG2 levert uren aan voor UPT3, direct vanaf het Meest Recente Loonitem van dit Contract

| Periodenummer | Maandelijks       | Vierwekelijks | Totaal | Minimum |
|---------------|-------------------|---------------|--------|---------|
| 1             | 0 - Niet aanwezig | 70            | 70     | X       |
| 2             | 0 - Niet aanwezig | 80            | 80     |         |
| 3             | 0 - Niet aanwezig | 90            | 90     |         |

- Vaststelling UPT3 – minimum: 70

**Contract WG2 - Aanlevering UPTjr:**

- Het contract bij WG2 levert uren aan voor UPTjr, direct vanaf periode 4 t/m periode 16, gerekend vanaf het Meest Recente Loonitem van dit Contract
- Ureanaanlevering UPTjr:

| Periodenummer | Maandelijks       | Periodenummer | Vierwekelijks |
|---------------|-------------------|---------------|---------------|
| 4             | 0 - Niet aanwezig | 4             | 100           |
| 5             | 0 - Niet aanwezig | 5             | 101           |
| 6             | 0 - Niet aanwezig | 6             | 102           |
| 7             | 0 - Niet aanwezig | 7             | 103           |
| 8             | 0 - Niet aanwezig | 8             | 104           |
| 9             | 0 - Niet aanwezig | 9             | 105           |
| 10            | 0 - Niet aanwezig | 10            | 106           |
| 11            | 0 - Niet aanwezig | 11            | 107           |
| 12            | 0 - Niet aanwezig | 12            | 108           |
| 13            | 0 - Niet aanwezig | 13            | 109           |
| 14            | 0 - Niet aanwezig | 14            | 110           |
| 15            | 0 - Niet aanwezig | 15            | 111           |
|               |                   | 16            | 112           |
| <b>Totaal</b> | <b>0</b>          | <b>Totaal</b> | <b>1378</b>   |

- Vaststelling UPTjr:  $(0/12 = 0) + (1378/13 = 106) = 106$

**Vaststelling Parttimepercentage Contract WG 2**

- $(UPT_3 / UPT_{jr}) * 100\%$
- $(70/106) * 100\% = 66,04\%$
- Dit percentage wordt in de berekening toegepast vanaf de 4<sup>e</sup> periode, zoals beschreven in hoofdstuk 4

## Appendix 11 Voorbeeldberekening Vaststellen Incidentele Pieken

De voorbeeldberekening voor het vaststellen van Incidentele Pieken wordt in deze Appendix stapsgewijs toegelicht.

Voorbeeldcasus:

- Een Niet-Vast Contract
- Resulteert in C-berekening
- Dit is het enige Contract in de casus

| Werkgever/Instantie       |            | WG1   |          |  |            |            |            |   |            |                    |                  |  |  |
|---------------------------|------------|---|----------|--|------------|------------|------------|---|------------|--------------------|------------------|--|--|
| Loonheffingnummer         |            | 123456789L01  |          |  |            |            |            |   |            |                    |                  |  |  |
| Verzekerde wetten         |            | WW, ZW en WIA   |          |  |            |            |            |   |            |                    |                  |  |  |
| Contractvorm              |            | schriftelijke arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, geen oproepovereenkomst |          |  |            |            |            |   |            |                    |                  |  |  |
|                           |            |   |          | Stap 1 en 2: bepaal minimum en maximum van de 3 Periodes |            |            |            | Stap 3: bepaal verhouding en stel inc. Pieken vast (voor alle Periodes die meegenomen zijn in bepalen verhouding) |            |                    |                  |  |  |
| Periode                   | Aantal uur | SV  | Loon     | Periodenummer  | Periode1   | Periode2   | Periode3   | Maximum   | Minimum    | Verhouding Max/Min | Incidentele Piek |  |  |
| 01-09-2023 t/m 30-09-2023 | 150        | €   | 3.501,00 | 1  | € 3.501,00 | € 3.004,00 | € 2.804,00 | € 3.501,00  | € 2.804,00 | 1,25               | ONWAAR           |  |  |
| 01-08-2023 t/m 31-08-2023 | 150        | €   | 3.502,00 | 2  | € 3.502,00 | € 3.005,00 | € 2.805,00 | € 3.502,00  | € 2.805,00 | 1,25               | ONWAAR           |  |  |
| 01-07-2023 t/m 31-07-2023 | 150        | €   | 3.503,00 | 3  | € 3.503,00 | € 3.006,00 | € 2.806,00 | € 3.503,00  | € 2.806,00 | 1,25               | ONWAAR           |  |  |
| 01-06-2023 t/m 30-06-2023 | 150        | €   | 3.504,00 | 4  | € 3.504,00 | € 3.007,00 | € 2.807,00 | € 3.504,00  | € 2.807,00 | 1,25               | ONWAAR           |  |  |
| 01-05-2023 t/m 31-05-2023 | 150        | €   | 3.505,00 | 5  | € 3.505,00 | € 3.008,00 | € 2.808,00 | € 3.505,00  | € 2.808,00 | 1,25               | ONWAAR           |  |  |
| 01-04-2023 t/m 30-04-2023 | 150        | €   | 3.506,00 | 6  | € 3.506,00 | € 7.000,00 | € 2.809,00 | € 7.000,00  | € 2.809,00 | 2,49               | WAAR             |  |  |
| 01-03-2023 t/m 31-03-2023 | 150        | €   | 3.507,00 | 7  | € 3.507,00 | € 100,00   | € 2.810,00 | € 3.507,00  | € 100,00   | 35,07              | WAAR             |  |  |
| 01-02-2023 t/m 28-02-2023 | 150        | €   | 3.508,00 | 8  | € 3.508,00 | € 0,01     | € 2.811,00 | € 3.508,00  | € 0,01     | 350800,00          | WAAR             |  |  |
| 01-01-2023 t/m 31-01-2023 | 150        | €   | 3.000,00 | 9  | € 3.000,00 | € 101,00   | € 2.812,00 | € 3.000,00  | € 101,00   | 29,70              | WAAR             |  |  |
| 01-12-2022 t/m 31-12-2022 | 150        | €   | 3.001,00 | 10   | € 3.001,00 | € 2.801,00 | € 2.813,00 | € 3.001,00  | € 2.801,00 | 1,07               | ONWAAR           |  |  |
| 01-11-2022 t/m 30-11-2022 | 150        | €   | 3.002,00 | 11   | € 3.002,00 | € 2.802,00 | € 2.814,00 | € 3.002,00  | € 2.802,00 | 1,07               | ONWAAR           |  |  |
| 01-10-2022 t/m 31-10-2022 | 150        | €   | 3.003,00 | 12   | € 3.003,00 | € 2.803,00 | € 2.815,00 | € 3.003,00  | € 2.803,00 | 1,07               | ONWAAR           |  |  |
| 01-09-2022 t/m 30-09-2022 | 150        | €   | 3.004,00 | 13   | € 3.004,00 | € 2.804,00 | € 3.501,00 | € 3.501,00  | € 2.804,00 | 1,25               | ONWAAR           |  |  |
| 01-08-2022 t/m 31-08-2022 | 150        | €   | 3.005,00 | 14   | € 3.005,00 | € 2.805,00 | € 3.502,00 | € 3.502,00  | € 2.805,00 | 1,25               | ONWAAR           |  |  |
| 01-07-2022 t/m 31-07-2022 | 150        | €   | 3.006,00 | 15   | € 3.006,00 | € 2.806,00 | € 3.503,00 | € 3.503,00  | € 2.806,00 | 1,25               | ONWAAR           |  |  |
| 01-06-2022 t/m 30-06-2022 | 150        | €   | 3.007,00 | 16   | € 3.007,00 | € 2.807,00 | € 3.504,00 | € 3.504,00  | € 2.807,00 | 1,25               | ONWAAR           |  |  |
| 01-05-2022 t/m 31-05-2022 | 150        | €   | 3.008,00 | 17   | € 3.008,00 | € 2.808,00 | € 3.505,00 | € 3.505,00  | € 2.808,00 | 1,25               | ONWAAR           |  |  |
| 01-04-2022 t/m 30-04-2022 | 150        | €   | 7.000,00 | 18   | € 7.000,00 | € 2.809,00 | € 3.506,00 | € 7.000,00  | € 2.809,00 | 2,49               | WAAR             |  |  |
| 01-03-2022 t/m 31-03-2022 | 150        | €   | 100,00   | 19   | € 100,00   | € 2.810,00 | € 3.507,00 | € 3.507,00  | € 100,00   | 35,07              | WAAR             |  |  |
| 01-02-2022 t/m 28-02-2022 | 150        | €   | -        | 20   | € 0,01     | € 2.811,00 | € 3.508,00 | € 3.508,00  | € 0,01     | 350800,00          | WAAR             |  |  |
| 01-01-2022 t/m 31-01-2022 | 150        | €   | 101,00   | 21   | € 101,00   | € 2.812,00 | € 3.000,00 | € 3.000,00  | € 101,00   | 29,70              | WAAR             |  |  |
| 01-12-2021 t/m 31-12-2021 | 150        | €   | 2.801,00 | 22   | € 2.801,00 | € 2.813,00 | € 3.001,00 | € 3.001,00  | € 2.801,00 | 1,07               | ONWAAR           |  |  |
| 01-11-2021 t/m 30-11-2021 | 150        | €   | 2.802,00 | 23   | € 2.802,00 | € 2.814,00 | € 3.002,00 | € 3.002,00  | € 2.802,00 | 1,07               | ONWAAR           |  |  |
| 01-10-2021 t/m 31-10-2021 | 150        | €   | 2.803,00 | 24   | € 2.803,00 | € 2.815,00 | € 3.003,00 | € 3.003,00  | € 2.803,00 | 1,07               | ONWAAR           |  |  |
| 01-09-2021 t/m 30-09-2021 | 150        | €   | 2.804,00 | 25   | € 2.804,00 | € 3.501,00 | € 3.004,00 | € 3.501,00  | € 2.804,00 | 1,25               | ONWAAR           |  |  |
| 01-08-2021 t/m 31-08-2021 | 150        | €   | 2.805,00 | 26   | € 2.805,00 | € 3.502,00 | € 3.005,00 | € 3.502,00  | € 2.805,00 | 1,25               | ONWAAR           |  |  |
| 01-07-2021 t/m 31-07-2021 | 150        | €   | 2.806,00 | 27   | € 2.806,00 | € 3.503,00 | € 3.006,00 | € 3.503,00  | € 2.806,00 | 1,25               | ONWAAR           |  |  |
| 01-06-2021 t/m 30-06-2021 | 150        | €   | 2.807,00 | 28   | € 2.807,00 | € 3.504,00 | € 3.007,00 | € 3.504,00  | € 2.807,00 | 1,25               | ONWAAR           |  |  |
| 01-05-2021 t/m 31-05-2021 | 150        | €   | 2.808,00 | 29   | € 2.808,00 | € 3.505,00 | € 3.008,00 | € 3.505,00  | € 2.808,00 | 1,25               | ONWAAR           |  |  |
| 01-04-2021 t/m 30-04-2021 | 150        | €   | 2.809,00 | 30   | € 2.809,00 | € 3.506,00 | € 7.000,00 | € 7.000,00  | € 2.809,00 | 2,49               | WAAR             |  |  |
| 01-03-2021 t/m 31-03-2021 | 150        | €   | 2.810,00 | 31   | € 2.810,00 | € 3.507,00 | € 100,00   | € 3.507,00  | € 100,00   | 35,07              | WAAR             |  |  |
| 01-02-2021 t/m 28-02-2021 | 150        | €   | 2.811,00 | 32   | € 2.811,00 | € 3.508,00 | € 0,01     | € 3.508,00  | € 0,01     | 350800,00          | WAAR             |  |  |
| 01-01-2021 t/m 31-01-2021 | 150        | €   | 2.812,00 | 33   | € 2.812,00 | € 3.000,00 | € 101,00   | € 3.000,00  | € 101,00   | 29,70              | WAAR             |  |  |
| 01-12-2020 t/m 31-12-2020 | 150        | €   | 2.813,00 | 34   | € 2.813,00 | € 3.001,00 | € 2.801,00 | € 3.001,00  | € 2.801,00 | 1,07               | ONWAAR           |  |  |
| 01-11-2020 t/m 30-11-2020 | 150        | €   | 2.814,00 | 35   | € 2.814,00 | € 3.002,00 | € 2.802,00 | € 3.002,00  | € 2.802,00 | 1,07               | ONWAAR           |  |  |
| 01-10-2020 t/m 31-10-2020 | 150        | €   | 2.815,00 | 36   | € 2.815,00 | € 3.003,00 | € 2.803,00 | € 3.003,00  | € 2.803,00 | 1,07               | ONWAAR           |  |  |
| 01-09-2020 t/m 30-09-2020 | 150        | €   | 2.816,00 | 37   |            |            |            |   |            |                    |                  |  |  |

Toelichting:

- Stap 1 & 2: Met behulp van de vergelijkingen met dezelfde Periodes uit de voorgaande jaren kan het minimum en maximum worden vastgesteld.
  - o De scope is 36 maanden vanwege de C-berekening
  - o Zie periode 01-02-2022 t/m 28-02-2022 waarbij met 0,01 wordt gerekend vanwege een bedrag van EUR 0,00
- Stap 3: Verhouding Max/Min wordt berekend
  - o Op basis van deze verhouding wordt vastgesteld of er sprake is van Incidentele Pieken. Let op: dit geldt dus voor alle Periodes die in de berekening betrokken zijn. Voorbeeld: zowel maart '23, maart '22 en maart '21 zijn als Incidentele Piek aangemerkt

## Appendix 12 Voorbeeldberekening Gemiddeld Periode Inkomen

De voorbeeldberekening van het Gemiddeld Periode Inkomen wordt in deze Appendix stapsgewijs toegelicht. Dit voorbeeld borduurt voort op de voorbeeldberekening van [Appendix 11](#).

| Periodenummer | Stap 1: Scope | Stap 2: Groter dan 150% Referentieperiode | Stap 2: Referentieperiode | Stap 3: Incidentele Pieken  | Stap 4: Meetellen in GPI |
|---------------|---------------|---|---------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| 1             | Ja            | ONWAAR                                    | € 3.502,00                | ONWAAR                      | Ja                       |
| 2             | Ja            | ONWAAR                                    | € 3.503,00                | ONWAAR                      | Ja                       |
| 3             | Ja            | ONWAAR                                    | € 3.504,00                | ONWAAR                      | Ja                       |
| 4             | Ja            | ONWAAR                                    | € 3.505,00                | ONWAAR                      | Ja                       |
| 5             | Ja            | ONWAAR                                    | € 3.506,00                | ONWAAR                      | Ja                       |
| 6             | Ja            | ONWAAR                                    | € 3.507,00                | WAAR                        | Ja                       |
| 7             | Ja            | ONWAAR                                    | € 3.508,00                | WAAR                        | Ja                       |
| 8             | Ja            | ONWAAR                                    | € 3.000,00                | WAAR                        | Ja                       |
| 9             | Ja            | ONWAAR                                    | € 3.001,00                | WAAR                        | Ja                       |
| 10            | Ja            | ONWAAR                                    | € 3.002,00                | ONWAAR                      | Ja                       |
| 11            | Ja            | ONWAAR                                    | € 3.003,00                | ONWAAR                      | Ja                       |
| 12            | Ja            | ONWAAR                                    | € 3.004,00                | ONWAAR                      | Ja                       |
| 13            | Ja            | ONWAAR                                    | € 3.005,00                | ONWAAR                      | Ja                       |
| 14            | Ja            | ONWAAR                                    | € 3.006,00                | ONWAAR                      | Ja                       |
| 15            | Ja            | ONWAAR                                    | € 3.007,00                | ONWAAR                      | Ja                       |
| 16            | Ja            | ONWAAR                                    | € 3.008,00                | ONWAAR                      | Ja                       |
| 17            | Ja            | ONWAAR                                    | € 7.000,00                | ONWAAR                      | Ja                       |
| 18            | Ja            | WAAR                                      | € 100,00                  | WAAR                        | Nee                      |
| 19            | Ja            | ONWAAR                                    | € 101,00                  | WAAR                        | Ja                       |
| 20            | Ja            | ONWAAR                                    | € 101,00                  | WAAR                        | Nee                      |
| 21            | Ja            | ONWAAR                                    | € 2.801,00                | WAAR                        | Ja                       |
| 22            | Ja            | ONWAAR                                    | € 2.802,00                | ONWAAR                      | Ja                       |
| 23            | Ja            | ONWAAR                                    | € 2.803,00                | ONWAAR                      | Ja                       |
| 24            | Ja            | ONWAAR                                    | € 2.804,00                | ONWAAR                      | Ja                       |
| 25            | Ja            | ONWAAR                                    | € 2.805,00                | ONWAAR                      | Ja                       |
| 26            | Ja            | ONWAAR                                    | € 2.806,00                | ONWAAR                      | Ja                       |
| 27            | Ja            | ONWAAR                                    | € 2.807,00                | ONWAAR                      | Ja                       |
| 28            | Ja            | ONWAAR                                    | € 2.808,00                | ONWAAR                      | Ja                       |
| 29            | Ja            | ONWAAR                                    | € 2.809,00                | ONWAAR                      | Ja                       |
| 30            | Ja            | ONWAAR                                    | € 2.810,00                | WAAR                        | Ja                       |
| 31            | Ja            | ONWAAR                                    | € 2.811,00                | WAAR                        | Ja                       |
| 32            | Ja            | ONWAAR                                    | € 2.812,00                | WAAR                        | Ja                       |
| 33            | Ja            | ONWAAR                                    | € 2.813,00                | WAAR                        | Ja                       |
| 34            | Ja            | ONWAAR                                    | € 2.814,00                | ONWAAR                      | Ja                       |
| 35            | Ja            | ONWAAR                                    | € 2.815,00                | ONWAAR                      | Ja                       |
| 36            | Ja            | ONWAAR                                    | € 2.816,00                | ONWAAR                      | Ja                       |
| 37            | Nee           |   |                           |                             |                          |
|               |               |   |                           | Som meetellende Perioden    | € 103.608,00             |
|               |               |   |                           | Aantal meetellende Perioden | 34                       |
|               |               |   |                           | Gemiddeld Periode Inkomen   | € 3.047,29               |

### Toelichting:

- Stap 1: Scope berekening bij een C, gebaseerd op 36 maanden in deze voorbeeldcasus
- Stap 2: Zie vergelijking met Referentieperiode Gemiddeld Periode Inkomen. Let op de situatie waarin een bedrag van EUR 0,00 of kleiner aanwezig is. Daarnaast wordt Periode 36 met 37 vergeleken
- Stap 3: Incidentele Pieken vastgesteld, zie [Appendix 11](#)
- Stap 4: Bepaal welke Periodes wel/niet meetellen. Periodes die zowel op stap 2 en stap 3 'uitvallen' tellen niet mee, zie Periode 18. Ook een Periode met een PeriodeInkomen van EUR 0,00 telt niet mee.
- Stap 5: zie vaststelling Gemiddeld Periode Inkomen rechts onderaan

## Appendix 13 Voorbeeldberekening Excessieve Incidentele Piek

De voorbeeldberekening van het aftoppen van een Excessieve Incidentele Piek wordt in deze Appendix stapsgewijs toegelicht aan de hand van een B-berekening, waarbij zowel aftoppingsbasis EIP-A als EIP-B van toepassing is.

| Periode | Datumreeks                | SV Loon | Is Incidentele Piek? | Is Excessieve Incidentele Piek | Na aftopping EIP-A               | Ref.per. 1 | Ref.per. 2 | Ref.per. 3 | EIP-B Gemiddelde | EIP-B Meest Recent | Na aft. EIP-A&EIP-B |
|---------|---------------------------|---------|----------------------|--------------------------------|----------------------------------|------------|------------|------------|------------------|--------------------|---------------------|
| 1       | 01-01-2025 t/m 31-01-2025 | € 2.500 | ONWAAR               | ONWAAR                         | N.V.T.                           | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.           | N.V.T.             | € 2.500             |
| 2       | 01-12-2024 t/m 31-12-2024 | € 2.500 | ONWAAR               | ONWAAR                         | N.V.T.                           | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.           | N.V.T.             | € 2.500             |
| 3       | 01-11-2024 t/m 30-11-2024 | € 2.500 | ONWAAR               | ONWAAR                         | N.V.T.                           | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.           | N.V.T.             | € 2.500             |
| 4       | 01-10-2024 t/m 31-10-2024 | € 2.500 | ONWAAR               | ONWAAR                         | N.V.T.                           | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.           | N.V.T.             | € 2.500             |
| 5       | 01-09-2024 t/m 30-09-2024 | € 4.900 | ONWAAR               | ONWAAR                         | N.V.T.                           | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.           | N.V.T.             | € 4.900             |
| 6       | 01-08-2024 t/m 31-08-2024 | € 2.500 | ONWAAR               | ONWAAR                         | N.V.T.                           | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.           | N.V.T.             | € 2.500             |
| 7       | 01-07-2024 t/m 31-07-2024 | € 2.500 | ONWAAR               | ONWAAR                         | N.V.T.                           | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.           | N.V.T.             | € 2.500             |
| 8       | 01-06-2024 t/m 30-06-2024 | € 2.500 | ONWAAR               | ONWAAR                         | N.V.T.                           | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.           | N.V.T.             | € 2.500             |
| 9       | 01-05-2024 t/m 31-05-2024 | € 2.500 | ONWAAR               | ONWAAR                         | N.V.T.                           | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.           | N.V.T.             | € 2.500             |
| 10      | 01-04-2024 t/m 30-04-2024 | € 4.800 | WAAR                 | WAAR                           | € 4.800                          | € 4.800    | € 2.400    | € 4.600    | € 3.933          | € 4.800            | € 3.933             |
| 11      | 01-03-2024 t/m 31-03-2024 | € 2.500 | ONWAAR               | ONWAAR                         | N.V.T.                           | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.           | N.V.T.             | € 2.500             |
| 12      | 01-02-2024 t/m 29-02-2024 | € 2.500 | ONWAAR               | ONWAAR                         | N.V.T.                           | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.           | N.V.T.             | € 2.500             |
| 13      | 01-01-2024 t/m 31-01-2024 | € 2.400 | ONWAAR               | ONWAAR                         | N.V.T.                           | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.           | N.V.T.             | € 2.400             |
| 14      | 01-12-2023 t/m 31-12-2023 | € 2.400 | ONWAAR               | ONWAAR                         | N.V.T.                           | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.           | N.V.T.             | € 2.400             |
| 15      | 01-11-2023 t/m 30-11-2023 | € 2.400 | ONWAAR               | ONWAAR                         | N.V.T.                           | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.           | N.V.T.             | € 2.400             |
| 16      | 01-10-2023 t/m 31-10-2023 | € 2.400 | ONWAAR               | ONWAAR                         | N.V.T.                           | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.           | N.V.T.             | € 2.400             |
| 17      | 01-09-2023 t/m 30-09-2023 | € 4.800 | ONWAAR               | ONWAAR                         | N.V.T.                           | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.           | N.V.T.             | € 4.800             |
| 18      | 01-08-2023 t/m 31-08-2023 | € 2.400 | ONWAAR               | ONWAAR                         | N.V.T.                           | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.           | N.V.T.             | € 2.400             |
| 19      | 01-07-2023 t/m 31-07-2023 | € 2.400 | ONWAAR               | ONWAAR                         | N.V.T.                           | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.           | N.V.T.             | € 2.400             |
| 20      | 01-06-2023 t/m 30-06-2023 | € 2.400 | ONWAAR               | ONWAAR                         | N.V.T.                           | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.           | N.V.T.             | € 2.400             |
| 21      | 01-05-2023 t/m 31-05-2023 | € 2.400 | ONWAAR               | ONWAAR                         | N.V.T.                           | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.           | N.V.T.             | € 2.400             |
| 22      | 01-04-2023 t/m 30-04-2023 | € 2.400 | WAAR                 | ONWAAR                         | N.V.T.                           | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.           | N.V.T.             | € 2.400             |
| 23      | 01-03-2023 t/m 31-03-2023 | € 2.400 | ONWAAR               | ONWAAR                         | N.V.T.                           | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.           | N.V.T.             | € 2.400             |
| 24      | 01-02-2023 t/m 28-02-2023 | € 2.400 | ONWAAR               | ONWAAR                         | N.V.T.                           | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.           | N.V.T.             | € 2.400             |
| 25      | 01-01-2023 t/m 31-01-2023 | € 2.300 | ONWAAR               | ONWAAR                         | N.V.T.                           | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.           | N.V.T.             | € 2.300             |
| 26      | 01-12-2022 t/m 31-12-2022 | € 2.300 | ONWAAR               | ONWAAR                         | N.V.T.                           | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.           | N.V.T.             | € 2.300             |
| 27      | 01-11-2022 t/m 30-11-2022 | € 2.300 | ONWAAR               | ONWAAR                         | N.V.T.                           | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.           | N.V.T.             | € 2.300             |
| 28      | 01-10-2022 t/m 31-10-2022 | € 2.300 | ONWAAR               | ONWAAR                         | N.V.T.                           | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.           | N.V.T.             | € 2.300             |
| 29      | 01-09-2022 t/m 30-09-2022 | € 4.700 | ONWAAR               | ONWAAR                         | N.V.T.                           | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.           | N.V.T.             | € 4.700             |
| 30      | 01-08-2022 t/m 31-08-2022 | € 2.300 | ONWAAR               | ONWAAR                         | N.V.T.                           | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.           | N.V.T.             | € 2.300             |
| 31      | 01-07-2022 t/m 31-07-2022 | € 2.300 | ONWAAR               | ONWAAR                         | N.V.T.                           | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.           | N.V.T.             | € 2.300             |
| 32      | 01-06-2022 t/m 30-06-2022 | € 2.300 | ONWAAR               | ONWAAR                         | N.V.T.                           | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.           | N.V.T.             | € 2.300             |
| 33      | 01-05-2022 t/m 31-05-2022 | € 2.300 | ONWAAR               | ONWAAR                         | N.V.T.                           | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.           | N.V.T.             | € 2.300             |
| 34      | 01-04-2022 t/m 30-04-2022 | € 4.600 | WAAR                 | WAAR                           | € 4.600                          | € 4.800    | € 2.400    | € 4.600    | € 3.933          | € 4.800            | € 3.933             |
| 35      | 01-03-2022 t/m 31-03-2022 | € 2.300 | ONWAAR               | ONWAAR                         | N.V.T.                           | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.           | N.V.T.             | € 2.300             |
| 36      | 01-02-2022 t/m 28-02-2022 | € 2.300 | ONWAAR               | ONWAAR                         | N.V.T.                           | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.     | N.V.T.           | N.V.T.             | € 2.300             |
|         |                           |         |                      |                                | Gemiddeld Periode Inkom          | €          | 2.611,76   |            |                  |                    |                     |
|         |                           |         |                      |                                | Triggerwaarde (groter dan 150%)  | €          | 3.917,65   |            |                  |                    |                     |
|         |                           |         |                      |                                | Aftoppingsgrens EIP-A (200% GPI) | €          | 5.223,53   |            |                  |                    |                     |

### Toelichting:

- Per Periodeinkomen wordt vastgesteld of er sprake is van een Periode die als Incidentele Piek is aangemerkt EN groter is dan 150% van het Gemiddelde Periode Inkom. Zie Periode 10 en 34 waarbij dit het geval is
- Dit PeriodeInkomen wordt ten eerste **afgetopt** op 200% van het Gemiddelde Periode Inkom. Zichtbaar is dat het PeriodeInkomen zelf al onder die aftoppingsgrens ligt. Conform EIP-A vindt er dus geen aftopping plaats
- Onder aftoppingsbasis EIP-B worden de Gemiddelden en de Meest Recente waarde geselecteerd. Zichtbaar is dat deze aftoppingsgrens lager ligt dan het PeriodeInkomen en hier dus aftopping plaatsvindt
- De afgetopte PeriodeInkomens dienen vervolgens als input voor het bepalen van Excessieve Niet Incidentele Pieken

## Appendix 14 Voorbeeldberekening Excessieve Niet Incidentele Piek

De voorbeeldberekening van het aftoppen van een Excessieve Niet Incidentele Piek wordt in deze Appendix stapsgewijs toegelicht.

### 1. Paragraaf 6.5.2: Om vast te stellen of er sprake is van een Excessieve Niet Incidentele Piek wordt ten eerste het Gemiddeld Jaar Inkomen vastgesteld. Onderstaand een (nieuw) voorbeeld.

| Werkgever/Instantie       | WG1   |             |               |  |                               |                  |
|---------------------------|---|-------------|---------------|--|-------------------------------|------------------|
| Loonheffingnummer         | 123456789L01  |             |               |  |                               |                  |
| Verzekerde wetten         | WW, ZW en WIA   |             |               |  |                               |                  |
| Contractvorm              | schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, geen oproepovereenkomst |             |               |  |                               |                  |
| Periode                   | Aantal uur  | SV Loon     | Periodenummer | Referentieperiode GJI  | Verhouding Periode/RefPeriode | Meetellen in GJI |
| 01-09-2023 t/m 30-09-2023 | 150   | € 3.501,00  | 1             | € 3.502,00   | 0,9997                        | Ja               |
| 01-08-2023 t/m 31-08-2023 | 150   | € 3.502,00  | 2             | € 3.503,00   | 0,9997                        | Ja               |
| 01-07-2023 t/m 31-07-2023 | 150   | € 3.503,00  | 3             | € 3.504,00   | 0,9997                        | Ja               |
| 01-06-2023 t/m 30-06-2023 | 150   | € 3.504,00  | 4             | € 3.505,00   | 0,9997                        | Ja               |
| 01-05-2023 t/m 31-05-2023 | 150   | € 3.505,00  | 5             | € 3.506,00   | 0,9997                        | Ja               |
| 01-04-2023 t/m 30-04-2023 | 150   | € 3.506,00  | 6             | € 3.507,00   | 0,9997                        | Ja               |
| 01-03-2023 t/m 31-03-2023 | 150   | € 3.507,00  | 7             | € 3.508,00   | 0,9997                        | Ja               |
| 01-02-2023 t/m 28-02-2023 | 150   | € 3.508,00  | 8             | € 3.509,00   | 0,9997                        | Ja               |
| 01-01-2023 t/m 31-01-2023 | 150   | € 3.509,00  | 9             | € 27.500,00  | 0,1276                        | Ja               |
| 01-12-2022 t/m 31-12-2022 | 150   | € 27.500,00 | 10            | € 3.511,00   | 7,8325                        | Nee              |
| 01-11-2022 t/m 30-11-2022 | 150   | € 3.511,00  | 11            | € 3.512,00   | 0,9997                        | Ja               |
| 01-10-2022 t/m 31-10-2022 | 150   | € 3.512,00  | 12            | € 3.513,00   | 0,9997                        | Ja               |
| 01-09-2022 t/m 30-09-2022 | 150   | € 3.513,00  | 13            | € 3.514,00   | 0,9997                        | Ja               |
| 01-08-2022 t/m 31-08-2022 | 150   | € 3.514,00  | 14            | € 3.515,00   | 0,9997                        | Ja               |
| 01-07-2022 t/m 31-07-2022 | 150   | € 3.515,00  | 15            | € 3.516,00   | 0,9997                        | Ja               |
| 01-06-2022 t/m 30-06-2022 | 150   | € 3.516,00  | 16            | € 3.517,00   | 0,9997                        | Ja               |
| 01-05-2022 t/m 31-05-2022 | 150   | € 3.517,00  | 17            | € 3.518,00   | 0,9997                        | Ja               |
| 01-04-2022 t/m 30-04-2022 | 150   | € 3.518,00  | 18            | € 3.519,00   | 0,9997                        | Ja               |
| 01-03-2022 t/m 31-03-2022 | 150   | € 3.519,00  | 19            | € 3.520,00   | 0,9997                        | Ja               |
| 01-02-2022 t/m 28-02-2022 | 150   | € 3.520,00  | 20            | € 3.521,00   | 0,9997                        | Ja               |
| 01-01-2022 t/m 31-01-2022 | 150   | € 3.521,00  | 21            | € 25.000,00  | 0,1408                        | Ja               |
| 01-12-2021 t/m 31-12-2021 | 150   | € 25.000,00 | 22            | € 3.523,00   | 7,0962                        | Nee              |
| 01-11-2021 t/m 30-11-2021 | 150   | € 3.523,00  | 23            | € 3.524,00   | 0,9997                        | Ja               |
| 01-10-2021 t/m 31-10-2021 | 150   | € 3.524,00  | 24            | € 3.525,00   | 0,9997                        | Ja               |
| 01-09-2021 t/m 30-09-2021 | 150   | € 3.525,00  | 25            | € 3.526,00   | 0,9997                        | Ja               |
| 01-08-2021 t/m 31-08-2021 | 150   | € 3.526,00  | 26            | € 3.527,00   | 0,9997                        | Ja               |
| 01-07-2021 t/m 31-07-2021 | 150   | € 3.527,00  | 27            | € 3.528,00   | 0,9997                        | Ja               |
| 01-06-2021 t/m 30-06-2021 | 150   | € 3.528,00  | 28            | € 3.529,00   | 0,9997                        | Ja               |
| 01-05-2021 t/m 31-05-2021 | 150   | € 3.529,00  | 29            | € 3.530,00   | 0,9997                        | Ja               |
| 01-04-2021 t/m 30-04-2021 | 150   | € 3.530,00  | 30            | € 3.531,00   | 0,9997                        | Ja               |
| 01-03-2021 t/m 31-03-2021 | 150   | € 3.531,00  | 31            | € 3.533,00   | 0,9994                        | Ja               |
| 01-02-2021 t/m 28-02-2021 | 150   | € -         | 32            | € 3.533,00   | 0,0000                        | Nee              |
| 01-01-2021 t/m 31-01-2021 | 150   | € 3.533,00  | 33            | € 22.500,00  | 0,1570                        | Ja               |
| 01-12-2020 t/m 31-12-2020 | 150   | € 22.500,00 | 34            | € 3.535,00   | 6,3649                        | Nee              |
| 01-11-2020 t/m 30-11-2020 | 150   | € 3.535,00  | 35            | € 3.536,00   | 0,9997                        | Ja               |
| 01-10-2020 t/m 31-10-2020 | 150   | € 3.536,00  | 36            | € 3.501,00   | 1,0100                        | Ja               |
| 01-09-2020 t/m 30-09-2020 | 150   | € 3.501,00  | 37            |  |                               |                  |
|                           |   |             |               | Totale som meetellende Periodes GJI - over 3jaar                         | € 112.568,00                  |                  |
|                           |   |             |               | Totale aantal meetellende Periodes GJI - over 3jaar                      | 32                            |                  |
|                           |   |             |               | Gemiddelde   | € 3.517,75                    |                  |
|                           |   |             |               | Vermenigvuldigd met 12 om te komen tot Gemiddeld Jaarinkomen over 3 jaar | € 42.213,00                   |                  |
|                           |   |             |               | Totale som meetellende Periodes GJI - over 1 jaar                        | € 38.568,00                   |                  |
|                           |   |             |               | Totale aantal meetellende Periodes GJI - over 1 jaar                     | 11                            |                  |
|                           |   |             |               | Gemiddelde   | € 3.506,18                    |                  |
|                           |   |             |               | Vermenigvuldigd met 12 om te komen tot Gemiddeld Jaarinkomen over 1 jaar | € 42.074,18                   |                  |
|                           |   |             |               | Minimum van GJI-3jaar & GJI-1 jaar                                       | € 42.074,18                   |                  |

#### Toelichting:

- Als input voor het bepalen van Excessieve Niet Incidentele Pieken geldt de afgetopte Periodes o.b.v. Excessieve Incidentele Pieken
- Stap 1: bepaal de verhouding van de Periode t.o.v. de Referentieperiode Gemiddeld Jaarinkomen. Let daarbij op Periodes van EUR 0,00 of lager

- Stap 2: Bepaal op basis van deze verhouding welke Periodes wel/niet meetellen in het Gemiddeld Jaarinkomen
- Stap 3: Op basis van de totale som van de wel meetellende Perioden en de aantallen wel meetellende Perioden kan het gemiddelde vastgesteld worden. Dit gemiddelde vermenigvuldigen we met 12 om te komen tot het Gemiddeld Jaar Inkomen over 3 jaar
- Stap 4: Voer dezelfde berekening uit over een Periode van 1 jaar om te komen tot het Gemiddeld Jaar Inkomen over 1 jaar
- Stap 5: Bepaal het minimum van het Gemiddeld Jaar Inkomen van 1 en 3 jaar

**Let op!** Alhoewel dit een A of B berekening betreft kijken we wel verder dan de eerste 2 jaar.

## 2. Paragraaf 6.5.3. Om vast te stellen of er sprake is van Excessieve Niet Incidentele Pieken Bepalen we voor iedere Periode of het PeriodeInkomen: 1) hoger is dan 4/12<sup>e</sup> van het Gemiddeld Jaar Inkomen en 2) géén Incidentele Piek betreft

| Periode                   | Aantal uur | SV Loon     | Periodenummer | 4/12e GJI   | Groter dan 4/12e GJI | Incidentele Piek? | Excessieve Niet Incidentele Piek? |
|---------------------------|------------|-------------|---------------|-------------|----------------------|-------------------|-----------------------------------|
| 01-09-2023 t/m 30-09-2023 | 150        | € 3.501,00  | 1             | € 14.024,73 | ONWAAR               | ONWAAR            | Nee                               |
| 01-08-2023 t/m 31-08-2023 | 150        | € 3.502,00  | 2             | € 14.024,73 | ONWAAR               | ONWAAR            | Nee                               |
| 01-07-2023 t/m 31-07-2023 | 150        | € 3.503,00  | 3             | € 14.024,73 | ONWAAR               | ONWAAR            | Nee                               |
| 01-06-2023 t/m 30-06-2023 | 150        | € 3.504,00  | 4             | € 14.024,73 | ONWAAR               | ONWAAR            | Nee                               |
| 01-05-2023 t/m 31-05-2023 | 150        | € 3.505,00  | 5             | € 14.024,73 | ONWAAR               | ONWAAR            | Nee                               |
| 01-04-2023 t/m 30-04-2023 | 150        | € 3.506,00  | 6             | € 14.024,73 | ONWAAR               | ONWAAR            | Nee                               |
| 01-03-2023 t/m 31-03-2023 | 150        | € 3.507,00  | 7             | € 14.024,73 | ONWAAR               | ONWAAR            | Nee                               |
| 01-02-2023 t/m 28-02-2023 | 150        | € 3.508,00  | 8             | € 14.024,73 | ONWAAR               | WAAR              | Nee                               |
| 01-01-2023 t/m 31-01-2023 | 150        | € 3.509,00  | 9             | € 14.024,73 | ONWAAR               | ONWAAR            | Nee                               |
| 01-12-2022 t/m 31-12-2022 | 150        | € 27.500,00 | 10            | € 14.024,73 | WAAR                 | ONWAAR            | Ja                                |
| 01-11-2022 t/m 30-11-2022 | 150        | € 3.511,00  | 11            | € 14.024,73 | ONWAAR               | ONWAAR            | Nee                               |
| 01-10-2022 t/m 31-10-2022 | 150        | € 3.512,00  | 12            | € 14.024,73 | ONWAAR               | ONWAAR            | Nee                               |
| 01-09-2022 t/m 30-09-2022 | 150        | € 3.513,00  | 13            | € 14.024,73 | ONWAAR               | ONWAAR            | Nee                               |
| 01-08-2022 t/m 31-08-2022 | 150        | € 3.514,00  | 14            | € 14.024,73 | ONWAAR               | ONWAAR            | Nee                               |
| 01-07-2022 t/m 31-07-2022 | 150        | € 3.515,00  | 15            | € 14.024,73 | ONWAAR               | ONWAAR            | Nee                               |
| 01-06-2022 t/m 30-06-2022 | 150        | € 3.516,00  | 16            | € 14.024,73 | ONWAAR               | ONWAAR            | Nee                               |
| 01-05-2022 t/m 31-05-2022 | 150        | € 3.517,00  | 17            | € 14.024,73 | ONWAAR               | ONWAAR            | Nee                               |
| 01-04-2022 t/m 30-04-2022 | 150        | € 3.518,00  | 18            | € 14.024,73 | ONWAAR               | ONWAAR            | Nee                               |
| 01-03-2022 t/m 31-03-2022 | 150        | € 3.519,00  | 19            | € 14.024,73 | ONWAAR               | ONWAAR            | Nee                               |
| 01-02-2022 t/m 28-02-2022 | 150        | € 3.520,00  | 20            | € 14.024,73 | ONWAAR               | WAAR              | Nee                               |
| 01-01-2022 t/m 31-01-2022 | 150        | € 3.521,00  | 21            | € 14.024,73 | ONWAAR               | ONWAAR            | Nee                               |
| 01-12-2021 t/m 31-12-2021 | 150        | € 25.000,00 | 22            | € 14.024,73 | WAAR                 | ONWAAR            | Ja                                |
| 01-11-2021 t/m 30-11-2021 | 150        | € 3.523,00  | 23            | € 14.024,73 | ONWAAR               | ONWAAR            | Nee                               |
| 01-10-2021 t/m 31-10-2021 | 150        | € 3.524,00  | 24            | € 14.024,73 | ONWAAR               | ONWAAR            | Nee                               |
| 01-09-2021 t/m 30-09-2021 | 150        | € 3.525,00  | 25            | € 14.024,73 | ONWAAR               | ONWAAR            | Nee                               |
| 01-08-2021 t/m 31-08-2021 | 150        | € 3.526,00  | 26            | € 14.024,73 | ONWAAR               | ONWAAR            | Nee                               |
| 01-07-2021 t/m 31-07-2021 | 150        | € 3.527,00  | 27            | € 14.024,73 | ONWAAR               | ONWAAR            | Nee                               |
| 01-06-2021 t/m 30-06-2021 | 150        | € 3.528,00  | 28            | € 14.024,73 | ONWAAR               | ONWAAR            | Nee                               |
| 01-05-2021 t/m 31-05-2021 | 150        | € 3.529,00  | 29            | € 14.024,73 | ONWAAR               | ONWAAR            | Nee                               |
| 01-04-2021 t/m 30-04-2021 | 150        | € 3.530,00  | 30            | € 14.024,73 | ONWAAR               | ONWAAR            | Nee                               |
| 01-03-2021 t/m 31-03-2021 | 150        | € 3.531,00  | 31            | € 14.024,73 | ONWAAR               | ONWAAR            | Nee                               |
| 01-02-2021 t/m 28-02-2021 | 150        | € -         | 32            | € 14.024,73 | ONWAAR               | WAAR              | Nee                               |
| 01-01-2021 t/m 31-01-2021 | 150        | € 3.533,00  | 33            | € 14.024,73 | ONWAAR               | ONWAAR            | Nee                               |
| 01-12-2020 t/m 31-12-2020 | 150        | € 22.500,00 | 34            | € 14.024,73 | WAAR                 | ONWAAR            | Ja                                |
| 01-11-2020 t/m 30-11-2020 | 150        | € 3.535,00  | 35            | € 14.024,73 | ONWAAR               | ONWAAR            | Nee                               |
| 01-10-2020 t/m 31-10-2020 | 150        | € 3.536,00  | 36            | € 14.024,73 | ONWAAR               | ONWAAR            | Nee                               |

**Toelichting:**

- Stap 1: Per Periode wordt vastgesteld of het PeriodeInkomen groter is dan (4/12)\* EUR 42.074,18 = EUR 14.024,73
- Stap 2: Daarnaast wordt vastgesteld of een PeriodeInkomen een Incidentele Piek is. Let op: om een Excessieve Niet Incidentele Piek te zijn moet er dus **geen** sprake zijn van een Incidentele Piek
- 3 Periodes (dec' 23, dec' 22 en dec'21) worden aangemerkt als Excessieve Niet Incidentele Piek

### 3. Paragraaf 6.6.1 Voor de Periodes die zijn aangemerkt als Excessieve Niet Incidentele Piek wordt de wijze aftopping vastgesteld

Aftopping op basis van 2 methoden:

- Aftoppingsbasis A (6.6.1 e.v.) :  $4/12^e$  van het Gemiddeld Jaar Inkomen = EUR 14.024,73
- Aftoppingsbasis B (6.6.2.1): meerjarig gemiddeld en maximaal de meest recente waarde

Vaststelling Aftoppingsbasis B meerjarig gemiddelde van de Excessieve Niet Incidentele Pieken:

| Periodenummer | Referentieperiode 1 | Referentieperiode 2 | Referentieperiode 3 | Gemiddelde  | Meest recente waarde | Aftoppingsbasis B |
|---------------|---------------------|---------------------|---------------------|-------------|----------------------|-------------------|
| 10            | € 27.500,00         | € 25.000,00         | € 22.500,00         | € 25.000,00 | € 27.500,00          | € 25.000,00       |
| 22            | € 27.500,00         | € 25.000,00         | € 22.500,00         | € 25.000,00 | € 27.500,00          | € 25.000,00       |
| 34            | € 27.500,00         | € 25.000,00         | € 22.500,00         | € 25.000,00 | € 27.500,00          | € 25.000,00       |

Toelichting

- Voor iedere Periode die als Excessieve Niet Incidentele Piek is aangemerkt worden de Referentieperioden Excessieve Niet Incidentele Pieken vastgesteld
- Hiervan wordt (a) het gemiddelde en (b) de meest recente waarde vastgesteld
- Aftoppingsbasis B: het minimum van het meerjarige gemiddeld en de meest recente waarde, voor al deze Periodes toevallig gelijk, namelijk EUR 25.000



#### 4. Paragraaf 6.6.2 Aftopping op basis van de twee methoden

Nu beide aftoppingsbasisen bekend zijn, worden de Perioden die als Excessieve Niet Incidentele Piek zijn aangemerkt afgetopt o.b.v. aftoppingsbasis A en B. Zie hieronder het resultaat.

| Periode                   | Aantal uur | SV Loon     | Periodenummer | Aftoppingsbasis A | Aftoppingsbasis B | Resultaat na aftopping Exc. Niet Incidentele Pieken |
|---------------------------|------------|-------------|---------------|-------------------|-------------------|---|
| 01-09-2023 t/m 30-09-2023 | 150        | € 3.501,00  | 1             |                   |                   | € 3.501,00  |
| 01-08-2023 t/m 31-08-2023 | 150        | € 3.502,00  | 2             |                   |                   | € 3.502,00  |
| 01-07-2023 t/m 31-07-2023 | 150        | € 3.503,00  | 3             |                   |                   | € 3.503,00  |
| 01-06-2023 t/m 30-06-2023 | 150        | € 3.504,00  | 4             |                   |                   | € 3.504,00  |
| 01-05-2023 t/m 31-05-2023 | 150        | € 3.505,00  | 5             |                   |                   | € 3.505,00  |
| 01-04-2023 t/m 30-04-2023 | 150        | € 3.506,00  | 6             |                   |                   | € 3.506,00  |
| 01-03-2023 t/m 31-03-2023 | 150        | € 3.507,00  | 7             |                   |                   | € 3.507,00  |
| 01-02-2023 t/m 28-02-2023 | 150        | € 3.508,00  | 8             |                   |                   | € 3.508,00  |
| 01-01-2023 t/m 31-01-2023 | 150        | € 3.509,00  | 9             |                   |                   | € 3.509,00  |
| 01-12-2022 t/m 31-12-2022 | 150        | € 27.500,00 | 10            | 14023,73          | € 25.000,00       | € 14.023,73   |
| 01-11-2022 t/m 30-11-2022 | 150        | € 3.511,00  | 11            |                   |                   | € 3.511,00  |
| 01-10-2022 t/m 31-10-2022 | 150        | € 3.512,00  | 12            |                   |                   | € 3.512,00  |
| 01-09-2022 t/m 30-09-2022 | 150        | € 3.513,00  | 13            |                   |                   | € 3.513,00  |
| 01-08-2022 t/m 31-08-2022 | 150        | € 3.514,00  | 14            |                   |                   | € 3.514,00  |
| 01-07-2022 t/m 31-07-2022 | 150        | € 3.515,00  | 15            |                   |                   | € 3.515,00  |
| 01-06-2022 t/m 30-06-2022 | 150        | € 3.516,00  | 16            |                   |                   | € 3.516,00  |
| 01-05-2022 t/m 31-05-2022 | 150        | € 3.517,00  | 17            |                   |                   | € 3.517,00  |
| 01-04-2022 t/m 30-04-2022 | 150        | € 3.518,00  | 18            |                   |                   | € 3.518,00  |
| 01-03-2022 t/m 31-03-2022 | 150        | € 3.519,00  | 19            |                   |                   | € 3.519,00  |
| 01-02-2022 t/m 28-02-2022 | 150        | € 3.520,00  | 20            |                   |                   | € 3.520,00  |
| 01-01-2022 t/m 31-01-2022 | 150        | € 3.521,00  | 21            |                   |                   | € 3.521,00  |
| 01-12-2021 t/m 31-12-2021 | 150        | € 25.000,00 | 22            | 14023,73          | € 25.000,00       | € 14.023,73   |
| 01-11-2021 t/m 30-11-2021 | 150        | € 3.523,00  | 23            |                   |                   | € 3.523,00  |
| 01-10-2021 t/m 31-10-2021 | 150        | € 3.524,00  | 24            |                   |                   | € 3.524,00  |
| 01-09-2021 t/m 30-09-2021 | 150        | € 3.525,00  | 25            |                   |                   | € 3.525,00  |
| 01-08-2021 t/m 31-08-2021 | 150        | € 3.526,00  | 26            |                   |                   | € 3.526,00  |
| 01-07-2021 t/m 31-07-2021 | 150        | € 3.527,00  | 27            |                   |                   | € 3.527,00  |
| 01-06-2021 t/m 30-06-2021 | 150        | € 3.528,00  | 28            |                   |                   | € 3.528,00  |
| 01-05-2021 t/m 31-05-2021 | 150        | € 3.529,00  | 29            |                   |                   | € 3.529,00  |
| 01-04-2021 t/m 30-04-2021 | 150        | € 3.530,00  | 30            |                   |                   | € 3.530,00  |
| 01-03-2021 t/m 31-03-2021 | 150        | € 3.531,00  | 31            |                   |                   | € 3.531,00  |
| 01-02-2021 t/m 28-02-2021 | 150        | € -         | 32            |                   |                   | € -   |
| 01-01-2021 t/m 31-01-2021 | 150        | € 3.533,00  | 33            |                   |                   | € 3.533,00  |
| 01-12-2020 t/m 31-12-2020 | 150        | € 22.500,00 | 34            | 14023,73          | € 25.000,00       | € 14.023,73   |
| 01-11-2020 t/m 30-11-2020 | 150        | € 3.535,00  | 35            |                   |                   | € 3.535,00  |
| 01-10-2020 t/m 31-10-2020 | 150        | € 3.536,00  | 36            |                   |                   | € 3.536,00  |

## Appendix 15 Voorbeeldberekening Verlofregel

De Verlofregel wordt onderstaand toegelicht aan de hand van een voorbeeld.

| <i>SITUATIE VOOR VERLOFREGEL</i>                           |   |          |
|--|---|----------|
| Werkgever/Instantie  | WG1   |          |
| Loonheffingnummer  | 123456789L01  |          |
| Verzekerde wetten  | WW, ZW en WIA   |          |
| Contractvorm   | schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, geen oproepovereenkomst |          |
|  |   |          |
| Periode  | Aantal uur  | SV Loon  |
| 01-04-2023 t/m 30-04-2023                                  | 173   | 4.835,18 |
| 01-03-2023 t/m 31-03-2023                                  | 173   | 4.835,18 |
| 01-02-2023 t/m 28-02-2023                                  | 173   | 4.835,18 |
| 01-01-2023 t/m 31-01-2023                                  | 0   | 4.720,74 |
| 01-12-2022 t/m 31-12-2022                                  | 0   | 4.850,13 |
| 01-11-2022 t/m 30-11-2022                                  | 0   | 4.612,21 |
| 01-10-2022 t/m 31-10-2022                                  | 173   | 4.612,21 |
| 01-09-2022 t/m 30-09-2022                                  | 173   | 4.612,21 |
| 01-08-2022 t/m 31-08-2022                                  | 173   | 4.612,21 |
| 01-07-2022 t/m 31-07-2022                                  | 173   | 4.458,29 |
| 01-06-2022 t/m 30-06-2022                                  | 173   | 8.834,25 |
| 01-05-2022 t/m 31-05-2022                                  | 173   | 4.458,29 |
| 01-04-2022 t/m 30-04-2022                                  | 173   | 4.330,10 |
| 01-03-2022 t/m 31-03-2022                                  | 173   | 4.458,29 |
| 01-02-2022 t/m 28-02-2022                                  | 173   | 4.458,29 |
| 01-01-2022 t/m 31-01-2022                                  | 173   | 4.458,29 |
| 01-12-2021 t/m 31-12-2021                                  | 173   | 4.211,19 |
| 01-11-2021 t/m 30-11-2021                                  | 173   | 4.211,19 |
| 01-10-2021 t/m 31-10-2021                                  | 173   | 4.211,19 |
| 01-09-2021 t/m 30-09-2021                                  | 173   | 4.211,19 |
| 01-08-2021 t/m 31-08-2021                                  | 173   | 4.211,19 |
| 01-07-2021 t/m 31-07-2021                                  | 173   | 3.889,65 |
| 01-06-2021 t/m 30-06-2021                                  | 173   | 8.125,77 |
| 01-05-2021 t/m 31-05-2021                                  | 173   | 4.145,80 |
| 01-04-2021 t/m 30-04-2021                                  | 173   | 3.990,20 |
|  |   |          |
| <i>Criteria verlofregel</i>                                |   |          |
| Actief Contract  | OK  |          |
| Geen Combinatie Betaaltermijnen                            | OK  |          |
| Niet tijdens eerste 3 Periodes                             | OK  |          |
| Duur maximaal 6 Periodes                                   | OK  |          |
| Exact zelfde aantal uur direct voor en na de verlofperiode | OK  |          |
|  |   |          |
| <i>SITUATIE NA VERLOFREGEL</i>                             |   |          |
| Werkgever/Instantie  | WG1   |          |
| Loonheffingnummer  | 123456789L01  |          |
| Verzekerde wetten  | WW, ZW en WIA   |          |
| Contractvorm   | schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, geen oproepovereenkomst |          |
|  |   |          |
| Periode  | Aantal uur  | SV Loon  |
| 01-04-2023 t/m 30-04-2023                                  | 173   | 4.835,18 |
| 01-03-2023 t/m 31-03-2023                                  | 173   | 4.835,18 |
| 01-02-2023 t/m 28-02-2023                                  | 173   | 4.835,18 |
| 01-01-2023 t/m 31-01-2023                                  | 173   | 4.612,21 |
| 01-12-2022 t/m 31-12-2022                                  | 173   | 4.612,21 |
| 01-11-2022 t/m 30-11-2022                                  | 173   | 4.612,21 |
| 01-10-2022 t/m 31-10-2022                                  | 173   | 4.458,29 |
| 01-09-2022 t/m 30-09-2022                                  | 173   | 8.834,25 |
| 01-08-2022 t/m 31-08-2022                                  | 173   | 4.458,29 |
| 01-07-2022 t/m 31-07-2022                                  | 173   | 4.330,10 |
| 01-06-2022 t/m 30-06-2022                                  | 173   | 4.458,29 |
| 01-05-2022 t/m 31-05-2022                                  | 173   | 4.458,29 |
| 01-04-2022 t/m 30-04-2022                                  | 173   | 4.458,29 |
| 01-03-2022 t/m 31-03-2022                                  | 173   | 4.211,19 |
| 01-02-2022 t/m 28-02-2022                                  | 173   | 4.211,19 |
| 01-01-2022 t/m 31-01-2022                                  | 173   | 4.211,19 |
| 01-12-2021 t/m 31-12-2021                                  | 173   | 4.211,19 |
| 01-11-2021 t/m 30-11-2021                                  | 173   | 4.211,19 |
| 01-10-2021 t/m 31-10-2021                                  | 173   | 3.889,65 |
| 01-09-2021 t/m 30-09-2021                                  | 173   | 8.125,77 |
| 01-08-2021 t/m 31-08-2021                                  | 173   | 4.145,80 |
| 01-07-2021 t/m 31-07-2021                                  | 173   | 3.990,20 |
| 01-06-2021 t/m 30-06-2021                                  | 173   | 5.000,00 |
| 01-05-2021 t/m 31-05-2021                                  | 173   | 5.000,00 |
| 01-04-2021 t/m 30-04-2021                                  | 173   | 5.000,00 |

---

**Vragen en/of suggesties**

Wil je meer weten over Inkomensbepaling Loondienst? Zie daarvoor [www.toetsinkomenberekenen.nl](http://www.toetsinkomenberekenen.nl). Heb je vragen? Neem dan contact op via HDN (info@hdn.nl of 0182 750 585)

Met vriendelijke groet,

Werkgroep Rekenregels & Beheer IBL

.

.